

Besluitenlijst van het vast bureau van 8 maart 2021

Punt 1

Agenda en notulen vast bureau 1/03/2021. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de notulen van de vergadering van 1/03/2021 goed.

Punt 2

Mandaten OCMW dienstjaar 2020 + 2021 lijst goedgekeurde facturen. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de voorgelegde mandatenlijst goed.

Punt 3

Contract voor jaarlijks preventief onderhoud / keuring voor de hooglaag baden en plafondtilliften Woonzorgcentrum. Gunning. Besluit.

Het vast bureau geeft goedkeuring voor het afsluiten van een jaarlijks preventief onderhoud / keuring contact af te sluiten voor de GZ hoog-laagbaden en plafondtilliften van het woonzorgcentrum 'de Maaspoorte'. De raming bedraagt € 6.110,50 incl. btw. De opdracht om jaarlijks het preventief onderhoud & keuring uit te voeren wordt gegund aan Arda Medical, Beveren. Het contract wordt afgesloten voor een looptijd van 5 jaar tegen het nagerekende offertebedrag van € 6.088,72 incl. 21% btw. De kostprijs per jaar bedraagt € 1.217,74 incl. btw. In de kosten is de ook keuring van de tilbanden/doeken begrepen.

Punt 4

Consolidatie arbeidsongeval zonder blijvende arbeidsongeschiktheid personeelslid.

Het arbeidsongeval van 03/08/2020 overkomen aan een personeelslid is geconsolideerd op 04/08/2020 zonder blijvende arbeidsongeschiktheid. Er wordt geen rente voor blijvende invaliditeit weerhouden.

Punt 5

Kennisname tijdelijke ter beschikking stelling/herplaatsing contractuele personeelsleden Stad naar OCMW - ingevolge maatregelen i.k.v. coronavirus.

Het vast bureau neemt kennis van het tijdelijk ter beschikking stellen van twee personeelsleden van de stad Maaseik aan het WZC de Maaspoorte en vier personeelsleden van de stad Maaseik aan de dienst thuiszorg en ouderen.

Punt 6

Ontslagname personeelslid ingevolge opname rustpensioen.

Het vast bureau neemt kennis van het schrijven d.d. 24/02/2021 van mevrouw A., waarbij zij als voltijds statutair benoemd verantwoordelijke aankoopdienst haar ontslag indient met ingang van 01/02/2022 om op diezelfde datum haar rustpensioen te laten ingaan. Deze ontslagname ingevolge oppensioenstelling wordt met ingang van 01/02/2022 aanvaard.

Punt 7

Beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht personeelslid.

Het vast bureau beëindigt wegens medische overmacht en in onderling overleg de arbeidsovereenkomst d.d. 22/12/2011 tussen het OCMW Maaseik en mevrouw K. m.i.v. 15/03/2021.

Punt 8

Openstelling jobstudenten 2021 binnen de diensten van het OCMW.

Het vast bureau stelt de functies van jobstudenten 2021 open voor de diensten binnen het woonzorgcentrum, zoals hierna vermeld:

Dagverzorgingscentrum: 1 halftijdse jobstudent in juli en 1 halftijdse jobstudent in augustus.

Zorgkundigen: 4 voltijdse jobstudenten in juli en 4 voltijdse jobstudenten in augustus.

Facilitair medewerkers logistiek: 4 halftijdse jobstudenten in juli en 4 halftijdse jobstudenten in augustus.

Onderhoud: 4 halftijdse jobstudenten in juli en 4 halftijdse jobstudenten in augustus.

Leefgroepen: 4 halftijdse jobstudenten in juli en 4 halftijdse jobstudenten in augustus.

Keuken/afwas: 1 halftijdse jobstudent in juli en 1 halftijdse jobstudent in augustus.

Ontsmetten van leefgroepen en gangen: 4 halftijdse jobstudenten in juli en 4 halftijdse jobstudenten in augustus.

Punt 9

Kennisgeving KB en omzendbrief inzake subsidies psychologische ondersteuning en mogelijke samenwerking DAGG.

Het vast bureau neemt kennis van de toegekende toelage aan het OCMW-Maaseik tbv 8.646 € teneinde het psychologische welzijn van de gebruikers te bevorderen, psychologische problemen ten gevolge van het sociaal isolement te bestrijden en het begrip en de toepassing van de preventieve gezondheidsmaatregelen te verbeteren.

Het vast bureau neemt kennis van de vraag van de sociale dienst om een samenwerkingsovereenkomst af te sluiten met de Dienst Ambulante Geestelijke Gezondheidszorg om een eerstelijns psychologische dienstverlening in het sociaal huis te laten plaatsvinden en dit vanaf 1 april 2021 tot en met 31 december 2021.

Het vast bureau neemt kennis van de vraag van de sociale dienst om de toegekende toelage aan te wenden voor de inhuring van deze dienstverlening en de vraag om bij een positieve evaluatie van deze dienstverlening, indien nodig, eigen middelen te voorzien om deze dienstverlening te continueren.

Het vast bureau gaat akkoord om dit alles voor te leggen aan de Raad van 29 maart 2021.

Punt 10

Bespreking jaarrekening OCMW met een student van KU Leuven.

Het vast bureau gaat akkoord met de bespreking van de jaarrekening 2019 van het OCMW met een student van KU Leuven en machtigt de algemeen directeur en de voorzitter van het vast bureau om de geheimhoudingsovereenkomst opgesteld door KU Leuven en de vertrouwelijkheidsverklaring opgesteld door het OCMW te ondertekenen.

Punt 11

Medewerkers sociale dienst toegewezen aan de subsidies van het Energiefonds en de subsidies ikv GPMI

Het vast bureau neemt kennis dat voor het werkjaar 2020 voor een aantal personeelsleden, tewerkgesteld in onderstaande regimes, geen andere subsidies, noch Maribel, noch enige andere subsidieregeling verkregen werden dan deze van het energiefonds.

Het vast bureau beslist principieel dat voor 2021 minstens 3 personeelsleden worden vrijgesteld voor de dienst schuldbemiddeling waar geen enkele loonsubsidie (Maribel, enz...) tegenover staat, dan deze van het Energiefonds.

Het vast bureau neemt kennis dat voor 2020, personeel werd vrijgesteld voor de opmaak en trajectbegeleiding van het OCMW-cliënteel waarvoor een geïndividualiseerd project maatschappelijke integratie wordt opgesteld en waarvoor een deel van deze personeelskost wordt gedekt door de subsidies GPMI.

Het vast bureau beslist principieel ook voor 2021 personeel, in casu Inge Verhulst, vrij te stellen voor de opmaak en begeleiding van de GPMI's waarvan de personeelskost gedeeltelijk wordt betaald via de subsidies GPMI.

Het vast bureau legt deze besluiten ter goedkeuring voor aan de raad van 29 maart 2021.

Punt 12

Machtiging juridische vertegenwoordiging door personeelslid inzake dossier OCMW voor een procedure hoger beroep Arbeidshof.

Het Vast Bureau stelt de jurist OCMW Maaseik aan om het OCMW te vertegenwoordigen en haar belangen te behartigen in de procedure zoals hoger beschreven en gekend bij het Arbeidshof Antwerpen, afdeling Hasselt.

Punt 13

Nieuwe versie van de samenwerkingsovereenkomst met vzw Taxistop ikv organisatie van de minder mobiele centrale.

Het vast bureau keurt de nieuwe versie van de samenwerkingsovereenkomst met vzw Taxistop in het kader van de organisatie van de minder mobiele centrale goed.

Wat de premie voor de omniumverzekering betreft stelt het vast bureau voor om de werkwijze aan te houden waarbij het OCMW instaat voor de volledige betaling van de premie voor de omniumverzekering en deze dus niet gedeeltelijk te laten betalen door de vrijwillige chauffeurs. De premie voor de omniumverzekering bedraagt € 0,035 per gereden kilometer. Het vast bureau stelt voor in te tekenen op de bijkomende verzekering lichamelijke ongevallen chauffeurs.

Aangezien de voorliggende overeenkomst een door het OCMW bewerkte versie is van de overeenkomst die opgesteld werd door Taxistop, geeft het vast bureau opdracht aan de MMC om vooraf aan de agendering op de OCMW raad aan Taxistop te vragen of zij akkoord gaan met deze nieuwe versie.