

Besluitenlijst van het vast bureau van 14 december 2020

Punt 1

Agenda en notulen vast bureau 07/12/2020. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de notulen van 7 december 2020 goed.

Punt 2

Mandaten OCMW dienstjaar 2020 lijst goedgekeurde facturen. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de voorgelede lijst met mandaten goed.

Punt 3 -

Aanschaf ITSM-systeem voor dienst ICT. Afname Raamcontract Stad Brugge.

Vast bureau gaat akkoord met de aankoop van een helpdesksysteem via het Raamcontract van Stad Brugge inzake ICT-apparatuur. Deze opdracht wordt gegund aan Real Dolmen, HUIZINGEN tegen het nagerekende offertebedrag van € 5.288,91 incl 21% btw.

Punt 4

Kennisname tijdelijke ter beschikking stelling/herplaatsing contractuele personeelsleden Stad naar OCMW - ingevolge maatregelen i.k.v. coronavirus.

Het vast bureau neemt kennis van het tijdelijk ter beschikking stellen van drie personeelsleden van de stad Maaseik aan het WZC de Maaspoorte en vijf personeelsleden van de stad Maaseik aan de dienst thuiszorg en ouderen.

Punt 5

Kennisgeving resultaat aanleg wervingsreserve hoofdverpleegkundige.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de functie van hoofdverpleegkundige (BV5) met aanleg van een wervingsreserve. Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 6

Kennisgeving resultaat aanleg wervingsreserve zorgkundige.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van deeltijds contractueel zorgkundige (C1-C2). Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 7

Kennisgeving resultaat aanleg wervingsreserve verpleegkundige.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van verpleegkundige. Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 8

Kennisgeving resultaat bevorderingsprocedure verpleegkundige.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de bevorderingsprocedure voor de functie van verpleegkundige. Het vast bureau bevordert twee personeelsleden.

Punt 9

Kennisgeving resultaat aanleg wervingsreserve facilitair medewerker onderhoud.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van deeltijds (19u./38u.) contractueel facilitair medewerker onderhoud. Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 10

Aanstelling onbepaalde duur zorgkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel zorgkundige, in niveau C met salarisschaal C1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van acht maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 11

Aanstelling onbepaalde duur zorgkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (22.8u/week) contractueel zorgkundige, in niveau C met salarisschaal C1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode van acht maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 12

Aanstelling onbepaalde duur zorgkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (22.8u/week) contractueel zorgkundige, in niveau C met salarisschaal C1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van acht maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 13

Aanstelling onbepaalde duur zorgkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (22.8u/week) contractueel zorgkundige, in niveau C met salarisschaal C1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van acht maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 14

Aanstelling onbepaalde duur verpleegkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (26.6u/week) contractueel gebrevetteerd verpleegkundige, in niveau C met salarisschaal C3, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van acht maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 15

Aanstelling onbepaalde duur verpleegkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel gebrevetteerd verpleegkundige, in niveau C met salarisschaal C3, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van 8 maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 16

Kennisname ontwerpverslag inspectiebezoek woonzorgcentrum De Maaspoorte

Het vast bureau neemt kennis van het ontwerpverslag en geeft opdracht aan de directie van het woonzorgcentrum om aan Zorginspectie te vragen het ontwerpverslag aan te passen in de zin dat er tijdens de nacht voorafgaand aan het inspectiebezoek drie medewerkers aanwezig waren, één verpleegkundige en twee verzorgenden.

Punt 17

Uitgifte mantelzorgcheques 2020

Het vast bureau keurt de uitgifte van de mantelzorgcheques voor het jaar 2020 goed. Het gaat om 510 mantelzorgers die een cadeaucheque zullen ontvangen. De totale uitgave bedraagt € 27.455,00

Punt 18

Aanstelling onbepaalde duur hoofdverpleegkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als voltijds (38u/week) contractueel hoofdverpleegkundige, in niveau B met salarisschaal BV5, met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van 10 maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen. De indiensttredingsdatum wordt via een afzonderlijk besluit van de algemeen directeur vastgesteld.

Punt 19

Aanstelling onbepaalde duur hoofdverpleegkundige.

Het vast bureau stelt iemand aan als voltijds (38u/week) contractueel hoofdverpleegkundige, in niveau B met salarisschaal BV5, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van 10 maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.