

## Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 3 mei 2021

### BESLUITENLIJST

#### **Aanwezig**

Johan Tollenaere, voorzitter.

Myriam Giebens, Ann-Sofie Custers, Edgard Stijven, Marc Vereecken, Bouchera Ait Aadi, vast bureau.

Dominique Damen, Frank Goossens, Sara Didden, Magda Bocken, Ine Franssen, Elke Gonnissen, Gunter Haeldermans, Guido Hellings, Audrey Jütten, Leo Pieters, Eddy Sloomakers, Pierre Hendriks, Yvette Swillens, Philippe Van Cauwelaert, Karien Vandewal, Tim Vandewinkel, Hilde Vermeulen, André Willen, Petronella Zelissen, Dirk Reeskens, Peter De Bruyn, raadsleden.

Maike Stieners, algemeen directeur.

Verontschuldigd: Guido Geusen, schepen, Kevin Drees, raadslid.

De voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van de stad Maaseik maakt bij deze de lijst met de besluiten van de OCMW-raadszitting van **3 mei 2021** bekend.

#### **OPENBARE ZITTING**

<b>Onderwerp 01</b>	<b>Goedkeuring van de notulen van de OCMW-raad van 1 maart 2021. Besluit.</b>
---------------------	---

Aan de raad wordt voorgesteld om de notulen van de vergadering van 1 maart 2021 goed te keuren.

<b>Onderwerp 02</b>	<b>Wijziging aan het organogram stad en OCMW Maaseik. Goedkeuring.</b>
---------------------	--

Net zoals de samenleving continu in verandering is, dient ook het lokale bestuur als organisatie mee te gaan met haar tijd. Ze dient in te spelen op de burger die mondiger en veeleisender wordt, op het alsmat uitbreider en complexer wordend takenpakket en op het doel om tegelijkertijd een aantrekkelijke werkgever te zijn.

Als organisatie streven we naar:

- een meer vlakke organisatiestructuur die voldoende gedragen wordt;
- meer betrokkenheid en verantwoordelijkheid van onderuit;
- meer resultaatgericht (effectiever) en projectmatig werken over de diensten heen;
- efficiënter werken door taken meer te clusteren;

- diensten inhoudelijk clusteren zodat er genoten kan worden van schaalvoordeel;
- de juiste mensen op de juiste plaats: meer differentiëren in competenties zoals deskundigheid en leidinggeven;
- het creëren van een gezonde verhouding tussen politiek en ambtelijk leiderschap dat steunt op wederzijds vertrouwen;
- Een sterke organisatie bestaande uit geëngageerde en gemotiveerde medewerkers.

Om dit alles te kunnen bewerkstelligen wordt aan de gemeenteraad voorgesteld om akkoord te gaan met het organogram en de achterliggende visienota. Op basis hiervan zal er een personeelsplan uitgewerkt worden waarin de tijdsplanning en de concrete invulling van het nieuwe organogram worden beschreven. De nodige middelen worden voorzien bij de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan.

De raad keurt de wijziging goed.

<b>Onderwerp 03</b>	<b>Nieuwe versie van de samenwerkingsovereenkomst met vzw Taxistop voor organisatie van de minder mobiele centrale. Goedkeuring.</b>
---------------------	--

De samenwerkingsovereenkomst die vzw Taxistop met het OCMW afsloot voor de start van de minder mobiele centrale dateert van 1993. Vzw Taxistop heeft in het najaar van 2020 een nieuwe versie van de samenwerkingsovereenkomst gemaakt. De belangrijkste inhoudelijke wijziging ten opzichte van de vorige versie van samenwerkingsovereenkomst is de vermelding dat de minder mobiele centrale zich ertoe verbindt geen leden in te schrijven wiens netto inkomen hoger is dan tweemaal het leefloon, tenzij een uitzondering gemaakt kan worden met een sociaal verslag.

De OCMW-raad keurt de nieuwe samenwerkingsovereenkomst met vzw Taxistop voor de organisatie van de minder mobiele centrale goed.

De OCMW-raad gaat akkoord met het voorstel om de premie voor de omniumverzekering volledig te laten betalen door het OCMW en deze dus niet gedeeltelijk te laten betalen door de vrijwillige chauffeurs. De premie voor de omniumverzekering bedraagt € 0,035 per gereden kilometer. Er wordt tot slot gaat de raad akkoord om in te tekenen op de bijkomende verzekering lichamelijke ongevallen chauffeurs.

<b>Onderwerp 04</b>	<b>Samenwerkingsovereenkomst met de Dienst Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg (DAGG). Goedkeuring</b>
---------------------	--

De OCMW's ontvangen tal van subsidies om de gevolgen van de coronacrisis voor onze gemeenschap en haar burgers te verminderen. Er werd eind 2020 een koninklijk besluit en begin februari 2021 een omzendbrief gepubliceerd die aan de OCMW's subsidies toekent om maatregelen te nemen ter bevordering van het psychologisch welzijn van de gebruikers van de dienstverlening van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en ter verbetering van de toepassing van de preventieve gezondheidsmaatregelen.

Voor Maaseik bedraagt deze subsidie € 8.646 €. Deze subsidie geldt tot en met 31.12.2021. Aan de raad wordt voorgesteld om kennis te nemen van de toegekende toelage aan het OCMW Maaseik tbv € 8.646.

De raad sluit de samenwerkingsovereenkomst af met de Dienst Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg om een eerstelijns psychologische dienstverlening in het sociaal huis te laten plaatsvinden en dit vanaf 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

<b>Onderwerp 04</b>	<b>Vragen gesteld door de OCMW-raadsleden.</b>
---------------------	--



Maaseik, 5 mei 2021.  
Johan Tollenaere  
voorzitter