

infobrochure

**Selectieprocedure
voor de functie van**

Zorgkundige wzc

De Maaspoorte

**Deeltijds/voltijds, tijdelijk,
Met mogelijkheid tot contract
onbepaalde duur.**



MAASEIK
het watermerk



maaseik.be/vacatures



Maaseik is de stad aan het water, waar natuur, historiek en creativiteit samenvloeien.

Wil je bijdragen aan een inspirerend Maaseik? Wil je meewerken aan een duurzame verbinding binnen onze stad?

Dan ben jij de nieuwe enthousiaste collega die wij zoeken!



Inhoud

1. Werken bij Stad en OCMW Maaseik	4
2. Functiebeschrijving	4
Hoofddoel van de functie	4
Plaats in het organogram	4
Plaats van tewerkstelling.....	4
3. Onze troeven	5
4. Functievereisten	5
Resultaatgebieden.....	5
Interne communicatie	6
Competenties.....	6
5. Kom je in aanmerking?	9
6. Hoe verloopt de aanwerving?	10
7. Hoeveel ga je verdienen?	11
8. Hoe kan je solliciteren?	11
9. Bijkomende informatie.....	11
10. Organisatiestructuur	12



1. Werken bij Stad en OCMW-Maaseik

Werken bij Stad en OCMW-Maaseik betekent deel uitmaken van een team met veel energie en liefde voor de stad. Hier werk je actief mee aan de toekomst van deze historische stad. Je zet je samen met de collega's proactief in om een stad op mensenmaat, een stad waar het aangenaam wonen, werken en ontspannen is verder vorm te geven. Daarnaast bieden Stad en OCMW-Maaseik je de flexibiliteit en stimulans om je eigen pad uit te stippelen en het maximale uit jezelf te halen in een omgeving waar het tof samenwerken is met goede arbeidsvoorwaarden.

2. Functiebeschrijving

Graadnaam: Zorgkundige

Functienaam: Zorgkundige woonzorgcentrum

Functionele loopbaan: IFIC schaal 11/11bis

Entiteit: OCMW

Cluster: Mens

Dienst: Woonzorgcentrum

HOOFDDOEL VAN DE FUNCTIE

Als zorgkundige creëer je een zo comfortabel en aangenaam mogelijk huiselijk verblijf voor de resident, door optimale en deskundige hulp en verzorging.

PLAATS IN HET ORGANOGRAM

De stad en het OCMW Maaseik hebben een geïntegreerde organisatiestructuur.

Je maakt deel uit van het zorgpersoneel binnen het woonzorgcentrum. Je staat onder rechtstreekse leiding van de hoofdverpleegkundigen en volgt instructies op om tot een optimaal resultaat te komen.

PLAATS VAN TEWERKSTELLING

Woonzorgcentrum De Maaspoorte
Sionstraat 21
3680 Maaseik



3. Onze troeven

Thuis, op een flexibele werkplek, op locatie,... Werken gebeurt allang niet meer alleen op kantoor. Je werkplek is flexibel zodat je werk en privé optimaal kan combineren. Stad en OCMW Maaseik hebben aandacht voor welzijn op en naast het werk. We stimuleren medewerkers om hun loopbaan in eigen handen te nemen door middel van:

- Een boeiende lokale job waar jouw talent elke dag het verschil maakt.
- Een goede werk-privébalans, dicht bij huis.
- Een moderne, duurzame en flexibele werkomgeving die investeert in digitale oplossingen.
- Een kans om jezelf te ontplooien en je loopbaan mee vorm te geven.
- Een competitief loon, aangevuld met extra legale voordelen zoals maaltijdcheques, fietsvergoeding en allerlei voordelen.
- 26 verlofdagen en 11 betaalde feestdagen.

4. Functievereisten

RESULTAATGEBIEDEN

- **Je voert verzorgende taken uit met het oog op behoud van de zelfredzaamheid van de residenten.**

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

- Je staat in voor de hygiënische verzorging van de residenten van het woonzorgcentrum.
- Je voert verzorgende handelingen uit volgens de richtlijnen van het zorgplan.
- Je helpt bij de activiteiten dagelijks leven.
- Je staat in voor de orde op de kamers en het aanvullen van de materialen.
- Je geeft bepaalde medicatie aan de residenten onder het rechtstreeks toezicht van de verpleegkundige.
- Je activeert residenten en helpt mee bij de animatieactiviteiten.
- Je draagt zorg voor de kledij, individuele hulpmiddelen en persoonlijke bezittingen van de residenten.

- **Je biedt psychologische ondersteuning aan de resident en familie.**

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

- Je gaat in gesprek met de resident en familie, waarbij je ingaat op de individuele beleving van de resident en op zijn persoonlijke levensgeschiedenis.



- Je informeert familie en residenten en beantwoordt hun vragen, rekening houdend met de deontologie en je verwijst hen voor medische informatie door naar de verpleegkundigen.
- Je betreft familie en bezoekers bij het dagelijks leven in het woonzorgcentrum.
- Je vangt klachten of suggesties op en zorgt voor een eventuele doorverwijzing.

➤ **Je observeert en rapporteert de dagelijkse zorgen.**

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

- Je observeert de dagelijkse lichamelijke, psychische en sociale behoeften van de resident en rapporteert deze in het zorgdossier en mondeling tijdens het teamoverleg.
- Je observeert en begeleidt de residenten met dementie.

➤ **Je neemt deel aan overlegmomenten binnen het team.**

Dit omvat onder meer volgende concrete taken:

- Je informeert collega's over belangrijke observaties gedaan tijdens het uitvoeren van de verzorgende taken.
- Je hebt oog voor de opvang van nieuwe collega's.
- Je participeert actief aan werkoverleg en residentenbesprekingen.
- Je staat in voor een open collegiale sfeer.
- Je volgt het bijscholingsprogramma binnen het woonzorgcentrum.

INTERNE COMMUNICATIE

Je werkt mee aan en je waakt over een optimale interne communicatie binnen jouw dienst.

COMPETENTIES

Je beheerst de volgende competenties of bent bereid ze te ontwikkelen:



Klantgerichtheid	
Wil anderen helpen en dienen. Richt aandacht op het kennen van en beantwoorden aan de noden van interne en externe klanten. Neemt klachten en problemen ernstig en zoekt naar oplossingen die verwachtingen overtreffen.	Je reageert vriendelijk en correct op vragen van klanten en je houdt in acties en beslissingen rekening met de behoeften van de klant. Je bent in staat om de kalmte te bewaren ten overstaan van een moeilijk klant.
Mondelinge communicatie	
Spreeken in een taal zodat het publiek, tot wie ze gericht is, de boodschap begrijpt.	Je zorgt voor een heldere mondelinge communicatie in twee richtingen en je gaat regelmatig na of de boodschap ook ontvangen en begrepen werd.
Schriftelijke communicatie	
Op een gestructureerde wijze en in begrijpbare en grammaticaal correcte taal, ideeën of meningen op schrift zetten, zodat de doelgroep ze begrijpt.	Je communiceert schriftelijk op een klare en heldere wijze en je hanteert een correcte spelling en grammatica.
Teamwerk en samenwerking	
Toont een echte intentie tot constructief samenwerken met anderen, tot deel willen uitmaken van een team en tot het betrekken van anderen. Samenwerking gaat boven competitiviteit en separate werking.	Je biedt spontaan hulp aan als een collega in problemen zit, je spreekt op een positieve wijze over anderen en je houdt roddels tegen.



Technische competenties

Procedures, werking en middelen	
De werking van de dienst kennen en achtergrondkennis van eigen werkmiddelen.	Je kan de procedures of werking van de materialen van de dienst in hun context plaatsen, je doet voorstellen tot verbetering en je kan de kennis overbrengen naar anderen.
Eigen software	
Kunnen werken met de software die specifiek bedoeld is voor de eigen functie van de medewerker.	Je kan vlot werken met de basisfuncties van de software.

Gedragcompetenties

Plannen en organiseren	
Structuur aanbrengen in tijd en ruimte, prioriteiten stellen bij het aanpakken van problemen.	Je maakt gebruik van hulpmiddelen bij het inplannen van taken (checklijsten, takenlijsten, agenda...) en je houdt rekening met de nodige uitvoeringstijd.
Kwaliteit en accuraatheid	
Uit eigen beweging een taak tot in de kleinste details verzorgen, gericht op het reduceren van onduidelijkheid, op het behouden en of verhogen van orde en structuur in de werkomgeving.	Je verzorgt een taak tot in de kleinste details, levert verzorgd werk af en voert de gemaakte afspraken en opgelegde taken uit.
Initiatief	
Uit eigen beweging acties voorstellen en/of ondernemen.	Je ziet werk liggen en je gaat over tot actie.



Resultaatgerichtheid	
Gerichtheid op het afleveren van goed werk, het streven naar excellente standaards. Het kan hierbij gaan om streven naar verbetering, halen van een objectieve maatstaf, competitiviteit of innovatie.	Je wil goed werk afleveren en kan inschatten welke opdrachten dringend en belangrijk zijn. Je organiseert je zo, dat je het overzicht over de situatie bewaart en dat er een balans is tussen de geïnvesteerde tijd, geleverde prestaties en de behaalde kwaliteit.

Empathie	
Tonen dat men rekening houdt met de geuite gevoelens, behoeften en wensen van anderen. Wil andere mensen begrijpen, is gevoelig voor het humane, is bekwaam om effectief te luisteren en de al dan niet onuitgesproken gedachten en gevoelens van anderen te begrijpen.	Je kan een probleem dat wordt aangebracht, juist inschatten en je hebt snel zicht op achtergronden en doelstellingen van betrokken partijen.

Integriteit	
Handelen vanuit de codes van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen, zoals betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, objectiviteit, gelijke behandeling, correctheid en transparantie.	Je bent in staat om het vertrouwelijke karakter van gegevens te begrijpen en ernaar te handelen.

Deze functiebeschrijving is niet beperkend en kan steeds worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen stad/OCMW Maaseik.

5. Kom je in aanmerking?

Voor deze functie gelden een aantal algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden.

Om toegang te hebben tot een functie bij het stads- en/of OCMW-bestuur, moet de kandidaat:

- 1° een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor hij/zij solliciteert;
- 2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 3° medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.



Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moet de kandidaat:

1° voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966;

2° slagen voor de selectieprocedure.

*** Diplomavorwaarden voor deze functie:**

Je bent houder van een diploma dat toegang biedt tot het beroep van zorgkundige en bent in het bezit van een visumnummer als zorgkundige.

6. Hoe verloopt de aanwerving?

Een eerste selectie gebeurt op basis van de aanwervings- en diplomavorwaarden.

De geselecteerde kandida(a)t(en) word(t)en uitgenodigd voor een gestructureerd interview. Hij/zij ontvangt deze uitnodiging (met vermelding van locatie, data en uren) per telefoon.

Tijdens dit interview zal er gepeild worden naar de motivatie van de kandidaat, zijn/haar persoonlijkheid, interesses, werkervaring, specifieke vakkennis/vereisten van deze functie en interesse voor het werkterrein.

Er wordt verwacht dat de kandidaat zich vooraf informeert over de inhoud van deze functie door de functiebeschrijving grondig te bestuderen.

De selectiecommissie zal een rangschikking opmaken en hierbij een “gunstig” of “ongunstig” advies geven.

Alle kandidaten zullen telefonisch op de hoogte gebracht worden over het resultaat.

De kandidaten kunnen, indien gewenst, feedback bekomen.

In eerste instantie maakt de kandidaat aanspraak op een contract voor bepaalde duur.

Op termijn zal de kandidaat moeten deelnemen aan schriftelijke of praktische en mondelinge proeven en moet hiervoor slagen.

Om geslaagd te zijn moeten de kandidaten 50% per proef en 60% in totaliteit (schriftelijk/praktisch en mondeling) behalen.

Is de kandidaat geslaagd voor de proeven, dan wordt hij/zij opgenomen in een wervingsreserve en maakt hij/zij aanspraak op een contract voor onbepaalde duur.



Gestructureerde interviews:

Deze zullen plaatsvinden na telefonische afspraak met de hoofdverpleegkundige in het woonzorgcentrum De Maaspoorte, Sionstraat 21 te 3680 Maaseik.
De juiste datum en het juiste uur zal telefonisch worden afgesproken.

7. Hoeveel ga je verdienen?

De bezoldiging gebeurt op basis van de IFIC-salarisschaal.

8. Hoe kan je solliciteren?

Stuur je kandidatuur naar het OCMW-bestuur, administratief centrum Maaseik, Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik of via e-mail naar sollicitaties@maaseik.be . Je mag je kandidatuur ook afgeven tegen ontvangstbewijs bij de snelbalie in het administratief centrum.

Een **geldige kandidatuur** bestaat uit:

- motivatiebrief
- cv
- kopie van je diploma en eventueel van je visum
- een geldig uittreksel uit het strafregister **model 2**

Vermeld duidelijk in je sollicitatie dat je solliciteert voor **“Zorgkundige wzc De Maaspoorte”**

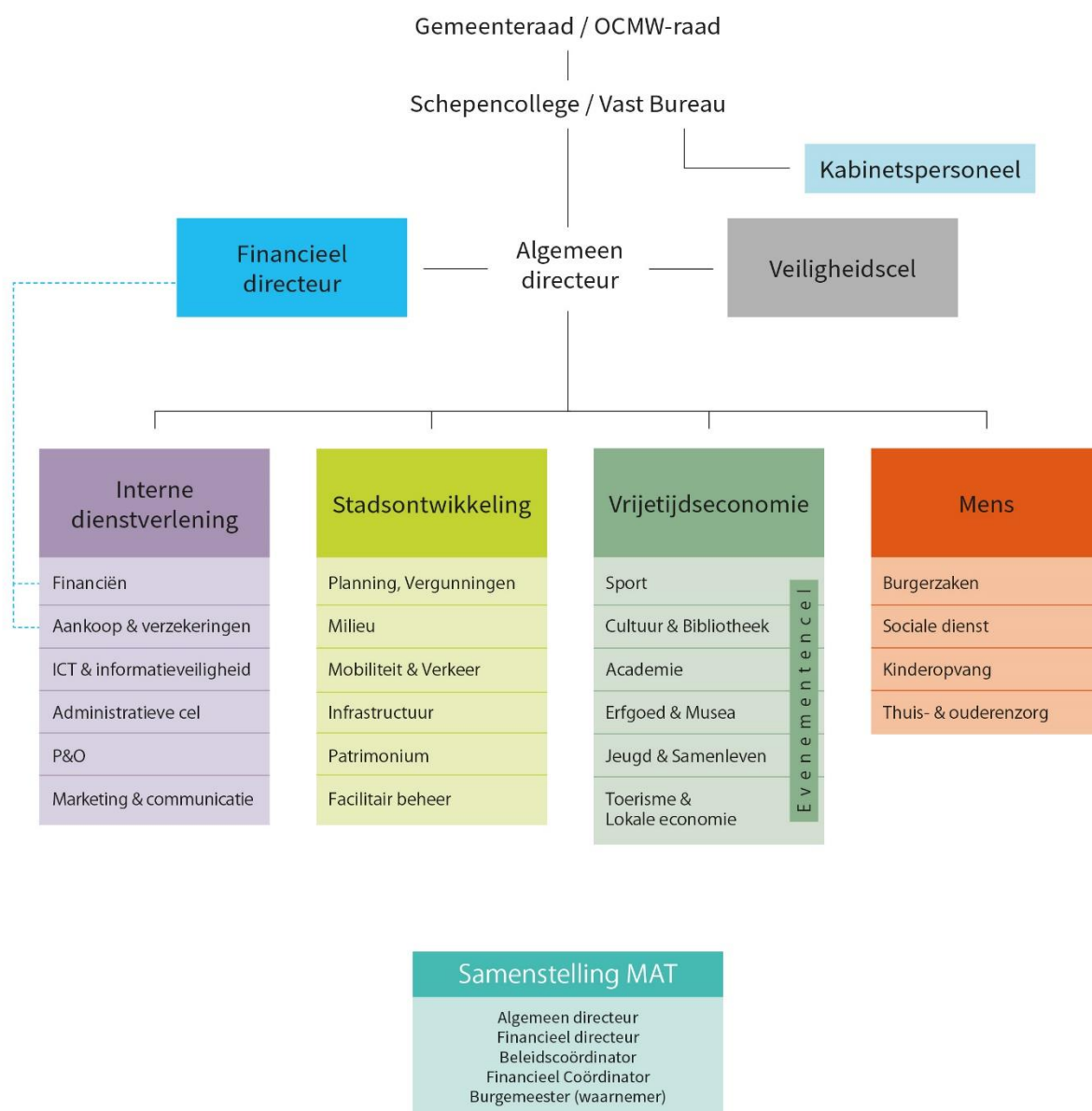
9. Bijkomende informatie

Heb je nog vragen over deze functie dan kan je bellen naar de dienst P&O op het nummer 089/560 560 of stuur een e-mail naar sollicitaties@maaseik.be .

Stad en OCMW-Maaseik
Lekkerstraat 10
3680 Maaseik



10. Organisatiestructuur



Goedgekeurd door de gemeente- en OCMW-raad van 27 juni 2022



MENS

Algemeen
directeur

Beleidscoördinator

Burgerzaken	Thuis- & ouderenzorg
- Diensthofd B4-B5 (statutair: 1) - Deskundige B1-B3 (contractueel: 1) - Expert C4-C5 (contractueel: 1,8) - Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 2,7)	Thuiszorgdiensten - Diensthofd B4-B5 (statutair: 1) - Maatschappelijk werker B1-B3 (contractueel: 1,55) - Deskundige Welzijn B1-B3 (contractueel: 1) - Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 0,75) - Verzorgende (salarisschaal verzorgende) (contractueel: 21,25) - Poetshulp aanvullende thuiszorg (salarisschaal logistiek personeel in erkende dienst thuiszorg) (contractueel: 0,5)
Uitdovende functie	Dagverzorgingscentrum
Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 1,8)	- Diensthofd BV5 (statutair: 1) - Kine IFIC-schaal 15 (contractueel: 0,3) - Gebrevetteerd verpleegkundige IFIC schaal 14B (contractueel: 0,8) - Zorgkundige IFIC schaal 11 of aangepaste schaal 11 (contractueel: 2,3)
Sociale Dienst	Woonzorgcentrum
- Diensthofd A1a-A3a (contractueel: 1) - Jurist A1a-A3a (contractueel: 0,8) - Maatschappelijk werkers B1-B3 (contractueel: 14) - Kinderarmoedecoördinator B1-B3 (contractueel: 1) - Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 2,5)	- Directeur B6-B7 (contractueel: 1) - Hoofdverpleegkundige IFIC schaal 17 (contractueel: 2) - Kine IFIC schaal 15 (statutair: 0,5 en contractueel: 1,25) - Gegradueerd verpleegkundige IFIC schaal 14 (statutair: 1 en Contractueel: 4) - Gegradueerd ergotherapeut IFIC schaal 14 (contractueel: 1,75) - Referentiepersoon dementie BV1-BV3 (contractueel: 0,5) - Coördinator wonen en leven IFIC schaal 14 (contractueel: 1) - Medewerker Intake B1-B3 (contractueel: 0,5) - Gebrevetteerd verpleegkundige IFIC schaal 14B (statutair: 4,2 en contractueel: 11,8) - Facilitair coördinator leefgroep en keuken IFIC schaal 15 (contractueel: 1) - Begeleider wonen en leven IFIC schaal 12 (contractueel: 1,25) - Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 1,7) - Zorgkundige IFIC schaal 11 of aangepaste schaal 11 (statutair: 1 en Contractueel: 32) - Facilitair medewerker leefgroep en keuken IFIC schaal 4 (contractueel: 13,5) - Facilitair medewerker onderhoud IFIC schaal 4 (contractueel: 10,5) - Assistent techieker IFIC schaal 5 (Contractueel: 1)
Uitdovende functie	Uitdovende functie
- Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 0,5) - Diensthofd B4-B5 (statutair: 1)	- Techniker IFIC schaal 6 (contractueel: 1) - Gebrevetteerd verpleegkundige C3-C-4 - Gegradueerd verpleegkundige BV1-BV3 - Gegradueerd ergotherapeut BV1-BV3 - Animatrice C1-C3 - verzorgende gezinszorg C1-C2 - zorgkundige C1-C2
Kinderopvang	
- Diensthofd B4-B5 (statutair: 1) - Coördinator B1-B3 (contractueel: 2,2) - Pedagogisch coach B1-B3 (contractueel: 0,34) - Dossierbeheerder C1-C3 (contractueel: 1) - Kinderbegeleider buitenschoolse (salarisschaal kinderbegeleider) (contractueel: 11) - Kinderbegeleider Hopsa (salarisschaal kinderbegeleider) (contractueel: 7,67)	
Uitdovende functie	
Kinderopvangster C1-C2	

Goedgekeurd door de gemeente- en OCMW-raad van 27 juni 2022

