

Besluitenlijst van het vast bureau van 21 december 2020

Punt 1

Agenda en notulen vast bureau 14/12/2020. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de notulen van 14/12/2020 goed.

Punt 2

Mandaten OCMW dienstjaar 2020 lijst goedgekeurde facturen. Goedkeuring.

Het vast bureau keurt de voorgelegde lijst met de mandaten goed.

Punt 3

Verlenging van de opdracht' Leveren van maaltijden WZC 'de Maaspoorte' 2018-2020'. Aanvullende leveringen. Gunning. Besluit.

Het vast bureau verlengt de opdracht voor het "Leveren van maaltijden WZC 'de Maaspoort' tot aan de gunning van de nieuwe opdracht. Het vast bureau keurt de voorwaarden waaronder Sodexo Belgium NV de overeenkomst wil verlengen voor deze periode goed. De uitgave voor 3 maanden wordt geraamd op € 81.538,38 incl. btw.

Punt 4

Vernieuwen netwerkbeveiliging. Afname raamcontract C-Smart.

Het Vast Bureau gaat akkoord met de aankoop van netwerkbeveiliging via het Raamcontract van Cipal DV inzake ICT-infrastructuur. Deze opdracht wordt gegund aan Centralpoint, AARSCHOT, tegen het nagerekende offertebedrag van € 10.227,13 incl 21% btw.

Punt 5

Vernieuwing ICT-apparatuur. Afname raamcontract C-smart

Het Vast Bureau gaat akkoord met de aankoop van ICT apparatuur via het Raamcontract van Cipal DV inzake ICT-infrastructuur. Deze opdracht wordt gegund aan Centralpoint, AARSCHOT, tegen het nagerekende offertebedrag van € 32.146,30 incl 21% btw.

Punt 6

Raamovereenkomst -aanstellen van een interimkantoor 2021-2025 (periode 48 maanden).

Het vast bureau keurt het bestek en de raming voor de opdracht "raamovereenkomst -aanstellen van een interimkantoor 2021-2025 (periode 48 maanden)" goed. De lastvoorwaarden worden vastgesteld zoals voorzien in het bestek en zoals opgenomen in de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten voor aannemingen van werken, leveringen en diensten. Het bestuur beschikte bij het opstellen van de lastvoorwaarden voor deze opdracht niet over de exact benodigde hoeveelheden. Het contract eindigt zonder voorafgaande verwittiging op het ogenblik dat de grens van 750.000 € excl. btw wordt bereikt ongeacht de duur van het contract. Het bedrag van EUR 750.000 (excl. BTW) heeft betrekking op alle deelopdrachten die werden geplaatst, ongeacht bij welke inschrijver. Bovengenoemde opdracht wordt gegund bij wijze van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Punt

Kennisgeving resultaat aanleg wervingsreserve facilitair medewerker keuken/leefgroepen.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve voor de functie van deeltijds (19u./38u.) contractueel facilitair medewerker keuken/leefgroepen. Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 8

Uitbreiding tewerkstelling verpleegkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw H. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (3.8u/week) contractueel gebrevetteerd verpleegkundige in niveau C met salarisschaal C4 voor onbepaalde duur.

Punt 9

Kennisgeving resultaat intakemedewerker.

Het vast bureau neemt kennis van het resultaat van de selectieprocedure voor de functie van intakemedewerker met aanleg van een wervingsreserve. Het vast bureau stelt de volgorde van de wervingsreserve vast. De wervingsreserve is geldig vanaf 01/01/2021 en wordt aangelegd voor de duur van 2 jaar, tot en met 31/12/2022.

Punt 10

Aanstelling onbepaalde duur facilitair medewerker onderhoud.

Het vast bureau stelt de mevrouw K. aan als deeltijds (19u/week) contractueel facilitair medewerker onderhoud, in niveau E met salarisschaal E1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur met een inlooperperiode ten belope van zes maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 11

Aanstelling onbepaalde duur facilitair medewerkster onderhoud.

Het vast bureau stelt mevrouw L. aan als deeltijds (19u/week) contractueel facilitair medewerkster onderhoud in niveau E met salarisschaal E1 voor onbepaalde duur met een inlooperperiode van 6 maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen. De indiensttredingsdatum zal in een afzonderlijk besluit van de algemeen directeur worden vastgelegd.

Punt 12

Kennisname tijdelijke ter beschikking stelling/herplaatsing contractuele personeelsleden Stad naar OCMW - ingevolge maatregelen i.k.v. coronavirus.

Het vast bureau neemt kennis van het tijdelijk ter beschikking stellen van drie personeelsleden van de stad Maaseik aan het WZC de Maaspoorte en vijf personeelsleden van de stad Maaseik aan de dienst thuiszorg en ouderen.

Punt 13

Aanstelling onbepaalde duur intakemedewerker.

Het vast bureau stelt mevrouw Z. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (19u/week) contractueel intakemedewerker in niveau B met salarisschaal B1 voor onbepaalde duur. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 14

Aanstelling onbepaalde duur facilitair medewerkster refter.

Het vast bureau stelt mevrouw Q met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (22.8u/week) contractueel facilitair medewerkster refter (keuken/leefgroepen) in niveau E met salarisschaal E1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 23/05/2006 tussen OCMW Maaseik en mevrouw Q ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.

Punt 15

Aanstelling onbepaalde duur facilitair medewerkster refter.

Het vast bureau stelt mevrouw B. aan als deeltijds (19u/week) contractueel facilitair medewerkster refter (keuken/leefgroepen), in niveau E met salarisschaal E1, m.i.v. 01/01/2021 met een

overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van zes maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 16

Aanstelling onbepaalde duur facilitair medewerkster refter.

Het vast bureau stelt mevrouw D. aan als deeltijds (19u/week) contractueel facilitair medewerkster refter (keuken/leefgroepen), in niveau E met salarisschaal E1, m.i.v. 01/01/2021 met een overeenkomst van onbepaalde duur en een inlooperperiode ten belope van zes maanden. Voor het einde van de inlooperperiode wordt er een evaluatie voorzien om de arbeidsovereenkomst te bestendigen.

Punt 17

Uitbreiding tewerkstelling zorgkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw F. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (34.2u/week) contractueel zorgkundige in niveau C met salarisschaal C1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 03/01/2008 tussen OCMW Maaseik en mevrouw F. ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen. De arbeidsovereenkomst d.d. 30/01/2018 tussen OCMW Maaseik en mevrouw F. ten belope van 7.6u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.

Punt 18

Uitbreiding tewerkstelling zorgkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw D. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel zorgkundige in niveau C met salarisschaal C1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 21/12/2012 tussen OCMW Maaseik en mevrouw D. ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen. De arbeidsovereenkomst d.d. 27/01/2015 tussen OCMW Maaseik en mevrouw D. ten belope van 3.8u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.

Punt 19

Uitbreiding tewerkstelling zorgkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw G. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel zorgkundige in niveau C met salarisschaal C1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 21/12/2012 tussen OCMW Maaseik en mevrouw G. ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen. De arbeidsovereenkomst d.d. 27/01/2015 tussen OCMW Maaseik en mevrouw G. ten belope van 3.8u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.

Punt 20

Uitbreiding tewerkstelling zorgkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw K. met ingang van 01/01/2021 aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel zorgkundige in niveau C met salarisschaal C1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 19/12/2012 tussen OCMW Maaseik en mevrouw K. ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.

Punt 21

Uitbreiding tewerkstelling zorgkundige.

Het vast bureau stelt mevrouw N. aan als deeltijds (30.4u/week) contractueel zorgkundige in niveau C met salarisschaal C1 voor onbepaalde duur. De arbeidsovereenkomst d.d. 24/05/2016 tussen OCMW Maaseik en mevrouw N. ten belope van 19u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen. De arbeidsovereenkomst d.d. 30/01/2018 tussen OCMW Maaseik en mevrouw N. ten belope van 3.8u/week komt met ingang van 01/01/2021 te vervallen.