

BESLUITENLIJST

De voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van de stad Maaseik maakt bij deze de lijst met de besluiten en de beknopte omschrijving van de besluiten van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van **25 november 2019** bekend.

OPENBARE ZITTING

1. **Mogelijkheid voor de bevolking om vragen over de agenda van de OCMW-raad te stellen aan de raadsleden.**

Toelichting

Er worden geen vragen gesteld.

2. **Goedkeuring van de notulen van de OCMW-raad van 21 oktober 2019. Besluit.**

Besluit

De notulen worden goedgekeurd.

3. **Invoering 2^{de} pensioenpijler in het woonzorgcentrum m.i.v. 1 januari 2019, verhoging voor heel het OCMW naar 2% in 2020 en 3% in 2021.**

Toelichting.

Sedert 1 januari 2010 hebben alle contractuele personeelsleden van de Stad Maaseik een tweede pensioenpijler aan 1%, die werd afgesloten bij Ethias. Deze tweede pensioenpijler werd toegekend bij raadsbesluit van 25 januari 2011.

De wet van 30 maart 2018 wenst de lokale en provinciale besturen verder aanmoedigen om een aanvullend pensioen in te voeren. Hiertoe wordt de mogelijkheid ingevoerd om een gedeelte van de kost voor de financiering van het aanvullend pensioen in mindering te brengen op de responsabiliseringsfactuur. Een lokaal of provinciaal bestuur dat een aanvullend pensioenstelsel heeft dat aan de voorwaarden voldoet kan 50 % van de kost van dit pensioenstelsel in mindering brengen op zijn responsabiliseringsbijdrage. Eén van de voorwaarden stelt dat het pensioenstelsel ten gunste moet zijn van alle contractuele personeelsleden, en er moet voorzien worden in de storting op de individuele rekening van een bijdrage op jaarbasis voor de opbouw van een rustpensioen ten belope van minstens 2% vanaf 1 januari 2020 en 3% vanaf 1 januari 2021 van de verloning die in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen voor het beschouwde jaar.

De aan de werkgevers toegekende verminderingen van de responsabiliseringsbijdrage voor de kost van het pensioenstelsel worden ten laste gelegd van de geresponsabiliseerde werkgevers die geen recht hebben op deze vermindering in verhouding tot het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage die elk van deze laatste werkgevers verschuldigd zijn. Dit wil dus zeggen dat het niet-invoeren van dit aanvullend pensioenstelsel zal resulteren in een boete.

Omwille van de nieuwe regelgeving inzake pensioenen zal het OCMW haar bestaande tweede pensioenpijler bij Ethias uitbreiden naar een pensioentoeelage van 2% vanaf 1 januari 2020 en 3% vanaf 1 januari 2021 conform de wetgeving overheidsopdrachten.

Besluit

De OCMW-raad beslist om het huidige contract inzake de tweede pensioenpijler (aanvullend pensioenstelsel) bij Ethias uit te breiden en de pensioentoeelage te verhogen voor alle contractuele personeelsleden van het OCMW tot 2% vanaf 1 januari 2020 en 3% vanaf 1 januari 2021.

4. Recht van opstal Dekenskamp. Definitieve verzaking van het recht van opstal door Belfius Bank.

Toelichting

Het OCMW Maaseik heeft in 1997 een woningencomplex van 36 sociale huurwoningen en een dienstencentrum gerealiseerd. De huidige "Belfius Bank", destijds "Het Gemeentekrediet" en daarna "Dexia" was bereid de gebouwen op te richten of te doen oprichten op grond van een recht van opstal op het onroerend goed van het OCMW Maaseik.

Het recht van opstal van de 36 woningen werd reeds opgeheven in het kader van de verkoop van deze woningen aan de sociale huisvestingsmaatschappij CVBA Ons Dak.

Belfius bank vraagt nu om het recht van opstal op te heffen van het dienstencentrum en de fietsenstalling zodat het OCMW Maaseik weer ten volle eigenaar kan worden van deze gebouwen en dit conform de leasingakte van 12 februari 1997.

Besluit

De gemeenteraad:

gaat akkoord met de opheffing van het recht van opstal voor het dienstencentrum en de fietsenstalling.

De akte inzake de opheffing van het recht van opstal zal verleden worden voor een notaris.

5. Toekenning van een amtsalve herplaatsing op eigen verzoek, de wijziging van de rechtspositieregeling van het stadspersoneel en de aanpassing van het organogram.

Besluit

De OCMW-raad:

-voegt de weddeschalen toe aan de 'Rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Maaseik':

-voorziet de functie van 'Stafmedewerker'

De gemeenteraad voegt de functie van 'Stafmedewerker' toe aan het organogram. Dit betreft een statutaire functie in voltijds dienstverband en met weddeschaal A10a-A10b, die zal worden ingevoegd onder de afdeling 'Algemene Diensten'.

Ingevolge deze wijziging zal de afdeling 'Algemene diensten' bestaan uit een stafmedewerker, een preventieadviseur en een dossierbeheerder.

Deze wijziging wordt tevens voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

-willigt het verzoek van een personeelslid inn. Deze wordt overeenkomstig artikel 163, §3 van de lokale rechtspositieregeling voor het personeel van de Stad Maaseik herplaatst in de functie van 'Stafmedewerker'.

6. Vacantverklaring van de functie van algemeen directeur.

Besluit

De OCMW-raad neemt kennis van het gemeenteraadsbesluit van 25.11.2019 over dit onderwerp.

7. Kennisname aanstelling waarnemend algemeen directeur.

Besluit

De OCMW-raad neemt kennis van het gemeenteraadsbesluit van 25.11.2019 waarbij mevrouw Inge Hawinkel als waarnemend algemeen directeur met ingang van 25.11.2019 wordt aangesteld.

8. Kennisname eedaflegging wnd. Algemeen directeur.

Besluit

De OCMW-raad neemt kennis van het gemeenteraadsbesluit van 25.11.2019 waarbij mevrouw Inge Hawinkel als waarnemend algemeen directeur in handen van de voorzitter van de gemeenteraad de eed heeft afgelegd.

9. Vragen, gesteld door raadsleden.

Besluit

De voorgestelde vragen worden beantwoord door het college van burgemeester en schepenen.

BESLOTEN ZITTING

Maaseik, 3 december 2019.

Johan Tollenaere
voorzitter