

## BESLUITENLIJST

De voorzitter van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van de stad Maaseik maakt bij deze de lijst met de besluiten en de beknopte omschrijving van de besluiten van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van **26 oktober 2020** bekend.

### OPENBARE ZITTING

<b>Onderwerp 01</b>	<b>Goedkeuring van de notulen van de OCMW-raad van 7 september 2020. Besluit.</b>
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------

De raad keurt de notulen goed.

<b>Onderwerp 02</b>	<b>Opvolgingsrapportering eerste semester 2020 meerjarenplan 2020-2025. Kennisname.</b>
---------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------

#### Toelichting

Volgens het Decreet Lokaal Bestuur moet er minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van elk boekjaar worden voorgelegd. De leden van de raad ontvingen op 30 september 2020 de nodige documenten. Ze worden vandaag nogmaals voor kennisname aan de raad voorgelegd.

#### Besluit

De raad neemt kennis van de opvolgingsrapportering van het meerjarenplan 2020 - 2025 over het eerste semester 2020 (01.01.2020 tot 30.06.2020).

<b>Onderwerp 03</b>	<b>Vaststelling kader uitzendarbeid. Goedkeuring.</b>
---------------------	-------------------------------------------------------

#### Toelichting.

Het is tegenwoordig niet altijd vanzelfsprekend om personeelstekorten binnen de organisatie op te vangen op basis van de regels, zoals ze in onze rechtspositieregeling voor personeelsorganisatie zijn vastgelegd.

De rechtspositieregeling voor het personeel van OCMW Maaseik voorziet dat enkel kandidaten die een volledige aanwervingsprocedure op het betreffende niveau hebben doorlopen, en die geslaagd zijn in deze procedure, kunnen aangesteld worden in een functie. Dit geldt voor tijdelijke functies en voor functies van onbepaalde duur.

In de praktijk blijkt dat de meeste kandidaten die terecht komen op onze wervingsreserves enkel interesse hebben in een tewerkstelling voor onbepaalde duur. Dit maakt dat tijdelijke vacatures moeilijk ingevuld geraken.

Ook het inschakelen van externe firma's voor het opnemen van bepaalde opdrachten is niet altijd een oplossing. Soms zijn de uit te voeren taken te algemeen om een gespecialiseerde firma in te schakelen. Soms is de inbedding van het takenpakket in de organisatie zo fundamenteel dat dit ook niet kan opgenomen worden door een externe firma.

Er is binnen de organisatie nood aan uitbreiding van het aantal mogelijkheden om langdurige maar tijdelijke afwezigheden van personeelsleden op te vangen. Inmiddels is er voor lokale besturen een kader gecreëerd om uitzendarbeid in de praktijk voor openbare besturen mogelijk te maken.

Uitzendarbeid bestaat al meer dan 30 jaar: het heeft een wettelijk kader gekregen in de uitzendarbewet van 24 juli 1987. Hoewel de openbare sector niet uitgesloten was, was het wettelijk kader niet duidelijk genoeg om het correct te kunnen toepassen. Het decreet van 24 april 2018 betreffende de uitzendarbeid in de Vlaamse overheidsdiensten en lokale besturen heeft hierin verandering gebracht.

Uitzendkrachten kunnen voortaan ingeschakeld worden binnen openbare besturen op basis van volgende motieven:

- 1) Tijdelijke vervanging van een contractueel personeelslid:
  - a) van wie de arbeidsovereenkomst tijdelijk geschorst is
  - b) van wie de arbeidsovereenkomst beëindigd is
  - c) dat deeltijdse loopbaanonderbreking of deeltijds zorgkrediet geniet
- 2) Tijdelijke vervanging van een statutair personeelslid dat zijn ambt niet of slechts deeltijds uitoefent
- 3) Tijdelijke vermeerdering van werk
- 4) Uitvoering van uitzonderlijk werk
- 5) In het kader van tewerkstellingstrajecten (erkenning VDAB)
- 6) Voor artistieke prestaties of artistieke werken (erkenning uitzendbureau)

Voor elke vorm van arbeid is uitzendarbeid toegelaten voor een maximale periode van 12 maanden, met inbegrip van de eventuele verlengingen. Opeenvolgende dagcontracten zijn niet mogelijk.

De raad is bevoegd om het algemeen kader vast te stellen waarbinnen uitzendarbeid mogelijk is binnen een lokaal bestuur.

De representatieve vakorganisaties werden in kennis gesteld van het voornemen om personeelstekorten op te vangen via uitzendarbeid. De representatieve vakorganisaties gaan voorwaardelijk akkoord met de toepassing van uitzendarbeid indien:

- deze tot het minimale wordt beperkt: eerst andere mogelijkheden hanteren;
- elke aanstelling wordt gemotiveerd: waarom werd er niet gekozen voor een regulier contract;
- er periodiek wordt gerapporteerd, zowel op vlak van aantallen (aantal VTE, koppen) als kostprijs;
- de maximale periode van 12 maanden tot 3 of 6 maanden wordt beperkt;
- er van het bovenstaande naar de vakorganisaties wordt teruggekoppeld.

### Besluit

De raad gaat akkoord met het voorgesteld kader omtrent het gebruik van uitzendarbeid binnen OCMW Maaseik waarbij uitzendarbeid kan ingezet worden op basis van voorgaande motieven.

De raad stemt ermee in om uitzendarbeid voor een periode van maximaal 6 maanden toe te laten, met inbegrip van de eventuele verlengingen na overleg met de representatieve vakorganisaties en waarbij er verder rekening wordt gehouden met de aanbevelingen van de representatieve vakorganisaties.

<b>Onderwerp 04</b>	<b>Fusie Ziekenhuis oost Limburg (ZOL) en Ziekenhuis Maas en Kempen (ZMK). Goedkeuring.</b>
---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

#### Toelichting.

Op 17 december 2019 keurde de raad een overeenkomst goed met stad en OCMW Bree, Ziekenhuis Maas en Kempen vzw, Ziekenhuis Oost Limburg en Mariaziekenhuis vzw. In die overeenkomst worden concrete afspraken gemaakt over een aantal dossiers. Zo hebben de stad en het OCMW van Maaseik en Bree onder andere hun akkoord gegeven voor de integratie van ZMK binnen ZOL.

De exploitatie van een kleinschaliger ziekenhuis zoals ZMK blijkt immers structureel niet rendabel te kunnen zijn. Een schaalvergroting is noodzakelijk om dit ziekenhuisaanbod in onze regio te behouden. Daarom werd een scenario opgesteld waarin de algemeenheid van Ziekenhuis Maas en Kempen toekomstig ingebracht wordt in Ziekenhuis Oost Limburg. ZMK wordt dan als het ware via een fusie opgenomen in de structuur van ZOL. De betrokken partijen hebben hiervoor een behoefteonderzoek gedaan en hebben de fusie van Ziekenhuis Oost Limburg en Ziekenhuis Maas en Kempen gemotiveerd.

Deze inbreng van de algemeenheid van Ziekenhuis Maas en Kempen vzw in Ziekenhuis Oost Limburg werd goedgekeurd door de raad van bestuur van Ziekenhuis Maas en Kempen op 7 september 2020. Als beoogde juridische fusiedatum werd volgende datum geprikt: 1 januari 2021.

Stad Maaseik en OCMW Maaseik dienen, als deelgenoot van Ziekenhuis Maas en Kempen vzw, op het niveau van de raad deze inbreng mee goed te keuren.

Op 15 september 2020 stuurde Ziekenhuis Maas en Kempen een brief aan stad Maaseik met het verzoek deze fusie goed te keuren.

#### Besluit

De raad:

-keurt de Motivatie nota Fusie van Ziekenhuis Oost Limburg a.v. en Ziekenhuis Maas en Kempen vzw goed.

-neemt kennis van de goedkeuring door de raad van bestuur (07/09/2020) van Ziekenhuis Maas en Kempen vzw van het gezamenlijk voorstel van inbreng zoals opgesteld door de bestuursorganen van ZMK en ZOL tot inbreng om niet van algemeenheid door ZMK in ZOL.

<b>Onderwerp 05</b>	<b>Vragen gesteld door de OCMW-raadsleden.</b>
---------------------	------------------------------------------------

De vragen worden beantwoord door de leden van het vast bureau.

Maaseik, 9 november 2020.

Johan Tollenaere  
voorzitter