

Stad Maaseik
Lekkerstraat 10
3680 Maaseik
0207.473.201

OCMW Maaseik
Mgr. Koningsstraat 8
3680 Maaseik
0212.195.121

Meerjarenplan 2026-2031

Stad en OCMW Maaseik

Algemeen directeur
Kristel Croonen

Financieel Directeur
Helen Rondelez

Journaalvolgnummer
Budg. 11942

het
water
merk



MAASEIK

Inhoudsopgave

1. Strategische nota

1.1.	Beleidsverklaring	2
1.2.	Beleidsdoelstellingen en prioritaire acties	14

2. Financiële nota

2.1.	Financieel Doelstellingenplan	24
2.2.	Staat van Financieel Evenwicht	26
2.3.	Overzicht van de kredieten	29

3. Toelichting

3.1.	Ontvangsten en uitgaven volgens hun functionele aard	31
3.2.	Ontvangsten en uitgaven volgens hun economische aard	32
3.3.	Financiële schulden	36
3.4.	Investerings	37
3.5.	Financiële risico's	40
3.6.	Personeelsverantwoording	53
3.7.	Personeelsinzet	57
3.8.	Toelichting pensioenen mandatarissen en personeel	63
3.9.	Verbonden entiteiten	68
3.10.	Grondslagen en assumpties	72
3.11.	Motivering M2	81

4. Documentatie

4.1.	Omgevingsanalyse	83
4.2.	Detailoverzicht doelstellingenboom (beleidsdoelstellingen, actieplannen en acties/ uitsplitsing over exploitatie, investeringen en financiering) incl. gelijkblijvend beleid.	283
4.3.	Toegestane werkings- en investeringssubsidies	327
4.4.	Samenstelling beleidsdomeinen	329
4.5.	Overzicht van de jaarlijkse opbrengst per soort belastingsoort	332
4.6.	Overzicht van de jaarlijkse opbrengst per retributiesoort	335
4.7.	Overzicht van de uitgaven en ontvangsten voor exploitatie, investeringen en financiering per beleidsveld	337

4.8.	Doelstellingenboom	360
4.9.	Financieringstabel pensioenverzekering mandatarissen Stad en OCMW	365
4.10.	Financieringstabel bijdrageverzekering statutairen Stad en OCMW	366

Stad Maaseik
Lekkerstraat 10
3680 Maaseik
0207.473.201

OCMW Maaseik
Mgr. Koningsstraat 8
3680 Maaseik
0212.195.121

Strategische nota

Stad en OCMW Maaseik

het
water
merk



MAASEIK

Beleidsverklaring Strategisch Meerjarenplan 2026–2031

Drie kernen – één richting

Van visie naar uitvoeren beleid

In juni 2025 maakte het nieuwe bestuur haar beleidsplan bekend, met daarin negen duidelijke beleidsprioriteiten die richting geven aan de toekomst van onze stad:

- *Maaseik Actief en Betrokken*
- *Maaseik Ondernemend en Veerkrachtig*
- *Maaseik = Erfgoed, Natuur en Plezier*
- *Maaseik met een Slimme, Duurzame en Toekomstgerichte Stadsontwikkeling*
- *Maaseik Veilig en Bereikbaar*
- *Maaseik voor Jonge Talenten*
- *Maaseik Zorgend voor Iedereen*
- *Maaseik als Aantrekkelijke Werkgever in Transformatie*
- *Maaseik Zichtbaar en Trots.*

Het strategisch meerjarenplan 2026–2031 dat nu voorligt, vormt de concrete vertaling van die beleidsprioriteiten. Het brengt ze samen in een samenhangend geheel van doelstellingen, acties en investeringen die onze stad klaarstomen voor 2030 en daarna. Waar het beleidsplan de koers uitzet, brengt het meerjarenplan deze koers in uitvoering — met duidelijke keuzes, een uitgewerkt tijdspad en een financieel kader dat vertrouwen uitstraalt.

Deze nieuwe legislatuur markeert tegelijk een belangrijk scharniermoment. Maaseik, Neeroeteren en Opoeteren vormen elk een eigen, sterke kern; samen bouwen ze aan één stad met een gedeelde ambitie. Onze gemeenschap wordt gekenmerkt door een rijk verleden, een sterke identiteit en een natuurlijke verbinding met de Maas, die als richtingwijzer fungeert in onze ruimtelijke, economische en sociale ontwikkeling.

Uit de omgevingsanalyse blijkt dat onze stad zowel voor uitdagingen als kansen staat. De vergrijzing vraagt om een versterkte inzet op welzijn en zorg. Onze lokale economie heeft nood aan vernieuwing en dynamiek. Inwoners willen nauwer betrokken worden bij keuzes die hun straat, buurt en leefomgeving bepalen. Tegelijk biedt onze stad uitzonderlijke troeven op het vlak van erfgoed, natuur, toerisme en ondernemerschap.

Het strategisch meerjarenplan bouwt voort op deze realiteit. Het kiest voor samenwerking, voor realisme en voor ambitie. Het bewaart het evenwicht tussen vooruitgang en verantwoordelijkheid, en zet de kracht van onze drie kernen in om te komen tot één toekomstgericht verhaal: **een warm, veerkrachtig en dynamisch Maaseik dat samen vooruitgaat.**

1. Financiële gezondheid als fundament voor vooruitgang

Een sterk en geloofwaardig beleid rust op een gezond financieel kader. Met het meerjarenplan 2026–2031 legt Maaseik een sluitend financieel traject voor, waarbij **geen nieuwe leningen** nodig zijn om de ambities uit te voeren. Dat is uitzonderlijk in een periode waarin veel lokale besturen worden geconfronteerd met oplopende kosten, stijgende responsabiliseringsbijdragen en moeilijke afwegingen rond investeringen en dienstverlening.

Ondanks deze uitdagende context heeft Maaseik de **belastingen reeds verlaagd** en blijft het meerjarenplan volledig in evenwicht. We kiezen bovendien voor een **doelgerichte opbouw van reserves**, zodat toekomstige responsabiliseringslasten kunnen worden opgevangen zonder onze slagkracht te verliezen. Het is een financieel beleid dat stabiliteit biedt, maar tegelijk ruimte creëert voor blijvende investeringen in onze leefomgeving, onze dienstverlening en onze organisatie.

Deze financiële koers is geen toevallige keuze, maar een bewuste strategie: we willen vooruitgang mogelijk maken zonder financiële risico's door te schuiven naar de toekomst. Zo kunnen we met vertrouwen werken aan een stad die sterker, leefbaarder en toekomstgericht is — voor elke inwoner, in elke kern.

2. Actieve en betrokken inwoners in drie sterke kernen

Participatie vormt een van de kernwaarden van dit bestuur. Het meerjarenplan vertaalt deze waarde naar elke beleidsprioriteit. Via burgerfora, wijkbudgetten, een toegankelijk digitaal participatieplatform en sterke adviesraden – waaronder jeugdraad, seniorenraad en de nog verder te ontwikkelen commissies – versterken we het overleg tussen inwoners, verenigingen, ondernemers en bestuur.

Participatie wordt echter meer dan een instrument; het wordt een manier van werken die we **in elk domein doortrekken**. In 2026 starten we een diepgaand traject om onze handelskernen te versterken, met intensieve betrokkenheid van bewoners, eigenaars en ondernemers. De verbinding tussen onze drie kernen staat daarbij centraal. Zo bouwen we aan buurten die leefbaar, dynamisch en gedragen zijn door de gemeenschap die er woont en werkt.

3. Een veerkrachtige en bruisende stad waar ondernemerschap, erfgoed en natuur elkaar versterken

Maaseik is een stad met sterke fundamenten én een unieke identiteit. Onze industriële kernen – Jagersborg in Maaseik en de bedrijventerreinen in Aldeneik en Neeroeteren – vormen de ruggengraat van een solide economisch weefsel. Samen met kennisinstellingen zoals Mosa-RT, de scholencampus Van Eyck en het Ziekenhuis Oost-Limburg beschikken we over een krachtige motor van expertise, innovatie en talent. Daarnaast biedt onze regio een uitzonderlijke mix van natuur, erfgoed en historische charme. De Maas, onze natuurgebieden en de historische binnenstad trekken niet alleen bezoekers aan, maar creëren tegelijk kansen voor handel, horeca en een brede waaier aan ondernemerschap.

Het meerjarenplan bouwt voort op deze troeven en zet in op een ondernemingsvriendelijke stad die beleving koppelt aan economische groei. Het **ondernemersloket** wordt verder uitgebouwd tot een toegankelijk aanspreekpunt met snelle dienstverlening en duidelijke communicatie. We **vereenvoudigen procedures**, versterken onze aanpak van leegstand, **ondersteunen tijdelijke invullingen** zoals pop-ups en **zoeken actief naar investeerders en ontwikkelaars** die onze handelskernen mee willen vormgeven. Tegelijk investeren we in aantrekkelijke publieke ruimte, levendige pleinen en seizoensinitiatieven die zorgen voor een dynamische stad waar inwoners en bezoekers graag vertoeven.

Ook op het vlak van toerisme, erfgoed en cultuur leggen we nieuwe accenten. Door onze verhalen zichtbaar te maken en te verbinden met de omgeving – van de Maas tot onze dorpskernen – creëren we een samenhangend toeristisch profiel dat onze aantrekkingskracht vergroot. Een versterkte **citymarketing** geeft Maaseik, Neeroeteren en Opoeteren een herkenbare positie als gastvrije, ondernemende en beleefbare regio.

Zo bouwen we aan een toekomst waarin economie, erfgoed en natuur elkaar niet alleen aanvullen, maar elkaar versterken. We willen een stad zijn die ondernemers begrijpt, die kansen ziet en samen met hen vooruitdenkt. En evenzeer een stad die haar eigenheid koestert, bezoekers raakt en inwoners laat genieten van een omgeving die verbindt, inspireert en uitnodigt tot beleven.

4. Een slimme, duurzame en klimaatbewuste stad met innovatie, mobiliteit en leefbare buurten

Stadsontwikkeling vormt een cruciale pijler van dit meerjarenplan. Bestaande projecten zoals de **Watertoegangspoort**, de **herontwikkeling van de site Oud-Ziekenhuis** en de renovatie van het **Cultureel Centrum Neeroeteren** worden zorgvuldig verdergezet, zoals ze in de planning zijn opgenomen. Ze blijven belangrijke schakels in de ruimtelijke ontwikkeling van onze stad.

Tegelijk leggen we eigen accenten die richting geven aan de toekomst. Een nieuw **circulatieplan** voor de binnenstad zal de leefbaarheid, veiligheid en bereikbaarheid verbeteren. We investeren in bijkomende sportinfrastructuur, waaronder een openlucht sport- en ontspanningszone bij Sporthal De Borg.

Voor **elke dorpskern** wordt een **masterplan** uitgewerkt, met aandacht voor pleinen, toegangswegen, mobiliteit en een aangename verblijfsomgeving. De plannen rond de Watertoegangspoort worden uitgebreid richting Plattenhof. In Opoeteren wordt de vergroening van het Bosbessenplein doorgetrokken tot aan de dorpskernparking, in combinatie met kwalitatieve, verkeersveilige ingrepen aan de schoolomgeving.

Het **beleidsplan ruimte** vormt de strategische leidraad voor ruimtelijke keuzes, ondersteund door **de ontwikkeling en evaluatie van diverse RUP's**.

We kiezen voor een stad die klimaatbewust, duurzaam en toekomstgericht is, met ruimte voor innovatie en een sterke focus op leefbaarheid.

5. Een veilige en vlot bereikbare stad

Verkeersveiligheid en bereikbaarheid zijn bepalend voor de leefkwaliteit in onze drie kernen. In deze legislatuur zetten we daarom in op een **nieuw circulatieplan voor de binnenstad**, dat zorgt voor een overzichtelijke, verkeersluwe en leefbare kern waar zachte weggebruikers voorrang krijgen en waar het verkeer logisch en veilig wordt georganiseerd.

Daarnaast investeren we in **kwalitatieve voet- en fietspaden** en pakken we knelpunten gericht aan. De inzichten uit **Route2School** vormen hierbij een belangrijke leidraad: elke schoolomgeving wordt opnieuw geëvalueerd en waar nodig verbeterd, met aandacht voor zichtbaarheid, veilige oversteken en verkeersremmende ingrepen.

We streven ook naar een **betere afstemming van het openbaar vervoer**, zodat de verbindingen tussen onze kernen en naar belangrijke voorzieningen logisch, veilig en toegankelijk blijven.

Zo bouwen we aan een stad waar verplaatsingen vlot, veilig en aangenaam verlopen — voor iedereen die in Maaseik woont, werkt, leert of op bezoek komt.

6. Een warme stad waar elk jong talent kan groeien

Maaseik wil een plaats zijn waar jonge mensen kansen krijgen en zich kunnen ontwikkelen. We versterken de ondersteuning van kinderen, jongeren en gezinnen via investeringen in kinderopvang, taalontwikkeling, brugfiguren en studeerplekken. We werken nauw samen met scholen en partners om gelijke kansen te bevorderen, en ondersteunen sport- en cultuureducatie als motor voor brede talentontwikkeling.

Jonge inwoners zijn de toekomst van onze stad; zij verdienen ruimte, begeleiding en kansen.

7. Zorgzaam Maaseik: welzijn kansen en inclusie

Maaseik wil een stad zijn waar iedereen de juiste ondersteuning vindt, waar ontmoetingen mogelijk zijn en waar zorg en welzijn dicht bij de mensen staan. Het meerjarenplan versterkt deze ambitie met een aantal duidelijke en krachtige hefbomen.

Een eerste belangrijke stap is de verdere uitrol van **UiTPAS**, die cultuur, sport en vrijetijdsbesteding toegankelijker maakt voor iedereen. Met bijzondere aandacht voor gezinnen in armoede, jongeren en ouderen verlagen we drempels en stimuleren we brede en inclusieve participatie.

Daarnaast zetten we grote stappen in de ontwikkeling van de **welzijns-campus**, die uitgroeit tot een centraal aanspreekpunt waar zorg, ondersteuning en preventie samenkomen. Een belangrijk onderdeel hiervan is het **overkophuis**, dat jongeren een veilige, laagdrempelige plek biedt voor ontspanning, gesprekken en hulp bij mentaal en sociaal welzijn. De campus wordt een motor voor samenwerking tussen partners en verenigingen, en vormt een sleutel in onze ambitie om niemand tussen de mazen te laten vallen.

Ook het sociaal huis blijft inzetten op **zorg op maat**, toegankelijke dienstverlening en innovatieve projecten die inspelen op de vergrijzing, de behoefte aan betaalbaar wonen en de strijd tegen kansarmoede. Daarbij bereiden we ons voor op nieuwe maatschappelijke uitdagingen, waaronder de impact van de federale beslissingen rond langdurige werkloosheid. Door strategisch te investeren in welzijn, ondersteuning en preventie zorgen we ervoor dat Maaseik ook in de toekomst voldoende kracht en flexibiliteit heeft om toenemende noden duurzaam op te vangen.

Zo werken we aan een warme, solidaire stad waarin elke inwoner, ongeacht leeftijd, achtergrond of situatie, kansen krijgt om volwaardig deel te nemen aan het maatschappelijk leven.

8. Een future-proof organisatie die mensen centraal zet

Een sterke stad steunt op een sterke organisatie. Daarom bouwen we verder aan een toekomstgerichte, efficiënte en wendbare stadsorganisatie die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Ondanks een krappe arbeidsmarkt kiezen we er bewust voor om goed personeel te behouden en de organisatie waar nodig te **versterken via gerichte, strategische profielen**.

Onze organisatie moet een omgeving zijn waar samenwerking vanzelfsprekend is, waar kennis wordt geborgd en waar digitale tools worden ingezet op plaatsen waar ze écht meerwaarde creëren. We **evalueren het organogram**, versterken onze **digitale werkomgeving** en verbeteren de **interne communicatie**, zodat duidelijkheid, openheid en structuur de norm worden.

Werkbaar werk, professionalisering en participatief leiderschap vormen het fundament van onze organisatiecultuur. We willen een stadsbestuur zijn dat talent aantrekt én behoudt, en dat medewerkers ondersteunt in een moderne, motiverende en warme werkomgeving waarin ze kunnen groeien, mee richting geven en het verschil maken voor onze inwoners.

9. Een gerichte en kwaliteitsvolle veiligheidsaanpak

We kiezen bewust voor **een autonome politiezone Maasland**. De nabijheid van onze politie, de terreinkennis in onze buurten en de korte interventietijden spelen daarbij een cruciale rol. Het zijn troeven die in grotere fusiezones dreigen verloren te gaan, terwijl ze voor onze inwoners net het verschil maken. Ook de zekerheid dat belastingmiddelen rechtstreeks in onze eigen zone worden geïnvesteerd, was een belangrijke overweging.

Door autonoom te blijven, kunnen we gericht bijkomend investeren in **wijkwerking, zichtbaarheid op straat, researchcapaciteit en infrastructuur**. Zo wordt het hoofdkantoor in Maaseik uitgebreid met bijkomende kantoorruimte en een professioneel cellencomplex, en blijven we inzetten op voldoende personeel in zowel Maaseik als Dilsen-Stokkem. Samenwerking met andere politiezones blijft mogelijk waar dit meerwaarde creëert — bijvoorbeeld voor gespecialiseerde teams — maar steeds op maat van onze lokale noden.

Daarnaast rollen we een **nieuw camerabeleidsplan** uit, dat op een doordachte manier bijdraagt aan het voorkomen en bestrijden van overlast en criminaliteit. In combinatie met sterke wijkwerking, handhaving en een zichtbare aanwezigheid in het straatbeeld, bouwen we aan een veiligheidsbeleid dat dichtbij, herkenbaar en efficiënt is.

Met deze keuzes versterken we een aanpak die werkt: **veiligheid die begint bij nabijheid, duidelijkheid en vertrouwen**, en die inzet op een politie die onze buurten kent en onze inwoners kent.

De kracht van drie kernen die één richting kiezen

De beleidsverklaring die voorligt, is meer dan een opsomming van cijfers, projecten en plannen. Ze weerspiegelt een bestuur dat kiest voor samenhang, toekomstgericht denken en duurzame keuzes die Maaseik vooruithelpen. Het strategisch meerjarenplan koppelt ambitie aan realisme: we investeren in leefkwaliteit, participatie, ondernemerschap, veiligheid en duurzaamheid, terwijl we tegelijk onze financiële fundamenteën versterken.

Dit plan bouwt aan een warm, ondernemend, duurzaam en verbonden Maaseik — een stad die ruimte geeft aan initiatief, vernieuwing en samenwerking. Een stad die haar troeven versterkt, haar uitdagingen niet uit de weg gaat en met open vizier werkt aan een toekomst vol mogelijkheden. We investeren in mensen, in ruimte en in identiteit, omdat echte vooruitgang alleen mogelijk is wanneer we die samen realiseren.

Maaseik, Neeroeteren en Opoeteren hebben elk hun eigenheid, maar delen dezelfde ambitie: een plek vormen waar het goed leven, werken, ondernemen en ontmoeten is. Wanneer drie kernen dezelfde richting kiezen, ontstaat kracht — de kracht om te groeien, te verbinden en samen de toekomst vorm te geven.

**Samen maken we Maaseik.
Drie kernen, één richting.**

Autofinancieringsmarge (M2 staat van Financieel Evenwicht – Financiële nota 2.2)

Stad en OCMW	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Autofinancieringsmarge	2.135.961	1.898.615	3.966.832	4.739.417	4.559.978	4.155.808

Beschikbaar budgettair resultaat (M2 staat van Financieel Evenwicht – Financiële nota 2.2)

Stad en OCMW	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Beschikbaar budgettair resultaat	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864

De Financiële schuld (T3 – Toelichting 3.3)

Geraamde financiële schulden	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Financiële schulden op 1 januari	18.684.323	16.810.319	14.688.188	12.535.300	10.396.725	8.196.729
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	1.724.247	2.118.129	2.306.553	2.132.655	1.964.429	1.803.775
3. Schulden aan kredietinstellingen	16.960.076	14.692.190	12.381.635	10.402.645	8.432.296	6.392.954
B. Nieuwe leningen en leasings	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
C. Aflossingen	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	172.331	201.292	209.877	202.177	193.954	201.292
3. Schulden aan kredietinstellingen	2.267.886	2.310.555	1.978.990	1.970.349	2.039.342	1.660.253
D. Financiële schulden op 31 december (A+B-C)	16.810.319	14.688.188	12.535.300	10.396.725	8.196.729	6.617.556
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	2.118.129	2.306.553	2.132.655	1.964.429	1.803.775	1.884.855
3. Schulden aan kredietinstellingen	14.692.190	12.381.635	10.402.645	8.432.296	6.392.954	4.732.701

De investeringsuitgaven voor materiële en immateriële vaste activa en toegestane investeringssubsidies (Toelichting 3.2 + 3.3+3.4+ 3.8)

Overzicht Investeringsuitgaven	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Investeringsuitgaven in materiële vaste activa	€ 13.290.498	€ 13.891.990	€ 6.179.309	€ 3.057.451	€ 2.651.800	€ 2.400.872
- Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	€ 13.290.498	€ 13.891.990	€ 6.179.309	€ 3.057.451	€ 2.651.800	€ 2.400.872
a. Terreinen en gebouwen	€ 8.039.805	€ 9.775.774	€ 2.656.830	€ 254.000	€ 225.000	€ 224.000
b. Wegen en andere infrastructuur	€ 3.191.380	€ 2.923.000	€ 2.834.000	€ 2.116.000	€ 1.741.000	€ 1.241.000
c. Roerende goederen	€ 1.493.100	€ 803.500	€ 652.500	€ 653.500	€ 652.500	€ 653.500
d. Leasing en soortgelijke rechten	€ 566.213	€ 389.716	€ 35.979	€ 33.951	€ 33.300	€ 282.372
B. Investeringsuitgaven in immateriële vaste activa	€ 398.090	€ 340.272	€ 165.262	€ 229.245	€ 330.080	€ 539.920
C. Toegestane investeringssubsidies	€ 1.767.742	€ 407.742	€ 407.742	€ 407.742	€ 407.742	€ 407.742
- aan de politiezone	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640
- aan de hulpverleningszone	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102
- aan besturen van de eredienst	€ 225.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
- aan andere begunstigden	€ 1.265.000	€ 105.000	€ 105.000	€ 105.000	€ 105.000	€ 105.000

De operationele uitgaven voor bezoldigingen, algemene, specifieke en toegestane werkingssubsidies (Toelichting 3.2+ 3.8)

Overzicht Operationele Uitgaven	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Bezoldigingen	€ 35.103.128	€ 37.104.891	€ 37.114.012	€ 38.004.926	€ 39.038.014	€ 40.069.267
a. Politiek personeel	€ 576.823	€ 588.359	€ 600.127	€ 612.130	€ 624.370	€ 636.858
b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	€ 6.042.305	€ 6.527.933	€ 6.945.643	€ 7.365.843	€ 7.889.302	€ 8.522.735
c. Niet vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	€ 23.602.107	€ 25.090.268	€ 24.652.734	€ 25.142.054	€ 25.641.130	€ 26.150.214
d. Onderwijzend personeel ten laste van bestuur	€ 3.092	€ 3.155	€ 3.217	€ 3.282	€ 3.348	€ 3.415
e. Onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	€ 2.094.570	€ 2.136.462	€ 2.179.192	€ 2.222.777	€ 2.267.233	€ 2.312.579
f. Andere personeelskosten	€ 954.024	€ 956.964	€ 960.985	€ 965.088	€ 969.272	€ 973.540
g. Pensioenen	€ 1.830.207	€ 1.801.750	€ 1.772.114	€ 1.693.752	€ 1.643.359	€ 1.469.926
Toegestane werkingssubsidies	€ 9.566.556	€ 9.781.778	€ 10.022.032	€ 10.090.704	€ 10.327.832	€ 10.355.028
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	€ 1.890.331	€ 1.977.893	€ 1.995.001	€ 1.848.715	€ 1.869.334	€ 1.850.629
- aan andere verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	€ 483.420	€ 487.620	€ 491.862	€ 496.147	€ 500.475	€ 504.846
- aan de politiezone	€ 2.776.559	€ 2.908.776	€ 3.040.993	€ 3.173.210	€ 3.305.427	€ 3.305.427
- aan de hulpverleningszone	€ 964.730	€ 993.672	€ 1.023.482	€ 1.043.962	€ 1.064.831	€ 1.086.127
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	€ 2.502.273	€ 2.551.018	€ 2.600.738	€ 2.651.454	€ 2.703.183	€ 2.755.946
- aan besturen van de eredienst	€ 235.000	€ 239.700	€ 244.494	€ 249.384	€ 254.372	€ 259.459
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	€ 10.894	€ 10.894	€ 10.894	€ 10.894	€ 10.894	€ 10.894
- aan andere begunstigden	€ 703.349	€ 612.205	€ 614.568	€ 616.938	€ 619.316	€ 581.700

De operationele ontvangsten uit algemene en specifieke werkingssubsidies (Toelichting 3.2+ 3.9)

Overzicht Operationele Ontvangsten	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Werkingsubsidies	€ 24.219.034	€ 24.124.256	€ 24.811.042	€ 25.445.139	€ 26.005.681	€ 26.709.185
a. Algemene werkingssubsidies	€ 15.541.901	€ 15.732.704	€ 16.374.812	€ 16.909.250	€ 17.365.167	€ 17.942.720
- Gemeentefonds	€ 9.567.450	€ 9.710.794	€ 10.031.532	€ 10.363.170	€ 10.678.921	€ 11.062.723
- Andere algemene werkingssubsidies	€ 5.974.451	€ 6.021.910	€ 6.343.280	€ 6.546.080	€ 6.686.246	€ 6.879.997
- van de federale overheid	€ 1.609.760	€ 1.751.630	€ 1.942.305	€ 2.007.958	€ 1.968.225	€ 2.036.305
- van de Vlaamse overheid	€ 4.348.592	€ 4.254.181	€ 4.384.876	€ 4.522.023	€ 4.701.922	€ 4.827.593
- van andere entiteiten	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099
b. Specifieke werkingssubsidies	€ 8.677.133	€ 8.391.552	€ 8.436.230	€ 8.535.889	€ 8.640.514	€ 8.766.465
- van de federale overheid	€ 2.641.934	€ 2.715.450	€ 2.685.965	€ 2.709.708	€ 2.731.560	€ 2.771.502
- van de Vlaamse overheid	€ 5.853.199	€ 5.494.102	€ 5.568.265	€ 5.644.181	€ 5.726.954	€ 5.812.963
- van de provincie	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500
- van de gemeente	€ 138.500	€ 138.500	€ 138.500	€ 138.500	€ 138.500	€ 138.500
- van andere entiteiten	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000	€ 35.000

Aanslagvoet en ontvangsten uit de aanvullende personenbelasting en de opcentiemen op de onroerende voorheffing (Documentatie 4.5)

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Aanvullende belastingen	€ 22.202.830	€ 22.822.471	€ 23.544.759	€ 24.260.514	€ 24.626.774	€ 25.154.605
1122 Opcentiemen op de onroerende voorheffing	€ 11.103.457	€ 11.399.049	€ 11.815.356	€ 12.175.979	€ 12.535.816	€ 12.905.439
8,5% Aanvullende personenbelasting	€ 10.586.893	€ 10.900.053	€ 11.195.144	€ 11.541.002	€ 11.538.263	€ 11.687.121

Aantal inwoners op 01/01/2025: 25.828 inwoners

Bron Provincies.incijfers.be

Personeelsuitgaven per beleidsitem (toelichting 3.6)

Beleidsitem code	Beleidsitem omschrijving	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
0100-00	Politieke organen	€ 6.360.200	€ 1.016.334	€ 1.039.970	€ 1.049.433	€ 1.058.298	€ 1.073.549	€ 1.122.616
0110-00	Secretariaat	€ 3.885.247	€ 616.243	€ 628.433	€ 640.867	€ 653.547	€ 666.481	€ 679.676
0111-00	Fiscale en financiële diensten	€ 6.498.633	€ 1.025.356	€ 1.052.522	€ 1.073.173	€ 1.094.234	€ 1.115.719	€ 1.137.629
0112-00	Personeelsdienst en vorming	€ 28.530.860	€ 3.583.558	€ 4.922.268	€ 4.380.841	€ 4.760.400	€ 5.229.017	€ 5.654.776
0115-00	Welzijn op het werk	€ 612.804	€ 97.242	€ 99.148	€ 101.090	€ 103.073	€ 105.094	€ 107.157
0119-10	Communicatie	€ 1.949.731	€ 309.435	€ 315.480	€ 321.645	€ 327.933	€ 334.348	€ 340.890
0119-11	ICT	€ 1.734.585	€ 275.247	€ 280.641	€ 286.143	€ 291.756	€ 297.480	€ 303.318
0119-12	Aankoop	€ 875.538	€ 138.987	€ 141.690	€ 144.444	€ 147.254	€ 150.119	€ 153.044
0119-13	Technische dienst (Infrastructuur & patrimonium)	€ 9.869.630	€ 1.541.498	€ 1.602.048	€ 1.633.208	€ 1.664.990	€ 1.697.410	€ 1.730.476
0119-14	Facilitair beheer	€ 3.145.181	€ 499.769	€ 509.282	€ 518.986	€ 528.885	€ 538.980	€ 549.279
0119-15	Juridische dienst	€ 830.900	€ 131.875	€ 134.448	€ 137.075	€ 139.750	€ 142.484	€ 145.268
0130-00	Administratieve dienstverlening	€ 5.436.802	€ 863.009	€ 879.804	€ 896.935	€ 914.409	€ 932.232	€ 950.413
0171-00	Gemeentelijk/stedelijk wijkoverleg	€ 773.825	€ 122.906	€ 125.268	€ 127.678	€ 130.135	€ 132.641	€ 135.197
0200-00	Wegen	€ 1.357.334	€ 215.485	€ 219.668	€ 223.932	€ 228.283	€ 232.720	€ 237.246

0220-00	Parkeren	€ 925.616	€ 146.907	€ 149.775	€ 152.699	€ 155.683	€ 158.724	€ 161.828
0290-00	Overige mobiliteit en verkeer	€ 508.364	€ 80.686	€ 82.258	€ 83.865	€ 85.505	€ 87.173	€ 88.877
0390-00	Overige milieubescherming	€ 1.136.519	€ 180.342	€ 183.878	€ 187.484	€ 191.162	€ 194.913	€ 198.740
0480-00	Bestuurlijke preventie (incl. GAS)	€ 593.615	€ 94.181	€ 96.033	€ 97.921	€ 99.849	€ 101.813	€ 103.818
0490-00	Overige elementen van openbare orde en veiligheid	€ 1.480.929	€ 234.940	€ 239.568	€ 244.287	€ 249.101	€ 254.012	€ 259.021
0500-00	Handel en middenstand	€ 1.209.436	€ 184.795	€ 197.097	€ 200.935	€ 204.850	€ 208.843	€ 212.916
0520-00	Toerisme - Onthaal en promotie	€ 2.522.179	€ 399.458	€ 408.291	€ 416.257	€ 424.381	€ 432.668	€ 441.124
0550-00	Werkgelegenheid	€ 2.612.924	€ 414.575	€ 422.720	€ 431.027	€ 439.501	€ 448.143	€ 456.958
0600-00	Ruimtelijke planning	€ 3.235.761	€ 513.474	€ 523.531	€ 533.787	€ 544.246	€ 554.919	€ 565.804
0610-00	Gebiedsontwikkeling	€ 593.016	€ 94.104	€ 95.947	€ 97.827	€ 99.743	€ 101.701	€ 103.694
0629-00	Overig woonbeleid	€ 1.258.443	€ 199.748	€ 203.641	€ 207.609	€ 211.658	€ 215.786	€ 220.001
0680-00	Groene ruimte	€ 7.613.175	€ 1.205.958	€ 1.232.474	€ 1.256.471	€ 1.280.956	€ 1.305.923	€ 1.331.393
0700-00	Musea	€ 2.867.059	€ 400.169	€ 474.426	€ 483.714	€ 493.188	€ 502.852	€ 512.710
0701-00	Cultuurcentrum	€ 6.228.948	€ 988.739	€ 1.007.986	€ 1.027.615	€ 1.047.642	€ 1.068.066	€ 1.088.900
0703-00	Openbare bibliotheken	€ 4.127.881	€ 655.418	€ 668.099	€ 681.035	€ 694.228	€ 707.687	€ 721.414
0710-00	Feesten en plechtigheden	€ 2.457.672	€ 398.446	€ 396.040	€ 403.786	€ 411.688	€ 419.745	€ 427.967

0741-00	Sportpromotie en -evenementen	€ 4.139.410	€ 657.082	€ 669.865	€ 682.902	€ 696.201	€ 709.762	€ 723.598
0751-00	Overige activiteiten met betrekking tot jeugd	€ 2.392.366	€ 379.662	€ 387.085	€ 394.663	€ 402.387	€ 410.267	€ 418.302
0820-00	Deeltijds kunstonderwijs	€ 14.164.235	€ 2.245.799	€ 2.290.552	€ 2.336.196	€ 2.382.756	€ 2.430.246	€ 2.478.686
0900-00	Sociale bijstand	€ 8.940.063	€ 1.419.017	€ 1.446.667	€ 1.474.868	€ 1.503.634	€ 1.532.975	€ 1.562.902
0902-00	Integratie van personen met vreemde herkomst	€ 471.094	€ 74.759	€ 76.222	€ 77.714	€ 79.237	€ 80.789	€ 82.373
0903-00	Lokale opvanginitiatieven voor asielzoekers	€ 465.669	€ 73.898	€ 75.344	€ 76.820	€ 78.325	€ 79.859	€ 81.423
0905-00	Dienst voor juridische informatie en advies	€ 214.157	€ 33.990	€ 34.651	€ 35.329	€ 36.020	€ 36.724	€ 37.443
0909-00	Overige verrichtingen inzake sociaal beleid	€ 498.193	€ 79.072	€ 80.614	€ 82.187	€ 83.793	€ 85.429	€ 87.098
0943-00	Gezins hulp	€ 9.794.211	€ 1.555.440	€ 1.585.400	€ 1.615.961	€ 1.647.132	€ 1.678.924	€ 1.711.354
0945-60	Buitenschoolse kinderopvang	€ 6.812.652	€ 1.082.098	€ 1.102.874	€ 1.124.063	€ 1.145.679	€ 1.167.724	€ 1.190.214
0945-61	Hopsa	€ 7.745.521	€ 1.229.686	€ 1.253.534	€ 1.277.859	€ 1.302.671	€ 1.327.980	€ 1.353.791
0953-00	Woon-en zorgcentra	€ 48.279.233	€ 7.671.824	€ 7.817.762	€ 7.966.612	€ 8.118.446	€ 8.273.312	€ 8.431.278
0954-00	Dagzorgcentra	€ 2.090.359	€ 331.921	€ 338.336	€ 344.880	€ 351.553	€ 358.363	€ 365.306
0959-00	Overige verrichtingen betreffende ouderen	€ 1.113.558	€ 176.612	€ 180.110	€ 183.677	€ 187.317	€ 191.027	€ 194.815
0982-00	Ziekenhuizen	€ 8.080.709	€ 1.463.384	€ 1.433.441	€ 1.398.512	€ 1.313.447	€ 1.263.391	€ 1.208.534
Eindtotaal		€ 226.434.237	€ 35.103.128	€ 37.104.891	€ 37.114.012	€ 38.004.926	€ 39.038.014	€ 40.069.267



MAASEIK
het watermerk

2026-2031

Jaarnaalvolgnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Overzicht beleidsdoelstellingen

Algemeen: Algemeen *

Algemeen

BD000001: Maaseik: veerkrachtige ondernemersstad waar vernieuwing, samenwerking en initiatief bloeien *

Maaseik ontwikkelt zich tot een toekomstgerichte en veerkrachtige ondernemersstad met ruimte voor innovatie, samenwerking en lokaal initiatief.

BD000002: Maaseik: een slimme, duurzame en klimaatbewuste stad met innovatie, mobiliteit en leefbare buurten

Maaseik ontwikkelt zich als een slimme, duurzame en klimaatbewuste stad met ruimte voor toekomstgerichte mobiliteit, digitale innovatie en leefbare buurten.

BD000003: Maaseik: een veilige en vlot bereikbare stad, duurzaam, leefbaar en toegankelijk voor iedereen

We verbeteren de doorstroming en sturing van het verkeer over het gehele grondgebied van de stad Maaseik. We elimineren het aandeel doorgaand verkeer in het stadscentrum (ca. 70%) via circulatiemaatregelen, aangepaste infrastructuur, camera's en slimme bewegwijzering. We realiseren autoluwe en bereikbare kernen met ontmoetingsplekken, plaats voor evenementen, kermessen en markten en een hoge omgevingskwaliteit. Parkeren wordt gestructureerd opgevangen aan de randen.

BD000004: Maaseik: waar natuur en beleving samenkomen om te verbinden, inspireren en genieten *

Maaseik positioneert zich op duurzame wijze als toeristische en vrijetijdsbestemming waar rust, erfgoed, natuur en beleving samenkomen.

BD000005: Maaseik: een warme stad waar elk jong talent welkom is en kan groeien in school, werk en vrije tijd

Maaseik wil een stad zijn waar élk jong talent — in al zijn diversiteit — zich welkom, erkend en ondersteund voelt.

BD000006: Maaseik: zorgzaam en solidair, met gelijke kansen, toegankelijke zorg en steun voor kwetsbaren

Maaseik is een zorgzame en solidaire stad die niemand achterlaat. We zetten in op gelijke kansen, toegankelijke dienstverlening en sterke netwerken, met extra aandacht voor kwetsbare inwoners en een samenleving die mee-evolueert met de vergrijzing.

BD000007: Maaseik: een aantrekkelijke werkgever en sterke organisatie met focus op groei en wendbaarheid

Maaseik wil een werkgever zijn die inspireert en waardering uitstraalt. We bouwen aan een organisatie met positief en mensgericht leiderschap, groeikansen voor elke medewerker, sterke arbeidsomstandigheden en een werkcultuur die zich moeiteloos kan meten met andere overheden én de privésector.

BD000008: Gelijkblijvend beleid

Gelijkblijvend beleid

**: Prioritaire beleidsdoelstelling*

Prioritaire beleidsdoelstelling: BD000001: Maaseik: veerkrachtige ondernemersstad waar vernieuwing, samenwerking en initiatief bloeien

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

Prioritair actieplan: AP000001: We bouwen een fysiek en digitaal ondernemersloket als aanspreekpunt voor ondernemers

We bouwen een fysiek en digitaal ondernemersloket als aanspreekpunt voor ondernemers

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	37.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000001: We versterken de digitale dienstverlening voor lokale ondernemers en handelaars

Maaseik bouwt een geïntegreerd ondernemersloket uit, zowel fysiek (Administratief centrum) als digitaal (e-loket), als centraal aanspreekpunt voor (startende) ondernemers. Op die manier kunnen starters en ondernemers efficiënt ondersteund worden bij hun aanvragen. Tevens wordt een digitaal platform uitgerold voor de organisatie en administratie van markten en ambulante handel en geïntegreerd in het bestaande e-loket. Samen met de realisatie van het ondernemersloket lanceert de stad een bijkomende infogids.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	12.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000002: We versterken de communicatie en promotie voor ondernemerschap

Om Maaseik als ondernemende en aantrekkelijke stad sterker in de markt te zetten, investeert de stad vanaf 2026 jaarlijks in een afzonderlijk marketingbudget. Dit budget ondersteunt strategische handels- en beleavingsinitiatieven via professionele promotie en branding.

Daarnaast verbeteren we de communicatie naar ondernemers door te beschikken over een geactualiseerd adressenbestand en een efficiënte nieuwsbriefstructuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000002: We stimuleren overleg, kennisdeling en samenwerking tussen ondernemers en het bestuur

We stimuleren overleg, kennisdeling en samenwerking tussen ondernemers en het bestuur

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000003: We organiseren periodieke netwerkmomenten voor ondernemers

De stad roept minstens tweemaal per jaar de commissies Lokale Economie van Maaseik en Neeroeteren/Opoeteren samen. Tijdens deze overlegmomenten denken ondernemers actief mee over acties en strategieën om de lokale economie, inclusief handel en horeca, te versterken en Maaseik opnieuw op de kaart te zetten. Daarnaast organiseert de stad verder ook systematisch ondernemerscafés met ruimte voor inspiratie en ervaringsuitwisseling. De stad organiseert ook jaarlijks een ondernemersevent.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000	18.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000003: We versterken stads- en dorpskernen met ruimte voor handel, wonen en verblijven

We versterken stads- en dorpskernen met ruimte voor handel, wonen en verblijven

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	307.500	287.500	287.500	257.500	257.500	257.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000010: We ontwikkelen en organiseren een jaarlijks toekomstbestendig winterevent

De stad ontwikkelt een duidelijke beleidsvisie op winterbeleving met inbegrip van winterterrassen. De uitwerking en uitvoering ervan wordt gekoppeld aan geactualiseerde concessieovereenkomsten en innames openbaar domein voor winterterrassen, winterkramen, ijsbanen of tijdelijke installaties.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000004: We zetten in op de versterking van het kernwinkelgebied

De stad Maaseik zet in op een participatietraject voor het kernwinkelgebied, waarbij ondernemers, bewoners en andere stakeholders actief betrokken worden. Het doel is om samen te komen tot één gedragen visie voor het kernwinkelgebied, inclusief concrete acties die bijdragen aan een aantrekkelijk, toekomstbestendig en economisch sterk centrum.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	90.000	30.000	30.000	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000005: We voorzien kernversterkende premies en werken bijhorende reglementen uit

Maaseik voorziet in kernversterkende premies voor handelaars of eigenaars die panden op een kwalitatieve manier aankleden, renoveren of herbestemmen in lijn met de visie op het handelscentrum.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	60.000	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000006: We herzien economische reglementen en retributies

Maaseik herzielt het geheel aan economische reglementen en retributies (bv. markten, ambulante handel, kermis) met oog op coherentie, eenvoud en stimulering van kernversterking. Alle reglementen en retributies dienen uiterlijk eind 2027 geactualiseerd te zijn. De stad overweegt de opmaak van een hedendaags horecareglement dat duidelijke richtlijnen bevat rond brandveiligheid, vergunningsaanvragen, onderzoeksprocedures en afgiftecriteriën. Het reglement biedt rechtszekerheid aan exploitanten, bevordert een consequente handhaving en zorgt voor een efficiënte administratieve afhandeling.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

Prioritaire actie: AC000007: We verzamelen systematisch bezoekersdata om het commercieel beleid te versterken

Tegen eind 2026 implementeert de stad een methodiek om bezoekersdata (aantallen, herkomst, gedrag) systematisch te verzamelen, met als doel het commercieel beleid beter te onderbouwen en gericht acties te plannen.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000	40.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000008: We ontwikkelen een visie en kader voor tijdelijke zomerbars op openbaar domein

de stad ontwikkelt een duidelijk kader en visie voor de inrichting en organisatie van tijdelijke zomerbars op openbaar domein. Daarbij wordt gestreefd naar een goede balans tussen beleving, leefbaarheid, geluidsimpact en rechtszekerheid voor organisatoren, bewoners en handelaars.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

Prioritaire actie: AC000009: We werken toe naar een toekomstgericht en aantrekkelijk aanbod van stedelijke kermissen

De stad ontwikkelt een gedragen beleidsvisie op de organisatie van kermissen in Maaseik en haar deelenkernen. Daarbij wordt vastgelegd welke kermissen als stedelijke kermissen behouden blijven, hoe andere kermissen toekomstgericht kunnen worden aangepakt, en onder welke voorwaarden nog subsidies of ondersteuning worden toegekend.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire beleidsdoelstelling: BD000004: Maaseik: waar natuur en beleving samenkomen om te verbinden, inspireren en genieten

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

Prioritair actieplan: AP000017: We ondersteunen en versterken verenigingen

Verenigingen versterken via structurele en duurzame vrijetijdssubsidiëring

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	170.000	100.000	100.000	100.000	100.000	60.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000063: We lanceren subsidies voor infrastructuur en onderhoud voor erkende verenigingen

We lanceren subsidies voor infrastructuur en onderhoud voor erkende verenigingen

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000064: We voeren een subsidiereglement in voor kernversterkende, gemeenschapsvormende initiatieven

We voeren een subsidiereglement in voor kernversterkende, gemeenschapsvormende initiatieven

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	10.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000065: We voorzien een topsportovereenkomst voor lokale topsportinitiatieven

We voorzien een topsportovereenkomst voor lokale topsportinitiatieven

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	70.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000018: We zetten in op natuurbeleving en groene open ruimtes

We zetten in op natuurbeleving en groene open ruimtes

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	217.975	196.975	196.975	181.975	181.975	531.975
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000066: We ondersteunen het technisch beheer openbare bossen grondgebied Maaseik door de Bosgroep

Deze actie omvat o.m. het technisch beheer openbare bossen grondgebied Maaseik door Bosgroep; het opstellen natuurbeheersplan openbare bossen grondgebied Maaseik

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	167.975	167.975	167.975	167.975	167.975	167.975
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000067: We onderzoeken hondenlosloopzones in Maaseik

We onderzoeken hondenlosloopzones in Maaseik

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	0	15.000	15.000	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000068: We pakken blauwalg aan op de Heerenlaakplas

We pakken blauwalg aan op de Heerenlaakplas

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	0	14.000	14.000	14.000	14.000	14.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000069: We realiseren een natuurbeheersplan openbare bossen voor het grondgebied Maaseik

We stellen een natuurbeheersplan op voor openbare bossen grondgebied Maaseik. In functie van dit natuurbeheersplan zullen, in samenwerking met RLKM, acties ondernomen worden die een meerwaarde bieden voor de stad Maaseik met focus op leader- en landschapsprojecten.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	50.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000070: We realiseren landinrichtingsproject Maasvallei fase 2

We realiseren het landinrichtingsproject Maasvallei fase 2 (VLM) - Heppeneert en Aldeneik/Heerenlaak

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	0	0	0	0	0	350.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000019: We ontwikkelen (buiten)accommodaties voor sport

We ontwikkelen (buiten)accommodaties voor sport

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.220.000	70.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	35.000	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000071: We leggen een 3x3 basketbalveld aan om laagdrempelige sportdeelname te stimuleren

We leggen een 3x3 basketbalveld aan om laagdrempelige sportdeelname te stimuleren

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	0	70.000	0	0	0	0
Ontvangsten	0	35.000	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000072: We renoveren basketbalterreinen in Neeroeteren en Opoeteren voor betere kwaliteit

We renoveren basketbalterreinen in Neeroeteren en Opoeteren voor betere kwaliteit

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	20.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000073: We subsidiëren of cofinancieren de aanleg van kunstgrasvelden in Maaseik en Neeroeteren

De stad Maaseik voert een actief sport- en verenigingsbeleid dat inzet op de duurzame ontwikkeling en het intensief gebruik van kwalitatieve sportinfrastructuur op haar grondgebied. Kunstgrasvelden bieden een garantie op kwaliteit in alle seizoenen, zijn multifunctioneel te gebruiken en kennen een hogere bezettingsgraad. De aanleg van kunstgrasvelden laten aldus toe sportterreinen frequenter en multifunctioneler te gebruiken en ondersteunen zowel de jeugd- als de volwassenenwerking van sportverenigingen. Daarnaast worden de kunstgrasvelden tevens opengesteld voor activiteiten van andere Maaseikse sportverenigingen en voor activiteiten georganiseerd door of in samenwerking met de stedelijke sportdienst zodat de aanleg ervan het algemeen belang dient. We voorzien een maximum budget van 600,000 euro incl. btw en alle kosten inbegrepen in de vorm van een cofinanciering of subsidiëring voor de aanleg door verenigingen van een kunstgrasveld en werken hiervoor een overeenkomst of reglement uit die de modaliteiten ervan omschrijft.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	1.200.000	0	0	0	0	0
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritair actieplan: AP000020: We versterken onze merkidentiteit

De merkidentiteit van Maaseik wordt breed gedragen en zichtbaar gemaakt via een geïntegreerd citymarketingbeleid.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	230.700	113.000	113.000	113.000	113.000	113.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000074: We investeren in digitale schermen om interne en externe communicatie te versterken

De zichtbaarheid en informatiedeling op vrijetijdslocaties wordt versterkt door het optimaliseren en uniform vormgeven van fysieke communicatiepunten, zoals infoborden, displays...

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	130.000	32.500	32.500	32.500	32.500	32.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000075: We versterken digitale inspraak via toegankelijke platformen voor participatie en beleid

Maaseik investeert in toegankelijke participatieplatformen om inwoners, bezoekers, ondernemers, toeristische partners en verenigingen actief te betrekken bij diverse bestaande en nieuwe projecten.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	35.000	20.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000076: We zetten in op toeristische belevingsproducten

Maaseik positioneert zich duurzaam als toeristische bestemming waar rust, erfgoed, natuur en beleving samenkomen, en zet daarbij in op innovatieve toeristische productontwikkeling om de stad sterker op de kaart te zetten en haar aantrekkingskracht als bestemming verder te vergroten.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Prioritaire actie: AC000077: We ontwikkelen een strategisch evenementenbeleid met een centraal digitaal evenementenloket

De stad Maaseik werkt aan een strategisch en toekomstgericht evenementenbeleid dat duidelijke richtlijnen, doelstellingen en prioriteiten vastlegt. Dit beleid zorgt voor een evenwichtige spreiding van evenementen, versterkt hun maatschappelijke en economische impact en draagt bij aan de identiteit van Maaseik.

Als onderdeel hiervan wordt een centraal digitaal evenementenloket opgezet, waar organisatoren eenvoudig terecht kunnen voor informatie, aanvragen en ondersteuning. Dit loket bevordert transparantie, efficiëntie en samenwerking tussen stad, verenigingen en externe partners.

Van 01/01/2026 tot 31/12/2032

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgaven	15.700	10.500	10.500	10.500	10.500	10.500
Ontvangsten	0	0	0	0	0	0

Stad Maaseik
Lekkerstraat 10
3680 Maaseik
0207.473.201

OCMW Maaseik
Mgr. Koningsstraat 8
3680 Maaseik
0212.195.121

Financiële nota

Stad en OCMW Maaseik

het
water
merk



MAASEIK

Journalvolnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Beleidsdoelstelling: BD000001:Maaseik: veerkrachtige ondernemersstad waar vernieuwing, samenwerking en initiatief bloeien

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	362.500	330.500	330.500	300.500	300.500	300.500

Beleidsdoelstelling: BD000002:Maaseik: een slimme, duurzame en klimaatbewuste stad met innovatie, mobiliteit en leefbare buurten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	7.167.460	6.215.619	4.926.821	2.923.100	2.485.850	1.848.600
Ontvangst	138.500	2.868.500	138.500	138.500	138.500	138.500

Beleidsdoelstelling: BD000003:Maaseik: een veilige en vlot bereikbare stad, duurzaam, leefbaar en toegankelijk voor iedereen

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	4.076.487	7.252.005	1.047.209	175.000	300.000	300.000
Ontvangst	3.344.020	4.326.304	200.000	50.000	50.000	50.000

Beleidsdoelstelling: BD000004:Maaseik: waar natuur en beleving samenkomen om te verbinden, inspireren en genieten

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	1.838.675	479.975	409.975	394.975	394.975	704.975
Ontvangst	0	35.000	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD000005:Maaseik: een warme stad waar elk jong talent welkom is en kan groeien in school, werk en vrije tijd

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	183.680	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
Ontvangst	92.789	0	0	0	0	0

Beleidsdoelstelling: BD000006:Maaseik: zorgzaam en solidair, met gelijke kansen, toegankelijke zorg en steun voor kwetsbaren

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	158.962	240.621	246.294	254.980	259.679	264.393

Beleidsdoelstelling: BD000007:Maaseik: een aantrekkelijke werkgever en sterke organisatie met focus op groei en wendbaarheid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	300.287	1.112.082	194.837	194.837	194.837	194.837
Ontvangst	0	0	343.556	343.556	343.556	343.556

Beleidsdoelstelling: BD000008:Gelijkblijvend beleid

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	63.512.669	62.779.634	63.316.104	63.441.354	64.809.702	65.863.954
Ontvangst	63.399.771	64.578.459	66.998.378	67.517.816	68.703.339	69.321.045

Verrichtingen zonder beleidsdoelstelling**Algemeen Totaal**

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Uitgave	77.600.720	78.417.436	70.478.740	67.691.746	68.752.543	69.484.259
Ontvangst	66.975.080	71.808.263	67.680.434	68.049.872	69.235.395	69.853.101

Budgettair resultaat	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	3.939.866	3.774.150	5.519.387	6.275.631	6.156.962	6.009.881
a. Ontvangsten	62.255.235	63.740.931	65.758.143	67.379.609	68.565.783	69.563.257
b. Uitgaven	58.315.369	59.966.781	60.238.756	61.103.978	62.408.821	63.553.376
II. Investeringsaldo	-12.206.170	-7.775.860	-5.679.473	-3.293.598	-2.988.782	-3.576.534
a. Ontvangsten	4.146.160	7.670.144	1.878.840	628.840	628.840	0
b. Uitgaven	16.352.330	15.446.004	7.558.313	3.922.438	3.617.622	3.576.534
III. Saldo exploitatie en investeringen	-8.266.304	-4.001.710	-160.086	2.982.033	3.168.180	2.433.347
IV. Financieringsaldo	-2.359.336	-2.607.463	-2.638.220	-2.623.907	-2.685.328	-2.064.505
a. Ontvangsten	573.685	397.188	43.451	41.423	40.772	289.844
b. Uitgaven	2.933.021	3.004.651	2.681.671	2.665.330	2.726.100	2.354.349
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-10.625.640	-6.609.173	-2.798.306	358.126	482.852	368.842
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	22.326.164	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023
a. Op basis van meerjarenplan vorig boekjaar	22.326.164	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864

Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	3.939.866	3.774.150	5.519.387	6.275.631	6.156.962	6.009.881
II. Netto periodieke aflossingen	1.803.905	1.875.535	1.552.555	1.536.214	1.596.984	1.854.073
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
b. Periodieke terugvordering leningen	636.312	636.312	636.312	636.312	636.312	7.472
III. Autofinancieringsmarge	2.135.961	1.898.615	3.966.832	4.739.417	4.559.978	4.155.808

Gecorrigeerde Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Autofinancieringsmarge	2.135.961	1.898.615	3.966.832	4.739.417	4.559.978	4.155.808
II. Correctie op de periodieke aflossingen	945.471	1.167.021	1.013.812	1.169.702	1.401.558	1.205.807
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
b. Gecorrigeerde aflossingen o.b.v. de financiële schulden	1.494.746	1.344.826	1.175.055	1.002.824	831.738	655.738
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge	3.081.432	3.065.636	4.980.644	5.909.119	5.961.536	5.361.614

Geconsolideerd financieel evenwicht	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Beschikbaar budgettair resultaat						
- Gemeente en OCMW	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864
- AG Infrastructuur Maaseik	12.497	631.131	1.102.122	1.817.988	2.551.443	3.249.567
- AGBM	5.825	5.257	9.254	8.959	9.167	4.788
Totaal beschikbaar budgettair resultaat	11.718.846	5.727.739	3.404.420	4.478.117	5.694.633	6.757.220
II. Autofinancieringsmarge						
- Gemeente en OCMW	2.135.961	1.898.615	3.966.832	4.739.417	4.559.978	4.155.808
- AG Infrastructuur Maaseik	998.472	1.048.134	1.072.990	917.866	925.456	890.124
- AGBM	-721.303	-726.568	-732.003	-158.295	-162.792	-167.379
Totale Autofinancieringsmarge	2.413.130	2.220.181	4.307.819	5.498.988	5.322.642	4.878.553
III. Gecorrigeerde autofinancieringsmarge						
- Gemeente en OCMW	3.081.432	3.065.636	4.980.644	5.909.119	5.961.536	5.361.614
- AG Infrastructuur Maaseik	998.472	1.048.134	1.072.990	917.866	925.456	890.124
- AGBM	-344.477	-284.162	-220.730	-158.295	-162.792	-167.379
Totale gecorrigeerde autofinancieringsmarge	3.735.427	3.829.608	5.832.904	6.668.690	6.724.200	6.084.359

Andere gebruikte dossiers op dit rapport:

Dossiers van andere entiteiten:

AG Infrastructuur Maaseik: MJP_ORIGINEEL_BEGINKREDIET_2026 2026: Alg. 1407

AGBM: MJP_ORIGINEEL_BEGINKREDIET_2026 2026: Alg. 441

Budgettair resultaat	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo (a-b)	3.939.866	3.774.150	5.519.387	6.275.631	6.156.962	6.009.881
a. Ontvangsten	62.255.235	63.740.931	65.758.143	67.379.609	68.565.783	69.563.257
b. Uitgaven	58.315.369	59.966.781	60.238.756	61.103.978	62.408.821	63.553.376
II. Investeringsaldo (a-b)	-12.206.170	-7.775.860	-5.679.473	-3.293.598	-2.988.782	-3.576.534
a. Ontvangsten	4.146.160	7.670.144	1.878.840	628.840	628.840	0
b. Uitgaven	16.352.330	15.446.004	7.558.313	3.922.438	3.617.622	3.576.534
III. Saldo exploitatie en investeringen (I+II)	-8.266.304	-4.001.710	-160.086	2.982.033	3.168.180	2.433.347
IV. Financieringsaldo (a-b)	-2.359.336	-2.607.463	-2.638.220	-2.623.907	-2.685.328	-2.064.505
a. Ontvangsten	573.685	397.188	43.451	41.423	40.772	289.844
b. Uitgaven	2.933.021	3.004.651	2.681.671	2.665.330	2.726.100	2.354.349
V. Budgettair resultaat van het boekjaar (III+IV)	-10.625.640	-6.609.173	-2.798.306	358.126	482.852	368.842
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	22.326.164	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023
A. Op basis van 'meerjarenplan voor vorig boekjaar'	20.104.319					
B. Ramingen niet verwerkt in meerjarenplan voor vorig boekjaar (zie toelichting)						
1. Ramingen inzake exploitatie						
2. Ramingen inzake investeringen	2.221.845					
3. Ramingen inzake financiering						
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat (V+VI)	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864
IX. Beschikbaar budgettair resultaat (VII-VIII)	11.700.524	5.091.351	2.293.045	2.651.170	3.134.023	3.502.864

Autofinancieringsmarge	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	3.939.866	3.774.150	5.519.387	6.275.631	6.156.962	6.009.881
II. Netto periodieke aflossingen (a-b)	1.803.905	1.875.535	1.552.555	1.536.214	1.596.984	1.854.073
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
b. Periodieke terugvordering leningen	636.312	636.312	636.312	636.312	636.312	7.472
III. Autofinancieringsmarge (I-II)	2.135.961	1.898.615	3.966.832	4.739.417	4.559.978	4.155.808

Journalvolgnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

	2026	
	Uitgaven	Ontvangsten
Kredieten Gemeente		
Exploitatie	40.290.351	48.290.422
Investerings	16.021.467	3.471.457
Financiering	1.946.385	573.685
Leningen en leasings	1.453.581	566.213
Toegestane leningen en betalingsuitstel	0	7.472
Overige financieringstransacties	492.804	0
Kredieten OCMW		
Exploitatie	18.025.018	13.964.813
Investerings	330.863	674.703
Financiering	986.636	0
Leningen en leasings	986.636	0

Stad Maaseik
Lekkerstraat 10
3680 Maaseik
0207.473.201

OCMW Maaseik
Mgr. Koningsstraat 8
3680 Maaseik
0212.195.121

Toelichting

Stad en OCMW Maaseik

De documentatie is beschikbaar via het digitaal loket voor de raadsleden.

het water merk

T1: Ontvangsten en uitgaven naar functionele aard

31

2026-2031

Journalvolnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Beleidsdomein	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Algemene Financiering						
Uitgaven	4.245.653	4.159.830	3.749.595	3.113.423	3.106.050	2.664.359
Ontvangsten	40.942.990	42.121.861	43.171.341	44.459.102	45.321.021	46.216.672
Algemeen bestuur						
Uitgaven	16.330.236	16.674.513	16.005.911	16.480.278	17.095.411	17.717.890
Ontvangsten	1.093.557	1.110.884	1.472.109	1.490.133	1.508.536	1.527.291
Mens						
Uitgaven	34.451.420	34.559.059	34.360.710	33.032.272	33.489.400	34.008.102
Ontvangsten	18.176.264	18.839.109	18.283.416	18.550.934	18.826.712	18.498.339
Ruimte						
Uitgaven	22.573.411	23.024.034	16.362.525	15.065.773	15.061.682	15.093.908
Ontvangsten	6.762.269	9.736.409	4.753.568	3.549.703	3.579.126	3.610.799
Algemeen totaal						
Uitgaven	77.600.720	78.417.436	70.478.740	67.691.746	68.752.543	69.484.259
Ontvangsten	66.975.080	71.808.263	67.680.434	68.049.872	69.235.395	69.853.101

Jaartalvolgnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal exploitatie-uitgaven	58.315.369	59.966.781	60.238.756	61.103.978	62.408.821	63.553.376
A. Operationele uitgaven	57.705.152	59.426.393	59.790.802	60.703.587	62.078.864	63.297.212
1. Goederen en diensten	11.253.076	10.707.514	10.850.305	10.835.458	10.938.198	11.072.191
2. Bezoldigingen	35.103.128	37.104.891	37.114.012	38.004.926	39.038.014	40.069.267
a. Politiek personeel	576.823	588.359	600.127	612.130	624.370	636.858
b. Vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	6.042.305	6.527.933	6.945.643	7.365.843	7.889.302	8.522.735
c. Niet vastbenoemd niet-onderwijzend personeel	23.602.107	25.090.268	24.652.734	25.142.054	25.641.130	26.150.214
d. Onderwijzend personeel ten laste van bestuur	3.092	3.155	3.217	3.282	3.348	3.415
e. Onderwijzend personeel ten laste van andere overheden	2.094.570	2.136.462	2.179.192	2.222.777	2.267.233	2.312.579
f. Andere personeelskosten	954.024	956.964	960.985	965.088	969.272	973.540
g. Pensioenen	1.830.207	1.801.750	1.772.114	1.693.752	1.643.359	1.469.926
3. Individuele hulpverlening door het O.C.M.W.	1.483.810	1.641.481	1.611.531	1.577.341	1.577.381	1.600.962
4. Toegestane werkingssubsidies	9.566.556	9.781.778	10.022.032	10.090.704	10.327.832	10.355.028
- aan de eigen autonome gemeentebedrijven (AGB)	1.890.331	1.977.893	1.995.001	1.848.715	1.869.334	1.850.629
- aan andere verenigingen of vennootschappen voor maatschappelijk welzijn	483.420	487.620	491.862	496.147	500.475	504.846
- aan de politiezone	2.776.559	2.908.776	3.040.993	3.173.210	3.305.427	3.305.427
- aan de hulpverleningszone	964.730	993.672	1.023.482	1.043.962	1.064.831	1.086.127
- aan intergemeentelijke samenwerkingsverbanden (IGS)	2.502.273	2.551.018	2.600.738	2.651.454	2.703.183	2.755.946
- aan besturen van de eredienst	235.000	239.700	244.494	249.384	254.372	259.459
- aan niet-confessionele levensbeschouwelijke gemeenschappen	10.894	10.894	10.894	10.894	10.894	10.894
- aan andere begunstigden	703.349	612.205	614.568	616.938	619.316	581.700
5. Andere operationele uitgaven	298.582	190.730	192.922	195.158	197.438	199.765
B. Financiële uitgaven	610.217	540.388	447.954	400.391	329.957	256.164
1. Rente	597.040	527.187	434.728	387.140	316.706	242.887
- aan financiële instellingen	597.040	527.187	434.728	387.140	316.706	242.887
2. Andere financiële uitgaven	13.177	13.201	13.226	13.251	13.251	13.277

EXPLOITATIE	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal exploitatieontvangsten	62.255.235	63.740.931	65.758.143	67.379.609	68.565.783	69.563.257
A. Operationele ontvangsten	60.250.682	61.500.388	63.482.266	65.068.985	66.223.853	67.191.677
1. Ontvangsten uit de werking	9.781.744	9.945.338	10.118.926	10.295.988	10.476.608	10.660.825
a. Ontvangsten uit retributies	1.434.575	1.451.427	1.468.618	1.486.153	1.504.038	1.522.281
b. Andere ontvangsten uit de werking	8.347.169	8.493.911	8.650.308	8.809.835	8.972.570	9.138.544
2. Fiscale ontvangsten en boetes	24.809.962	25.974.498	26.735.579	27.490.901	27.897.524	27.966.521
a. Aanvullende belastingen	22.202.830	22.822.471	23.544.759	24.260.514	24.626.774	25.154.605
- Opcentiemen op de onroerende voorheffing	11.103.457	11.399.049	11.815.356	12.175.979	12.535.816	12.905.439
- Aanvullende belasting op de personenbelasting	10.586.893	10.900.053	11.195.144	11.541.002	11.538.263	11.687.121
- Andere aanvullende belastingen	512.480	523.369	534.259	543.533	552.695	562.045
b. Andere belastingen	2.374.132	2.919.027	2.957.820	2.997.387	3.037.750	2.578.916
c. Boetes	233.000	233.000	233.000	233.000	233.000	233.000
3. Werkingssubsidies	24.219.034	24.124.256	24.811.042	25.445.139	26.005.681	26.709.185
a. Algemene werkingssubsidies	15.541.901	15.732.704	16.374.812	16.909.250	17.365.167	17.942.720
- Gemeentefonds	9.567.450	9.710.794	10.031.532	10.363.170	10.678.921	11.062.723
- Andere algemene werkingssubsidies	5.974.451	6.021.910	6.343.280	6.546.080	6.686.246	6.879.997
- van de federale overheid	1.609.760	1.751.630	1.942.305	2.007.958	1.968.225	2.036.305
- van de Vlaamse overheid	4.348.592	4.254.181	4.384.876	4.522.023	4.701.922	4.827.593
- van andere entiteiten	16.099	16.099	16.099	16.099	16.099	16.099
b. Specifieke werkingssubsidies	8.677.133	8.391.552	8.436.230	8.535.889	8.640.514	8.766.465
- van de federale overheid	2.641.934	2.715.450	2.685.965	2.709.708	2.731.560	2.771.502
- van de Vlaamse overheid	5.991.699	5.632.602	5.706.765	5.782.681	5.865.454	5.951.463
- van de provincie	8.500	8.500	8.500	8.500	8.500	8.500
- van andere entiteiten	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000	35.000
4. Recuperatie individuele hulpverlening	70.050	70.050	70.050	70.050	70.050	70.050
5. Andere operationele ontvangsten	1.369.892	1.386.246	1.746.669	1.766.907	1.773.990	1.785.096
B. Financiële ontvangsten	2.004.553	2.240.543	2.275.877	2.310.624	2.341.930	2.371.580

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal investeringsuitgaven	16.352.330	15.446.004	7.558.313	3.922.438	3.617.622	3.576.534
A. Investeringsuitgaven in financiële vaste activa	896.000	806.000	806.000	228.000	228.000	228.000
1. Extern verzelfstandigde agentschappen	896.000	806.000	806.000	228.000	228.000	228.000

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
B. Investeren in materiële vaste activa	13.290.498	13.891.990	6.179.309	3.057.451	2.651.800	2.400.872
1. Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	13.290.498	13.891.990	6.179.309	3.057.451	2.651.800	2.400.872
a. Terreinen en gebouwen	8.039.805	9.775.774	2.656.830	254.000	225.000	224.000
b. Wegen en andere infrastructuur	3.191.380	2.923.000	2.834.000	2.116.000	1.741.000	1.241.000
c. Roerende goederen	1.493.100	803.500	652.500	653.500	652.500	653.500
d. Leasing en soortgelijke rechten	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
C. Investeren in immateriële vaste activa	398.090	340.272	165.262	229.245	330.080	539.920
D. Toegestane investeringssubsidies	1.767.742	407.742	407.742	407.742	407.742	407.742
- aan de politiezone	167.640	167.640	167.640	167.640	167.640	167.640
- aan de hulpverleningszone	110.102	110.102	110.102	110.102	110.102	110.102
- aan besturen van de eredienst	225.000	25.000	25.000	25.000	25.000	25.000
- aan andere begunstigden	1.265.000	105.000	105.000	105.000	105.000	105.000

INVESTERINGEN	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal investeringsontvangsten	4.146.160	7.670.144	1.878.840	628.840	628.840	0
B. Verkoop van materiële vaste activa	0	0	1.100.000	0	0	0
2. Andere materiële vaste activa	0	0	1.100.000	0	0	0
a. Onroerende goederen	0	0	1.100.000	0	0	0
D. Investeringsubsidies en -schenkingen	4.146.160	7.670.144	778.840	628.840	628.840	0
- van de Vlaamse overheid	4.015.649	3.940.144	778.840	628.840	628.840	0
- van de provincie	84.648	3.000.000	0	0	0	0
- van andere entiteiten	45.863	730.000	0	0	0	0

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Totaal financieringsuitgaven	2.933.021	3.004.651	2.681.671	2.665.330	2.726.100	2.354.349
A. Vereffening van financiële schulden	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
1. Periodieke aflossingen van opgenomen leningen en leasings	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
B. Vereffening van niet-financiële schulden	492.804	492.804	492.804	492.804	492.804	492.804

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
II. Totaal financieringsontvangsten	573.685	397.188	43.451	41.423	40.772	289.844

FINANCIERING	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Aangaan van financiële schulden	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
2. Opname van leningen en leasings bij andere entiteiten	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
C. Vereffening van toegestane leningen en betalingsuitstel	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472
1. Terugvordering van toegestane leningen	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472
a. Periodieke terugvorderingen	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472	7.472

BUDGETTAIR RESULTAAT VAN HET BOEKJAAR	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Exploitatiesaldo	3.939.866	3.774.150	5.519.387	6.275.631	6.156.962	6.009.881
II. Investeringsaldo	-12.206.170	-7.775.860	-5.679.473	-3.293.598	-2.988.782	-3.576.534
III. Saldo van exploitatie en investeringen	-8.266.304	-4.001.710	-160.086	2.982.033	3.168.180	2.433.347
IV. Financieringssaldo	-2.359.336	-2.607.463	-2.638.220	-2.623.907	-2.685.328	-2.064.505
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-10.625.640	-6.609.173	-2.798.306	358.126	482.852	368.842

Journalvolnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Geraamde financiële schulden	2026	2027	2028	2029	2030	2031
A. Financiële schulden op 1 januari	18.684.323	16.810.319	14.688.188	12.535.300	10.396.725	8.196.729
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	1.724.247	2.118.129	2.306.553	2.132.655	1.964.429	1.803.775
3. Schulden aan kredietinstellingen	16.960.076	14.692.190	12.381.635	10.402.645	8.432.296	6.392.954
B. Nieuwe leningen en leasings	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	566.213	389.716	35.979	33.951	33.300	282.372
C. Aflossingen	2.440.217	2.511.847	2.188.867	2.172.526	2.233.296	1.861.545
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	172.331	201.292	209.877	202.177	193.954	201.292
3. Schulden aan kredietinstellingen	2.267.886	2.310.555	1.978.990	1.970.349	2.039.342	1.660.253
D. Financiële schulden op 31 december (A+B-C)	16.810.319	14.688.188	12.535.300	10.396.725	8.196.729	6.617.556
2. Leasingschulden en soortgelijke schulden	2.118.129	2.306.553	2.132.655	1.964.429	1.803.775	1.884.855
3. Schulden aan kredietinstellingen	14.692.190	12.381.635	10.402.645	8.432.296	6.392.954	4.732.701

Andere gebruikte dossiers op dit rapport:

Meerjarenplan:

MJP_ORIGINEEL_BEGINKREDIET_2026 2026: Alg. 11942



Investerings

2026-2031

Journaalvolgnummers: 11942

STAD Maaseik (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW Maaseik (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Investeringsontvangsten Stad		2026	2027	2028	2029	2030	2031
ACT-34	Subsidies wegen en patrimoniumwerken	€ -	€ 2.000.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-45	Vlaamse subsidies watertoegangspoort	€ 3.294.020	€ 3.276.304	€ 150.000	€ -	€ -	€ -
ACT-45	LSM subsidie Watertoegangspoort	€ -	€ 1.000.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-71	Vlaamse subsidie basketbalvelden	€ -	€ 35.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-79	Vlaamse subsidie 'Van Eycktuin' gelegen aan de Vesting	€ 92.789	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-27	EFRO toelage duurzame investeringen renovatie CCN fase2	€ -	€ 730.000	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-GRONDB	Verkoop diverse gronden en panden STAD			€ 900.000			
GBB-LOKEC	Provinciale subsidie Project Naar de Kern	€ 84.648	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

Investeringsuitgaven Stad		2026	2027	2028	2029	2030	2031
ACT-01	We versterken de digitale dienstverlening voor lokale ondernemers en handelaars	€ 12.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-05	We voorzien kernversterkende premies en werken bijhorende reglementen uit	€ 60.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000
ACT-23	We stellen een beleidsplan ruimte en Ruimtelijke uitvoeringsplannen op	€ 155.000	€ 210.750	€ 121.100	€ 200.000	€ 300.750	€ 60.500
ACT-28	Gebouwen, MVA, uitrusting en groot onderhoud - Stad	€ 262.000	€ 164.000	€ 144.000	€ 144.000	€ 124.000	€ 124.000
ACT-29	Vernieuwen en verduurzamen technische installaties gebouwen	€ 160.000	€ 180.000	€ 160.000	€ 160.000	€ 160.000	€ 160.000
ACT-30	Visievorming en voorbereiding Museum aan de Maas	€ -	€ 70.000	€ -	€ -	€ -	€ 100.000
ACT-34	Duurzame wegen- en patrimoniumwerken - Riolerings	€ 2.500.000	€ 2.500.000	€ 2.500.000	€ 2.000.000	€ 1.500.000	€ 1.000.000
ACT-35	Aankoop gronden voor (natuur)begraafplaatsen	€ -	€ 50.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-37	Realisatie stadspark (site oud ziekenhuis)	€ 1.437.347	€ 359.337	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-38	Kleine rioleringswerken KNUIT	€ 218.000	€ 218.000	€ 218.000	€ -	€ -	€ -

Investeringsuitgaven Stad		2026	2027	2028	2029	2030	2031
ACT-40	Heraanleg en vergroening Bosbessenplein, stroomdal Bosbeek en Bergeindestraat	€ 1.100.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-41	Hemelwater- en droogteplan / erosieplan	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
ACT-43	Infrastructuur inzake afval (vuilbakkenplan, glasbollen, e.a.)	€ 15.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-45	We realiseren een watertoegangspoort	€ 3.655.787	€ 6.888.005	€ 852.209	€ -	€ -	€ -
ACT-46	Fiestinfrastructuur (fietsenstallingen en fietshersteltotems)	€ 40.000	€ 40.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-47	Laadinfrastructuur	€ 12.700	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000	€ 1.000
ACT-48	Deelmobiliteit en hoppinpunten	€ 14.000	€ 14.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-50	Kwalitatieve rustpunten	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
ACT-51	Aankleding van de hoofdhalt	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 125.000	€ 125.000
ACT-56	Veiligheid-Handhaving: plaatsen trajectcontroles en ANPR camera's	€ -	€ 35.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-62	Veiligheid-Handhaving: camerabewaking op gebouwen en publieke ruimte (studie)	€ 15.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-62	Veiligheid-Handhaving: camerabewaking op gebouwen en publieke ruimte	€ 100.000	€ 100.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-67	Onderzoek hondenlosloopzones in Maaseik	€ -	€ 15.000	€ 15.000	€ -	€ -	€ -
ACT-70	Landinrichtingsproject Maasvallei fase (met RLKM)	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 350.000
ACT-71	Aanleg 3x3 basketbalveld ifv laagdrempelige sportdeelname	€ -	€ 70.000	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-72	Renovatie basketbalterreinen in Neeroeteren en Opoeteren	€ 20.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-73	We subsidiëren de aanleg van kunstgrasvelden in Maaseik en Neeroeteren	€ 1.200.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-74	Digitale schermen, uitrusting interne en externe communicatie	€ 130.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-75	ICT-kosten (platformen voor participatie en beleid)	€ 25.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-77	ICT-kosten digitaal evenementenloket	€ 15.700	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-79	Aanleg van de 'Van Eycktuin' gelegen aan de Vesting	€ 176.680	€ -	€ -	€ -	€ -	
ACT-99	Opvolgingssysteem Power BI	€ 10.450	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
ACT-27	Renovatie CC Neeroeteren - energie-optimalisatie	€ 843.513	€ 2.024.432	€ 1.349.621	€ -	€ -	€ -
GBB-ACADEM	Instrumentarium + didactische materialen voor academie	€ 23.000	€ 18.000	€ 18.000	€ 18.000	€ 18.000	€ 18.000
GBB-ACADEM	ICT-apparatuur en -infrastructuur voor leerlingen	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500	€ 1.500
GBB-COMM	Nieuwe website en chatbot Communicatie	€ 10.000					
GBB-CULT	Gebouwen, uitrusting en groot onderhoud CCN (verleiding)	€ -	€ -	€ 200.000	€ -	€ -	€ -
GBB-CULT	Aankoop materialen uitleendienst CCN	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000	€ 8.000
GBB-FINAN	Nieuw belastingssysteem	€ 2.940	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-FINAN	kapitaalsverhoging AGBM	€ 896.000	€ 806.000	€ 806.000	€ 228.000	€ 228.000	€ 228.000
GBB-FINAN	Opstart nieuwe Software(FOX, PEPOL/DAAS,,)	€ 60.000	€ 5.000	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-FINAN	Toegestane investeringssubsidies politiezone Maasland	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640
GBB-FINAN	Toegestane investeringssubsidies Brandweerzone Oost Limburg	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102
GBB-FINAN	Fluvius: nieuwe investeringen openbare verlichting	€ 566.213	€ 389.716	€ 35.979	€ 33.951	€ 33.300	€ 282.372
GBB-FINAN	Toegestane investeringssubsidies kerkfabrieken	€ 225.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000

Investeringsuitgaven Stad		2026	2027	2028	2029	2030	2031
GBB-GRONDB	Grondaankopen	€ 255.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-ICT	Diverse Informatica software	€ 88.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
GBB-ICT	Informaticamaterieel hardware	€ 20.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
GBB-INTPRE	Int. preventie: aanpakken fysisch agentia (uitrusting)	€ 1.000	€ -	€ 1.000	€ -	€ 1.000	€ -
GBB-INTPRE	Int. preventie: explosie veiligheidsdossier voor werkhof 46	€ 1.500	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-INTPRE	Noodplanning: AED-toestel aankopen	€ 19.100	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-JESA	Investerings subsidie voor infrastructuur jeugdverenigingen	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
GBB-LOKEC	Project Naar de Kern	€ 169.295	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-MILIEU	Ontharden museumtuin	€ 15.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-PERS	Upgrade naar Lima premium	€ -	€ 10.442	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-VEILIG	Veiligheid-Handhaving: Informatica (Gas, intouch e.a.)	€ 4.000	€ 4.080	€ 4.162	€ 4.245	€ 4.330	€ 4.420
GBB-WERKEN	AK wagen- en machinepark (rollend materieel)	€ 950.000	€ 430.000	€ 300.000	€ 300.000	€ 300.000	€ 300.000
GBB-WERKEN	Uitvoering plan voor buurtwegen, fietspaden, voetpaden met burgerinput	€ 200.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000

Investeringsontvangsten OCMW		2026	2027	2028	2029	2030	2031
GBB-FINAN	Vipa subsidie WZC tot en met 2030	€ 628.840	€ 628.840	€ 628.840	€ 628.840	€ 628.840	€ -
GBB-GRONDB	Verkoop gronden en gebouwen OCMW	€ -	€ -	€ 200.000	€ -	€ -	€ -
GBB-SOCD	Renovatie LOI woning	€ 45.863	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -

Investeringsuitgaven OCMW		2026	2027	2028	2029	2030	2031
ACT-28	Gebouwen, MVA, uitrusting en groot onderhoud - OCMW	€ 103.500	€ 90.000	€ 80.000	€ 80.000	€ 70.000	€ 70.000
ACT-29	Vernieuwen en verduurzamen technische installaties gebouwen	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000	€ 100.000
ACT-90	Investerings UitPas (Welzijn)	€ 25.000	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-GEBOUW	Renovatie LOI woning	€ 45.863	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
GBB-INTPREV	Int. preventie: AK meubilair / kantoor uitrusting - welzijn op het werk	€ 16.500	€ 1.000	€ -	€ 1.000	€ -	€ 1.000
GBB-WZC	Vervangingsinvesteringen Woonzorgcentrum Maaspoorte	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000

FINANCIËLE RISICO'S MJP 2026-2031

De decreetgever hecht veel belang aan het in kaart brengen van de financiële risico's. Artikels 177, 259 en 261 van het decreet lokaal bestuur verwijzen hier expliciet naar.

Het document "financiële risico's" geeft een overzicht van de belangrijkste financiële risico's waarmee het lokaal bestuur kan geconfronteerd worden en hoe het bestuur deze risico's kan beheersen of indekken.

De regelgeving geeft geen definitie van de term "financieel risico" en bevat geen exhaustieve lijst van de elementen die een bestuur onder de financiële risico's moet opnemen.

De financiële risico's zijn divers van aard en voor elk bestuur verschillend. Ieder lokaal bestuur wordt geconfronteerd met interne of externe risico's die direct of indirect een invloed kunnen hebben op het beleid of de financiën van het bestuur. Een bestuur moet al het mogelijke doen om die risico's zo goed mogelijk in te schatten. Het zijn immers factoren die de gezondheid van de financiën en de realisatie van de doelstellingen die het bestuur geformuleerd heeft, in het gedrang kunnen brengen.

Risico's inzake de evolutie van de exploitatie-uitgaven

Mildere inflatiecijfers

De inflatievooruitzichten einde 2025 spreken van een gemiddelde van 2,3% voor 2025 en 1,5% in 2026 (3,14% in 2024 en 4,33% in 2023).

Dit maakt dat toekomstige prijsstijgingen een minder groot risico vormen voor het lokaal bestuur. Doch het toegenomen prijsniveau ten gevolge van de indexaties in de jaren 2022-2023 blijft ook vandaag nog haar impact hebben op ons aankoopdossiers en personeelskosten (inclusief pensioenlasten).

De geopolitieke spanningen die momenteel nog steeds de wereld in de ban houden als ook het invoertaksenbeleid van Amerika kunnen opnieuw tot fluctuerende prijzen leiden.

De spilindex zou in januari 2026 overschreden worden, wat maakt dat de sociale uitkeringen en lonen vanaf april geïndexeerd worden. In de simulatie van de personeelskosten werd hiermee al rekening gehouden.

Het planbureau verwacht verder dalende energieprijzen voor gas en olie in 2026, de prijs voor elektriciteit zou zich op het niveau van 2025 stabiliseren.

Pensioenfactuur

De lokale besturen in België staan zelf in voor de financiering van hun lokale ambtenarenpensioenen. Een lokaal bestuur dat voor de financiering van zijn ambtenarenpensioenen aangesloten is bij het Gesolidariseerd Pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, betaalt een basisbijdragevoet op de loonmassa van zijn statutaire medewerkers. Wanneer deze basisbijdrage (vanaf respo 2024: 45%) op het salaris van statutaire personeelsleden in dienst niet volstaat om de huidige pensioenlast van de gepensioneerde personeelsleden van het betrokken lokaal bestuur te betalen, moet het bestuur een aanvullende werkgeversbijdrage betalen, de zogenaamde "responsabiliseringsbijdrage". De te betalen responsabiliseringsbijdrage is gelijk aan het verschil tussen de door het bestuur betaalde basisbijdrage op de lonen van het actief statutair

personeel en de totale pensioenlast van het bestuur, vermenigvuldigd met een responsabiliseringscoëfficiënt.

In deze regelgeving tekenen volgende verontrustende prognoses zich af:

(bron: Simulatie Federale Pensioendienst 22/08/2025)

- 1) Daar waar er in de afrekening respo 2024 nog sprake is van een statutaire loonmassa van € 2.037.000, daalt deze massa aan lonen van actieve statutenaren vermoedelijk naar € 107.000 tegen 2031. De basisbijdrage zou daardoor ook evolueren van € 918.000 in 2024 naar € 50.000 in 2031.

[We maken hierbij wel de kanttekening dat de ramingen voor 2031 inzake loonmassa naar onze mening erg laag/onrealistisch worden weergegeven door de Federale Pensioendienst (FPD)]

Omgekeerd zien we de effectieve pensioenlast toenemen van € 4.103.000 in 2024 naar € 8.217.000 in 2031.

De afrekening respo 2024 toont een *responsabiliseringscoëfficiënt* van 70,33%. Verwachting is dat deze in 2031 zelfs doorstijgt tot 83,93%.

Om een idee te geven van de impact: de respo 2024 (voor aftrek korting omwille van spaarplan 2e pensioenpijler) bedroeg € 2.109.986. Volgens de prognose kan de uiteindelijke respo ten laste van Maaseik evolueren naar € 6.897.000 in 2031.

Voor 2024 betaalden we uiteindelijk via voorschotten € 417.563 te veel, wat maakt dat de prognoses van FPD niet altijd 100% accuraat zijn.

- 2) Door de tussenkomst van de Vlaamse Overheid ten belope van gemiddeld 50% van de responsabiliseringsbijdrage wordt de last van de respobijdrage momenteel min of meer 'gehalveerd'.

Het is onzeker of het engagement van Vlaanderen voor de halvering van de respo-factuur zal standhouden na 2031. In de meest recente prognose inzake Vlaamse financiering aan lokale besturen wordt deze toelage alvast nog mee opgenomen tot 2031.

- 3) De tussenkomst van de Federale Overheid in de responsabiliseringsfactuur in de vorm van een procentuele korting op het gespaarde bedrag van de 2e pensioenpijler nam af van 50% naar 30% en zou nog verder afnemen tot 10% vanaf 2029 en mogelijks volledig verdwijnen. Zie ook toelichting bij het luik over de subsidieontvangsten.
- 4) Tenslotte zullen ook de bijdragevoeten (patronale RSZ + pensioenbijdragen statutenaren) voor de actieven gewijzigd worden door veranderingen zoals vergrijzing van de bevolking en de langere levensverwachting. Zo werd in 2024 de basisbijdrage opnieuw met 1 procentpunt verhoogd (naar 45%) en het is onzeker hoe de bijdragen in de toekomst zullen evolueren (zeker in geval van een verregaande de-statutarisering in het landschap van de lokale besturen).
- 5) Verder heeft de overheveling van MCNOL-gepensioneerden naar het lokaal bestuur zeker ook een impact op onze respo bijdrage.
- 6) De stijgende groep van (ex-)mandatarissen zorgt ervoor dat ook daarvoor de pensioenlasten blijven toenemen.
- 7) Het geheel van deze pensioenrisico's worden door de Stad en het OCMW van Maaseik grotendeels ingedekt middels een bijdrageverzekering bij Ethias voor de statutaire personeelsleden en via pensioenverzekeringen voor mandatarissen en het MCNOL-personeel.

We lieten in het najaar dan ook nieuwe actuariële studies uitvoeren door Ethias op basis waarvan we aangepast premiebetalingen reeds hebben opgenomen in deze meerjarenplanning.

Een bijkomend risico is tenslotte het feit dat vooropgestelde rendementen in deze spaarverzekeringen niet gehaald worden, waardoor de streefdoelen in het gedrang komen en er mogelijk aanpassingen in de premiebetalingen dienen te gebeuren.

- 8) Het ziekenhuis Maaseik valt intussen onder de koepel van het ZOL Genk. Het ZOL krijgt Bijzondere Financiële Middelen (BFM) om tussen te komen in de respo voor de groep gewezen personeelsleden MCNOL, aangezien ze ook tijdelijk voor ZOL gewerkt hebben. Er is in 2024 een overeenkomst gesloten tussen Bree, Maaseik en ZOL Genk waarbij deze BFM via een bijzondere berekeningsformule, terugvloeien naar het lokaal bestuur.

Doorschuiven/afwentelen bevoegdheden en financiële lasten naar lokale besturen

Steeds meer taken worden vanuit de hogere overheden (Provincie, Federale en Vlaamse overheden) doorgeschoven naar de lokale besturen. Enerzijds heeft dit een impact op de werklust (extra personeelskosten) anderzijds brengt dit ook andere kosten en uitdagingen met zich mee.

Hervorming werkloosheid

De Federale Regering besliste op 18 juli 2025 om de werkloosheid vanaf 2026 te beperken in de tijd (publicatie Belgisch Staatsblad 29 juli 2025).

De nieuwe regels treden officieel in werking op 1 maart 2026 voor nieuwe aanvragen tot werkloosheid. Daarnaast zijn er vanaf 1 juli 2025 overgangsmaatregelen voorzien om toegekende rechten geleidelijk af te bouwen.

Zo wordt het recht op volledige werkloosheidsuitkering voortaan beperkt tot maximum 24 maanden: een basisperiode van 12 maanden, plus maximaal 12 extra maanden afhankelijk van het beroepsverleden.

Het recht op inschakelingsuitkeringen (voor jongeren/nieuwkomers op de arbeidsmarkt) wordt beperkt tot maximaal 1 jaar.

De toegangsvoorwaarden (zoals hoeveel je gewerkt moet hebben om het recht te openen) worden eveneens aangescherpt vanaf 1 maart 2026.

- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 januari 2026: werkzoekenden die meer dan 20 jaar werkloos zijn.
- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 maart 2026: werkzoekenden die meer dan 8 jaar werkloos zijn.
- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 april 2026: werkzoekenden die tussen 2 en 8 jaar werkloos zijn.
- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 juli 2026: Werkzoekenden die in de tweede vergoedingsperiode zaten op 1 juli 2025.
- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 juli 2026: Werkzoekenden die in de eerste vergoedingsperiode zaten op 1 juli 2025 en geen 5 jaar beroepsverleden hebben, met een verlenging van de periode met 1 maand per 4 maanden beroepsverleden, met een maximum duur tot 30 juli 2027.
- Stopzetting werkloosheid en verlies van uitkering vanaf 1 juli 2027: Werkzoekenden die in de eerste vergoedingsperiode zaten op 1 juli 2025 en minstens 5 jaar beroepsverleden hebben.

Personen die op 30 juni 2025 al 55 jaar of ouder zijn én die meer dan 30 jaar beroepservaring opbouwden zijn niet gevat door de hervorming. Andere uitzonderingen zijn ook havenarbeiders, zeevissers, vislossers, kunstwerkers onder bepaalde voorwaarden, werknemers in maatwerkbedrijven met een handicap...

Het spreekt voor zich dat deze beslissing een grote impact zal hebben op de werking en financiën van het OCMW. Enerzijds door de netto kost van bijkomende leefloondossiers, maar anderzijds ook door de behoefte aan extra personeel. Het feit dat de functie van maatschappelijk werker als knelpuntberoep is gekwalificeerd, maakt dat het vinden en houden van goede medewerkers op zicht ook al een risico vormt. Bijkomende medewerkers en cliënten impliceert ook bijkomende werkruimte, licenties, hardware...

Op basis van een berekeningstool werd de impact inzake steunverlening versus betoelaging berekend en opgenomen in het MJP. De verwachte uitstroom aan werklozen ligt voor Maaseik op 232 personen. De sociale dienst schat in dat een 40% hiervan zich zal aanmelden bij het OCMW, waarbij men ervan uitgaat om met 90% een geïndividualiseerd project voor maatschappelijke integratie (GPMI) af te sluiten. Hiertegenover zou een bijkomende personeelskost van om en bij de 2 equivalenten staan. Voorlopig werd slechts één bijkomende functie in de ramingen opgenomen.

Tijdelijke bescherming van Oekraïense ontheemden

De tijdelijke bescherming voor Oekraïense vluchtelingen is verlengd tot en met 4 maart 2027. Dit betekent dat het verblijfsrecht in de EU verlengd is en dat de huidige verlengingsprocedures doorlopen moeten worden. Dit houdt in dat de verblijfsvergunningen en de bijbehorende tijdelijke bescherming (A-kaart) verlengd dienen te worden.

De verlenging biedt zekerheid voor de vluchtelingen en stelt de overheid in staat om de steunmaatregelen, zoals toegang tot de arbeidsmarkt, huisvesting, en medische bijstand, voort te zetten. Tijdelijk ontheemden behouden – in geval van behoefte – het recht op equivalent leefloon en diverse andere vormen van maatschappelijke dienstverlening. Dankzij verhoogde tussenkomsten van de federale overheid in het kader van de wet van 2 april 1965 over het ten laste nemen van steun en dankzij Vlaamse subsidies lijken deze kosten en financiële risico's voorlopig grotendeels te kunnen worden afgedekt. Maar in 2024 werd echter beslist om de verhoging van de betoelaging terug te schroeven (gedurende de eerste 4 maanden een terugbetaling aan 135% van het toegekende equivalent leefloon. Vanaf de vijfde maand aan 125% voor de volledige duur van het dossier equivalent leefloon als tijdelijk beschermde) naar een betoelaging aan 110% op voorwaarde dat er een GPMI is.

Vanaf maart 2026 zijn er ook geen financiële tussenkomsten meer voor lokale overheden wat betreft huisvesting van Oekraïense ontheemden (huisvestingstool). Momenteel worden alle Oekraïense ontheemden begeleid in het zelfredzaam zijn en in te staan voor de private huur en de zelfstandige betaling van deze kosten van huur en nutsvoorzieningen.

Tussenkomst in de ZIV-uitkering voor langdurig afwezige zieken

In het kader van het terug naar het werk-beleid van de federale regering moeten werkgevers vanaf 1 januari 2026 een RSZ-solidariteitsbijdrage betalen van 30% op de ZIV-uitkering die de werknemer ontvangt in de 2^{de} en 3^{de} maand van zijn arbeidsongeschiktheid. Hiervoor werden beperkte ramingen opgenomen.

Bedoeling van deze regeling is dat de werkgever meer zelf het initiatief neemt om zijn zieke werknemer terug aan het werk te krijgen, al dan niet middels een andere taakinfilling of werkregime.

Risico's inzake (de evolutie van) de exploitatie-ontvangsten

De oplopende inflatie zorgde de voorbije legislatuur voor een grote uitdaging voor het lokaal bestuur. We zagen de energieprijzen de hoogte ingaan en de investeringsuitgaven oplopen door een toename van de materiaalkosten. Ook de loonlasten waren onderhevig aan verschillende indexeringen.

Deze gestegen uitgaven worden tot bepaalde hoogte opgevangen door indexaties aan ontvangstenzijde (o.a., huren, concessies, tarieven sport- en culturele infrastructuur, WZC en DVC). Door het feit dat vele ontvangsten (o.a. retributies en belastingen) niet onderhevig zijn aan indexatie, treedt er mogelijks een mismatch op tussen de stijging van de kosten en de opbrengsten.

De belangrijkste exploitatie-ontvangsten haalt het bestuur echter uit de aanvullende personenbelasting, de onroerende voorheffing en allerhande algemene en specifieke werkingssubsidies, waaronder het gemeentefonds.

Wat de aanvullende belastingen betreft moet de gemeente steeds 1 à 2 jaar wachten alvorens het hoge inflatiepeil een effect heeft op de belangrijkste fiscale ontvangsten. Voor de opcentiemen duurt het een jaar en voor de aanvullende personenbelasting zelfs twee jaar.

Voor de aanvullende personenbelasting verloopt het inkohieringsritme sinds 2024 via maandelijkse voorschotpercentages van 14% (van september tot en met december) en 6% van januari tot april het daaropvolgende jaar. In mei volgt dan een afrekening.

We ontvingen respectievelijk op 23 en 25 september 2025 de ramingen van de budgettaire ontvangsten met betrekking tot de aanvullende gemeentebelasting op de personenbelasting (8,5% voor Maaseikenaren) voor de jaren 2026 tot en met 2031. De ramingen liggen opmerkelijk lager dan de ramingen die we eerder ontvingen van de Federale Overheidsdienst (FOD) Financiën.

De onroerende voorheffing is een gewestbelasting gevestigd op het kadastraal inkomen van onroerende goederen. De Stad Maaseik heft 1122 opcentiemen op deze Vlaamse belasting.

Op 11 september 2025 ontvingen we een schrijven van de Vlaamse Belastingdienst met de ramingen voor 2026 tot en met 2031.

Ondanks de relatief hoge aanslagvoeten in Maaseik liggen de opbrengsten voor beide belastingen gemiddeld lager dan in gemeenten uit dezelfde cluster.

De gemeente krijgt opcentiemen op de verkeersbelasting. Dit is een toeslag van 10%. De jaarlijkse verkeersbelasting is een gewestelijke belasting op motorvoertuigen die personen of goederen over de weg vervoeren. In Vlaanderen is de Vlaamse Belastingdienst de verkeersbelasting. De gemeente waar de wagen is ingeschreven ontvangt deze aanvullende belasting. Afhankelijk van de rijtlijnen die op federaal en Vlaams niveau worden uitgezet zal het bedrag dat aan de gemeente toekomt beïnvloed worden.

De groep van fiscale ontvangsten kunnen wijzigen door beslissingen van zowel de hogere overheden als het lokaal bestuur zelf.

De bestaande lokale belastingen worden in de volgende meerjarenplanning behouden, met uitzondering van de algemene belasting die reeds voor 2025 werd afgeschaft.

De belastingopbrengsten inzake grindontginning zijn afhankelijk van de beschikbare capaciteit, de ontginningsvergunningen en prijsonderhandelingen met de ontginningsfirma. Momenteel zijn er, samen met de Stad Dilsen-Stokkem, besprekingen lopende op diverse niveaus met mogelijke impact op onze inkomsten. In de ramingen van deze meerjarenplanning wordt hier voorzichtig positief mee omgesprongen.

Algemene en specifieke inkomende Subsidies

Vlaamse subsidies

Het aandeel van elke gemeente in de hoofddotatie van het Gemeentefonds wordt bepaald op basis van een reeks van objectieve parameters die de centrumfunctie, de fiscale draagkracht, de open ruimte en een aantal sociale aspecten voor die gemeente meten. Op basis van die parameters worden alle gemeenten met elkaar vergeleken voor de berekening van hun aandeel.

De onzekerheid met betrekking tot de toekomstige verdeling van de middelen uit het Gemeentefonds betreft een financieel risico voor de Stad Maaseik. Het aandeel van Stad Maaseik binnen het fonds daalde al enkele jaren op rij, ondanks dat de globale pot wel de vooropgestelde groei van 3,5% kende. Eerdere prognoses worden vaak bijgesteld, recent steeds in het nadeel van de stad.

Belangrijk om te melden is dat wijzigingen in het aandeel van de Stad Maaseik voor bepaalde parameters niet uitsluitend te maken hebben met de evolutie van die parameters voor Maaseik, maar evenzeer met de evolutie voor alle andere gemeenten. Ten slotte is het belangrijk om mee te geven dat er in de toekomst steeds een herziening van de parameters mogelijk is.

Andere algemene financieringsfondsen zoals verschillende aanvullende dotaties bij het Gemeentefonds en de regularisatiepremie van de contingent gesco's kennen geen jaarlijkse groei en blijven nominaal gelijk of worden afgebouwd (o.a. compensatie voor de afschaffing Elia taks halveert in 2026 en verdwijnt in 2027).

De Vlaamse Tussenkost 'Open Ruimte' voor landelijke gemeenten stijgt de volgende jaren wel substantieel voor Maaseik met een totale raming over de 6 jaren van om en bij de €10,6 mio. De jaarlijkse verdeling gebeurt op basis van de kadastrale gegevens over de open ruimte: de hoeveelheid bos, parken, akkerlanden, grasland, boomgaarden en recreatiedomeinen.

Heel nieuw is de Vlaamse financiële stimulans voor het opnemen van een lokale regierol inzake lokale economie van 2026 tot en met 2030.

Kortom we worden geconfronteerd met jaarlijkse en/of tussentijdse schommelingen in de toegekende Vlaamse subsidies waarop we ons beleid en financieel evenwicht telkens moeten afstemmen.

Federale subsidies

Zoals eerder aangehaald kunnen ook de ontvangsten vanuit de federale overheid evolueren.

Tussenkosten in leeflonen voor Belgen zijn redelijk stabiel en evolueren mee met de index. Doch de procentuele tussenkomst kan nogal eens wijzigen. Zo denken we bijvoorbeeld aan het terugschroeven van de verhoogde tussenkomsten voor Oekraïense vluchtelingen, terwijl deze cliënten nog steeds voor een grotere werklast zorgen bij het OCMW.

Ook de tussenkomst in het gespaarde bedrag van de 2e pensioenpijler daalde naar 30% en zal in 2029 nog verder afnemen naar 10% en mogelijks geheel wegvallen.

De Stad Maaseik heeft, samen met veel andere Vlaamse steden en gemeenten, mee haar schouders gezet onder de gezamenlijke procedure voor het Grondwettelijk Hof, strekkende tot vernietiging van de bepalingen van de federale wet waarin voorzien werd dat enkel lokale besturen in gemeenten met meer dan 100.000 inwoners in de toekomst recht zullen hebben op een bijkomende verlichting van hun responsabiliseringsfactuur.

*Nogal wat subsidies en toelagen voorzien in een tussenkomst in de personeelskosten. O.a. personeelssubsidies voor het WZC, de gezinszorg, de sociale maribel, de IFIC- en de VIA-middelen in het kader van de Intersectorale Akkoorden vormen een niet onbelangrijke bron aan inkomsten. In de Vlaamse Intersectorale Akkoorden, de zogenaamde VIA-akkoorden, leggen de werkgevers- en werknemersorganisaties samen met de Vlaamse overheid afspraken vast om de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden in de sociale en non-profitsectoren, waaronder de publieke zorg- en welzijnsvoorzieningen, te verbeteren.

Er bestaat steeds het risico dat er van overheidswege gekort wordt op de actuele tussenkomsten in personeel- en werkingskosten. Bij het wegvallen van dergelijke subsidie zal het bestuur moeten overwegen om de gerelateerde personeels- of werkingskost al dan niet zelf verder te dragen.

Ontvangsten uit dividenden

Maaseik ontvangt voornamelijk dividenden van Fluvius en Nuhma.

We ontvingen hiervoor prognoses die terug te vinden zijn bij het onderdeel van de verbonden entiteiten.

De vooruitzichten van Fluvius zijn opgesteld behoudens onvoorziene omstandigheden en houden nog geen rekening met de mogelijke impact van een versterking van het eigen vermogen van de Fluvius groep. Voor Fluvius Limburg zit hierin ook een extra dividend kabel vervat dat deels doorvloeit uit de vrijgave van Proximus voorziening die werd aangelegd in het kader van de historische rechtszaak van Proximus tegen Interkabel. Dit deel is onder voorbehoud van de vrijgave hiervan ten gevolge een akkoord of het arrest van het Hof van Beroep in de Proximus zaak.

Het voorziene dividend van Wyre, de joint venture van Fluvius en Telenet voor de verdere uitbouw van de glasvezelinfrastructuur in Vlaanderen, werd na bespreking met de lokale besturen wat meer gespreid in de tijd (lees naar voren getrokken).

Daarnaast zijn de vooruitzichten voor 2029 t.e.m. 2031 louter indicatief. Ze hebben immers betrekking op een nieuwe tariefperiode voor de gereguleerde activiteiten elektriciteits- en gasdistributie waarover de Vlaamse Nutsregulator nog geen enkele beslissing heeft genomen. Er is bijgevolg nog geen dividendbeleid bepaald door de raden van bestuur voor deze periode. Na de bekendmaking van de nieuwe tariefmethodologie (2029-2032) in de loop van 2028 zal het dividendbeleid opnieuw geëvalueerd worden door de raad van bestuur.

Nuhma streeft ernaar om jaarlijks een dividend van € 25 mio uit te keren aan haar aandeelhouders, geïndexeerd aan 2% per jaar vanaf 2026. De effectieve uitkering van het vooropgestelde doeldividend blijft afhankelijk van de financiële prestaties van de onderliggende participaties in het portfolio van Nuhma. Deze prestaties kunnen jaar op jaar schommelen. Bij onvoldoende financiële prestaties van de participaties kan het Nuhma-dividend lager zijn dan € 5 mio per jaar. Daardoor behoort een verschuiving van het Nuhma-dividend van het ene op een later jaar tot de mogelijkheden, met als streefdoel een gemiddelde van € 25 mio per jaar gedurende de periode 2025-2031. De bedragen zijn dan ook slechts indicatief en louter informatief. De effectieve uitkering gebeurt na goedkeuring door de Algemene Vergadering.

Risico op oninbaarstelling van exploitatieontvangsten

Steeds meer besturen krijgen te maken met wanbetalers. Daarnaast neemt ook de sociale armoede toe. Door de hoge inflatie, de hoge energieprijzen, de toenemende prijzen van producten en diensten etc. belanden immers steeds meer mensen in een financieel precaire situatie. De wanbetaling van belastingen, boetes, retributies en terugvorderbare steun creëert een risico voor de inkomstenstroom van het lokale bestuur. Deze debiteuren worden zo nauwgezet mogelijk opgevolgd en aangemaand door de financiële dienst en waar nodig wordt tijdig actie ondernomen. Er worden afbetalingsplannen opgesteld of samengewerkt met de sociale dienst. Hiervoor werden duidelijke procedures uitgewerkt.

Verder lezen we dat het orderboekje van heel wat bouwbedrijven minder gevuld is, waardoor er heel wat firma's failliet gaan. Ook de horecasector heeft het moeilijk. Gezien in deze sectoren veel mensen actief zijn, kan dit ook impact hebben op de financiële draagkracht van heel wat gezinnen en bedrijven en bijgevolg de diverse inkomsten van de gemeente.

Ten slotte is het lokaal bestuur Maaseik in bepaalde gevallen onvermogen om vorderingen te innen ten gevolge van proceseconomische redenen. Eén belangrijk voorbeeld betreft de inning van belastingen, retributies of boetes bij buitenlandse debiteuren. De invoering van de trajectcontroles, waarbij ook vaak buitenlandse bestuurders beboet worden, betreft een uitdaging voor het debiteurenbeheer binnen een lokaal bestuur. Er werd via onze Belgische deurwaarder, een samenwerking opgestart met een Nederlandse deurwaarder ter inning van vorderingen bij Nederlandse debiteuren. Het verruimen van de uitvoeringsmogelijkheden voor gerechtelijke invorderingen in andere landen is een belangrijk toekomstig werkpunt, waar veel besturen (waaronder Maaseik) mee kampen.

Het risico van het verlies van exploitatieontvangsten wegens wanbetaling is voor een lokaal bestuur echter erg 'gediversifieerd'/verspreid, aangezien een lokaal bestuur vele vorderingen heeft voor relatief kleine bedragen (bv. Huisvuilbelasting, kinderopvang).

Risico's inzake verplichtingen tegenover verbonden partijen

AGBM

De aanhoudende negatieve resultaten bij het AGBM betreffen een financieel risico voor Stad Maaseik, gezien de noodzaak om deze tekorten bij te passen via een kapitaalsverhoging. Het blijft een erg moeilijke, zo niet onmogelijke, oefening om beide ondergrondse parkings te rentabiliseren. Het lokaal bestuur Maaseik bekijkt hoe ze in de toekomst met deze 'financiële' uitdaging aan de slag gaat. Er lopen momenteel 2 juridische procedures tegen VME Kloosterbempden. Deze worden verder toegelicht in de MJP 2026-2031 van het AGBM.

AGBI

Voor autonome gemeentebedrijven die optreden als exploitant van een sport-, onderwijs-, recreatieve of culturele accommodatie (zoals het AGBI), is het hebben van een winsttoegmerk een voorwaarde om voor deze handelingen als btw-plichtige aangemerkt te worden, waardoor de betaalde btw op deze handelingen aftrekbaar wordt.

Een verlies van het recht op btw-aftrek heeft negatieve financiële gevolgen voor het AGBI, en bijgevolg ook indirect voor de Stad Maaseik, als moederonderneming van het AGBI.

In de loop van juli 2025 kregen we vanuit de btw-administratie uiteindelijk formele goedkeuring om de werking van onze bibliotheek onder de vleugels van het AGBI onder te brengen.

De prijssubsidiefactoren, die weergeven hoeveel euro de Stad Maaseik bijdraagt per behaalde euro omzet in de sectoren cultuur, sport, musea en dus recent de bibliotheek (zodoende de toegangsprijzen betaalbaar te houden voor de eindklant), worden voor 2026 opnieuw vastgesteld).

We hanteren voor de toekomst nog een prijssubsidiefactor voor het merendeel van de opbrengsten (uitzondering bibliotheek en gratis toegang begeleiders musea waarvoor we met vaste bedragen aan prijssubsidie per eenheid werken).

Indien in de toekomst de btw-administratie het winstprincipe opnieuw per pijler zou opleggen, kan dit tot een wijziging in het systeem van financiering leiden.

Voorlopig gaan we nog uit van een winstbenadering voor het AGBI in zijn geheel, waarbij vooral de prijssubsidies voor Sport en Cultuur bijdragen tot een winstgevend resultaat.

Gezien de investeringen in de nieuwbouw (en renovatie CCAO) heeft het AGBI hier een 100% btw-af trek kunnen genereren. De betaalde btw, en dan vooral met betrekking tot betaalde investeringsfacturen, werd in het najaar 2025 geregulariseerd en zal alzo zorgen voor een gunstig effect op het resultaat op kasbasis. Ook voor toekomstige uitgaven kunnen we van deze aftrek genieten.

Intergemeentelijke Zwembaden 'Aquadroom' Maaseik 'De Haeg' Dilsen-Stokkem

De Intergemeentelijke Samenwerking (IGS) Intergemeentelijke Zwembaden (IZ) stelt momenteel nog slechts één statutair personeelslid tewerk, namelijk de directeur van het zwembad. Zo'n 8 à 9 statutairen zijn reeds op pensioen. Zodra het laatste statutaire personeelslid met pensioen gaat, komt bijgevolg de volledige pensioenlast ten laste van de intercommunale, en onrechtstreeks bij de deelnemende IGS besturen.

In de jaarrekening van 2021 schrijft de IGS verder het volgende:

"Op de onderneming drukt de verplichting de responsabiliseringsbijdrage te betalen inzake de pensioenverplichtingen voor de huidige populatie van haar gepensioneerde gewezen statutaire personeelsleden. Tot nog toe wordt deze bijdrage door de IGS afgenomen van de pensioenreserve die opgebouwd werd bij externe verzekeraar Ethias. Uit een studie van deze laatste van 27 november 2019 blijkt dat er op termijn een reservetekort van ongeveer € 3.655.780 zou zijn. Gelet op artikel 52 van de statuten moeten de jaarlijkse verliezen aangezuiverd worden door de deelnemende steden en gemeenten. Om deze reden heeft De Raad van Bestuur beslist om geen interne pensioenvoorziening aan te leggen voor dit reservetekort."

Het risico van hogere respo lasten dient dan ook door de 3 gemeenten gedragen te worden.

De destijds aangelegde reserves bij Ethias (saldo per 31 december 2024: € 138.747) zullen in 2025 naar alle waarschijnlijkheid veruit uitgeput zijn. Dit maakt dat we in de AMJP 2025 aan het zwembad € 56.000 extra prijssubsidies hebben moeten voorzien tot een totaal van € 936.000. Ook voor 2026 wordt dit bedrag van € 936.000 voorlopig aangegeven door de IGS om te voorzien door Maaseik. Vanaf 2027 ramen we een jaarlijkse toename van 2% in onze tussenkomst en zullen we desgevallend bijsturen op basis van nieuwe begrotingsramingen door Aquadroom.

Verder wijzen we nog even op de niet uitbetaalde prijssubsidies uit het verleden die het zwembad nog tegoed heeft. Op 15 juni 2021 ontvingen we immers een schrijven van Aquadroom waaruit blijkt dat de drie vennoten een openstaande schuld ten aanzien van IZ hebben opgebouwd ten bedrage van € 355.609 en dit volgens art 54 van de oude statuten. Hierin werd bepaald dat Maaseik voor 45%, Dilsen-Stokkem 39% en Kinrooi 16%

tussenkomen in het verlies. Voor Maaseik betekent dit (cfr. rekening 2020) € 160.024; voor Kinrooi € 56.898 en voor Dilsen-Stokkem € 138.688. De Raad van Bestuur besliste per 23 september 2021 om een deel van deze vordering 'subsidie art. 54 zoals die opgenomen is in de balans per 31 december 2020 opeisbaar te stellen. In 2026 worden conform dit art. 54 van de overeenkomst hiervan € 60.000 door Aquadroom opgevraagd, verdeeld over de 3 gemeenten. Mogelijke financiële tekorten in de toekomst kunnen hiermee tijdelijk gecompenseerd worden.

Brandweerzone Oost-Limburg en Politiezone Maasland

De personeelskosten van Brandweerzone Oost-Limburg worden in 2026 geraamd op 79,4% van de exploitatie uitgaven en beïnvloeden dus in belangrijke mate het resultaat. De voorbije jaren werd de zone, net als de andere besturen, geconfronteerd met verschillende loonindexaties. Ook de verdere invulling van het personeelsplan zal in de loop van de volgende jaren een budgettaire weerslag kennen om alzo naar 82% van de uitgaven te evolueren.

De afgelopen MJP 2020-2025 werd beslist tot de bouw van 2 nieuwe kazernes (Bilzen-Hoeselt en Maasmechelen) en tot een grondige renovatie van de kazerne van Maaseik. Hiertoe werden reserves aangesproken maar ook werd er externe financiering opgenomen met impact op de exploitatie en bijgevolg de gemeentelijke dotaties.

De nieuwe MJP 2026-2031 voorziet vanaf 2026 zowel een exploitatie- als een investeringsdotatie vanuit de gemeenten. De exploitatiedotatie start met een verhoging van 5% ten aanzien van 2025, gevolgd door een verhoging van tweemaal 3% en driemaal 2%. De afgelopen jaren heeft de zone zich steeds gehouden aan de eerder vooropgestelde stijgingen.

Aangezien de Brandweerzone Oost-Limburg 13 gemeenten bedient, wordt de totale (verhoging) dotatie (50% KI en 50% inwoners) over al die gemeenten verdeeld.

Anders is het voor de Politiezone Maasland, nieuwe ambities en bijgevolg dotaties worden over slechts 2 gemeenten verdeeld, namelijk 55,89% Maaseik en 44,11% Dilsen-Stokkem.

De dotatie voor 2026 werd vastgelegd op € 2.776.559 en € 167.668 voor investeringen. De ramingen zijn gebaseerd op een bijdrage van € 105 per inwoner voor de zone. Hierop werd dan bovenstaande de verdeelsleutel toegepast.

De dotaties voor beide gemeenten samen worden jaarlijks verhoogd met € 5 per inwoner tot 2030 (ook te verdelen volgens de afgesproken sleutel). In 2031 is er geen verhoging voorzien.

De investeringsbijdrage werd voorlopig beperkt tot een vast bedrag van € 0,3 mio voor de volgende 6 jaar. Afhankelijk van toekomstige keuzes inzake huisvesting in beide gemeenten zal er een mogelijke bijkomende impact zijn op de bijdrage van beide gemeenten. Dit zorgt voor een financieel risico.

Limburg.net

De werkingsbijdrage aan *Limburg.net*, evenals de aankoop van recipiënten, werden voor 2026 voorzien zoals aangegeven door *Limburg.net*. De bijdrage werd vervolgens jaarlijks geïndexeerd met 2%. De beslissingen over de tarieven gebeuren niet altijd in overleg met de besturen, waardoor de huidige bijdrageramingen ook eerder prognoses dan vastgestelde bedragen zijn.

Kerkfabrieken

In een afsprakennota met het centraal kerkbestuur werden de maximale bedragen voor de jaarlijkse werkings- en investeringsdotatie aan alle kerkfabrieken van Maaseik vastgelegd. Verder werd er afspraken gemaakt over hoe we in bepaalde dossiers elkaar kunnen tegemoetkomen (investerings, financieringen, timing budgetopmaak...).

Risico's inzake schuldbeheer

Renterisico

Nadat de afgelopen jaren de European Central Bank (ECB) een 10-tal renteverhogingen had doorgevoerd tot 4,5%, werd er in juni 2024 een eerste keer ingezet op een renteverlaging tot 4,25%, dit gebeurde nog driemaal in 2024 en ook al viermaal in 2025. Hierdoor bedraagt de basisrente voor herfinancieringsoperaties momenteel nog 2,15%.

Deze rente-evoluties kunnen een impact hebben op de intrestuitgaven voor leningen van Stad en OCMW Maaseik. Een groot deel van onze kredietportefeuille bevat leningen met een vaste rentevoet. Voor de leningen met variabele rentevoet wordt er regelmatig in overleg met de desbetreffende bankinstelling aan actief schuldbeheer gedaan om de impact van mogelijke stijgende rentekosten op leningen met variabele rentevoet op te vangen.

Binnen OCMW is er één groot krediet bij Belfius bank (looptijd tot 2033) dat onderhevig is aan rentevoetveranderingen. In november 2024 heeft het Vast Bureau geopteerd voor een Partially capped VMS waarbij voor die specifieke lening de cap (= maximumrente) 4% tot einde 2026 bedraagt. Hiermee is het renterisico tijdelijk opnieuw ingedekt en bekijken we eind 2026 opnieuw de mogelijkheden tot indekking.

In de planningsperiode 2026-2031 wordt de opname van nieuwe leningen voorlopig niet voorzien. Op basis van de voorliggende prognoses van het budgettair resultaat en autofinancieringsmarge (AFM) bestaat er echter voldoende leencapaciteit binnen entiteit Stad en OCMW om bijkomende toekomstige onverwachte gebeurtenissen met grote financiële impact op te vangen.

Enkel de leasingsramingen via Fluvius voor de verleding en andere investeringen in openbare verlichting werden opgenomen in dit nieuwe meerjarenplan. Hier zijn we afhankelijk van de rentebepaling door Fluvius (overeenkomsten).

Risico's inzake het thesauriebeheer

Gezien de gunstige liquiditeitspositie van de stad (en het berekende resultaat op kasbasis in de eerste jaren van de MJP) schatten we dat opnieuw een aanzienlijk rendement op korte termijnbeleggingen kan gehaald worden.

We stellen intussen wel vast dat de geldende rentevoeten lager liggen dan de laatste jaren, maar verwachten voorlopig dat deze eerder stabiel zullen blijven.

Sinds december 2024 zijn we ook ingestapt in het systeem van commercial papers waarbij we onze overschotten aan liquiditeiten tijdelijk ter beschikking stellen aan andere overheden (grotere Steden, Vlaamse Gemeenschap, Universiteiten...). Dit levert een aantal extra basispunten intrest op ten aanzien van de courante kortetermijnrentes. Bovendien is het verkregen rendement vrijgesteld van roerende voorheffing. Jaarlijks is er wel een effectentaks van 0,5% op gemiddeld uitstaand kapitaal per kwartaal verschuldigd, maar dat weegt uiteraard niet op tegenover de 30% roerende voorheffing die we also vermijden.

De combinatie van termijnbeleggingen en commercial papers biedt het bestuur enerzijds voldoende flexibiliteit (mits goede liquiditeitsplanning) aan een maximaal rendement. Verder wordt er ook steeds wat liquiditeiten aangehouden op de thesaurie rekeningen, dit omdat sommige uitgaven (o.a. in geval van grotere investeringsprojecten) niet altijd goed te timen zijn en de betaaltermijnen herleid werden naar 30 dagen + factuurdatum.

Juridische procedures

Er zijn een aantal juridische procedures lopende met een financiële impact, zoals de bezwaarprocedures van enkele telecomoperatoren tegen de belasting op masten en pylonen alsook bezwaren tegen de verspreiding van niet-geadresseerd drukwerk. Ook werd er in 2024 een procedure ingeleid voor de Raad van State in kader van het bouwproject Gemeenschapscentrum. Dit risico wordt in de mate van het mogelijke ingedekt door een actieve opvolging van geschillen door onze interne juridische dienst, en, indien nodig, het inzetten van externe juridische expertise.

Risico's als gevolg van bepaalde overeenkomsten

Borgstellingen

Stad Maaseik kan borg staan voor het bekomen van leningen. Dit betekent dat als de lening, om één of andere reden, niet wordt afbetaald door de kredietnemer, de bank (als schuldeiser) de schulden bij Stad Maaseik zal invorderen. Eind 2024 stond lokaal bestuur Maaseik borg voor € 44 mio, zowel aan AGB als externe partners. Tijdens de afgelopen jaren werden er geen nieuwe waarborgen verstrekt bijgevolg is het openstaand saldo dalende.

Ook ten aanzien van leningen door Volleybalclub Greenyard Maaseik heeft de stad zich borg gesteld. De vraag om bijkomende financiële tegemoetkomingen vanuit de stad zal via een resultaatsverbintenis worden vastgelegd en kan ingang vinden nadat alle openstaande schulden vereffend zijn.

Risico's inzake investeringsontvangsten

Subsidiebeloften

Stad Maaseik streeft steeds naar een maximale betoelaging van de voorziene projecten. Wanneer voor een project de beoogde subsidie niet gerealiseerd wordt (ten gevolge van een uitputting van subsidiemiddelen, betere projecten binnen subsidiewedstrijden, etc.), zal steeds herbekeken worden of het project (in de originele vorm) nog zal/kan doorgaan en of er een andere financiering gevonden kan worden.

Wat betreft de opname van subsidies in het meerjarenplan wordt er uitgegaan van een voorzichtigheidsprincipe: voor projecten die al in belangrijke mate vorm gekregen hebben en waarvan de subsidiemogelijkheden grondig onderzocht (en bevraagd) werden (o.a. Watertoegangspoort, Gemeenschapscentrum Neeroeteren) worden er subsidieontvangsten ingeschreven ten bedrage van de verwachte (maar soms nog niet finaal toegekende) subsidies. Anderzijds werd er erg voorzichtig omgesprongen met het budgettair vertalen van subsidiebeloften (subsidietoekenningen) waarvoor de toekenning onderhevig is aan voorwaarden die moeilijk haalbaar zijn.

Gezien er bij verschillende subsidiedossiers een uiterste deadline is voor indiening van de verantwoordingsstukken / eindafrekening, loopt Stad Maaseik nog evenzeer een risico dat vertraging van bepaalde investeringsdossiers kan leiden tot een verlies van de subsidies. Stad Maaseik treedt op die momenten in overleg met de subsidie verlenende overheid om desgevallend een verlenging van de subsidiebelofte te bekomen. Zo werd aan Agion gevraagd de subsidie renovatie CCN – lokalen deeltijds kunstonderwijs- uit te stellen gezien de bouwwerken nog niet gegund werden.

Er werd in de zomer 2025 een nieuwe subsidie aanvraag bij Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) ingediend voor de verduurzaming van publieke gebouwen (i.c. het CC Neeroeteren), een oproep waarop enkel Limburgse openbare besturen konden intekenen. Deze subsidie werd ons toegezegd en dus opgenomen in het voorliggende MJP.

Wat betreft het project van de Watertoegangspoort hebben we inmiddels ook nog een subsidie van € 1 mio toegekend gekregen vanuit Limburg Sterk Merk. Dit project begint ook steeds meer vorm te krijgen waarbij we in de loop van 2026 hopelijk tot aanbesteding/gunning kunnen overgaan.

Het is de betrachting van het bestuur om continu te polsen naar nieuwe subsidieopportunities en in functie van input/output inspanningen hierop in te spelen. Zo zal er tevens een subsidiemedewerker worden aangeworven om deze vorm van inkomstenstroom te maximaliseren.

Inschatting verkoopprijs bij geplande verkopen van onroerende goederen

Er stonden al enkele jaren verschillende verkopen van onroerende goederen op het programma, waaronder de verkoop van het oude bibliotheekgebouw, de verkoop van pand Sullot alsook grondverhandelingen. De ingeschreven investeringsontvangsten zijn gebaseerd op laatst beschikbare (in)schatting van de verkoopprijs van enkele van deze onroerende goederen. Het nieuwe bestuur wenst eerst een visie uit te tekenen voor het gronden en pandenbeleid om op basis hiervan tot vervreemding/ andere invulling over te gaan. Er werd dan ook slechts een gedeelte van deze ontvangstenramingen hernomen in 2028.

Het risico bestaat er immers in dat het uitblijven van deze ontvangsten een budgettair onevenwicht doet ontstaan.

Verouderd Patrimonium

Heel wat gebouwen van de Stad Maaseik zijn verouderd en beantwoorden dan ook niet altijd aan de vooropgestelde te behalen energienormen. Verder staan enkele gebouwen volledig of grote dagdelen leeg, wat ook tot 'verborgen kosten' leidt. Een vernieuwde aanpak van panden en grondbeleid moet leiden tot efficiëntiewinsten.

Door de klimaatdoelstellingen moet het vastgoedpatrimonium van de Vlaamse publieke sector klimaatneutraal zijn tegen 2050. Wat is de impact van de energietransitie op het stedelijk patrimonium? Het wordt een uitdaging, met financiële impact, voor ons lokaal bestuur om dit aan te pakken.

Overige risico's

Er kunnen zich doorheen het jaar steeds onvoorziene omstandigheden voordoen, zoals natuurfenomenen, al dan niet moedwillige schade aan het patrimonium...

Het is dan ook van belang om gedekt te zijn door middel van goede verzekeringspolissen. Een regelmatige nieuwe prijsvraag waarin nieuwe risico's worden ingecalculleerd blijft dan ook noodzakelijk. Het voorliggende MJP biedt verder voldoende ruimte ook risico's ingevolge geopolitieke/militaire spanningen of bijvoorbeeld pandemieën waar nodig deels op te vangen.

PERSONEELSVERANTWOORDING – STRATEGISCH MEERJARENPLAN 2026-2031

1. Inleiding

Het personeelsbeleid van Stad en OCMW Maaseik vormt een strategische hefboom voor het verzekeren van een goede dienstverlening en de realisatie van het strategisch meerjarenplan 2026-2031. Sinds de laatste hertekening van het organogram in 2023 staat de personeelsstructuur onder toenemende druk, niet alleen door maatschappelijke evoluties en de groeiende complexiteit van regelgeving, maar ook door eerdere rationaliseringskeuzes, de krapte op de arbeidsmarkt en de toenemende vergrijzing binnen de organisatie. Tegelijk stijgen de verwachtingen van burgers en medewerkers inzake toegankelijkheid, kwaliteit en ondersteuning.

Deze context zorgt ervoor dat een louter behoud van de bestaande personeelsstructuur niet volstaat. Er is nood aan een gerichte, onderbouwde bijsturing van de personeelsformatie met als doel een toekomstgerichte én toekomstbestendige organisatie uit te bouwen, die duurzaam inspeelt op de noden van vandaag en morgen, zowel voor de burger als voor de medewerkers, en die beschikt over voldoende sturing, expertise en uitvoeringskracht.

De personeelsformatie wordt hierbij niet benaderd als een louter budgettair gegeven, maar als een noodzakelijke randvoorwaarde om een goede dienstverlening te verzekeren en de strategische doelstellingen daadwerkelijk te realiseren. Een realistische en transparante raming van de personeelsuitgaven is daarbij essentieel om beleidskeuzes te onderbouwen en een correct beeld te geven.

De verdere uitwerking van het personeelsbeleid gebeurt daarenboven niet geïsoleerd, maar binnen een samenhangend geheel van organisatiebrede trajecten die reeds werden opgestart. Het kerntakendebat en de wettelijk verplichte psychosociale risicoanalyse die eind 2025 over de volledige organisatie werd uitgevoerd leveren samen onderbouwde inzichten op in rollen, verantwoordelijkheden, werkdruk en ondersteuningsnoden binnen de organisatie. Deze inzichten vormen samen met de strategische doelstellingen uit het meerjarenplan het inhoudelijk en methodisch kader voor de verdere wijziging van het organogram.

Volgend personeelsoverzicht en de bijhorende raming van de personeelsuitgaven houden expliciet rekening met de mogelijke effecten van deze wijziging, zowel wat betreft het formaliseren en rechtekken van bestaande functies, het structureel inbedden van buiten-kaderfuncties, als het uit het kader nemen van functies die niet langer aansluiten bij de toekomstige organisatienoden.

2. Huidig organogram als vertrekpunt

Goedgekeurd structureel kader

De huidige personeelsformatie vertrekt vanuit het organogram 2023 dat in de vorige legislatuur werd vastgesteld en goedgekeurd door de bevoegde bestuursorganen. Dit organogram bepaalt het formele personeelskader, maar werd tot op heden niet volledig ingevuld. Een aantal functies binnen het goedgekeurde kader waren in de vorige legislatuur niet of slechts gedeeltelijk ingevuld, of werden tijdelijk opgevangen via detachering of outsourcing. Hoewel deze oplossingen op korte termijn werkbaar waren, bieden ze onvoldoende garanties op vlak van continuïteit, kennisborging en interne sturing.

Het structureel invullen van deze functies laat toe om de werking te verduurzamen, de interne expertise te versterken en de personeelsuitgaven correct en transparant te ramen. Het betreft onder meer:

- financieel directeur (tot voor kort via detachering),
- diensthoofd werken (gedeeltelijke invulling via outsourcing),
- werfleider wegen en signalisatie (vacant).

In het strategisch meerjarenplan 2026-2031 wordt voor de personeelsraming uitgegaan van de structurele bezetting van dit kader, in zoverre deze functies aansluiten bij het toekomstige organogram. Een volledige, dienstoverschrijdende opsomming van de functies die zijn opgenomen in het goedgekeurde organogram 2023 is opgenomen in bijlage (HR-lijst personeelsbezetting).

Dit verklaart een eerste verschil met de laatste aanpassing van het meerjarenplan 2025, waarin de personeelsbudgetten enkel werden geraamd op basis van de feitelijke invulling op dat moment ("as is"), en niet op basis van het goedgekeurde maar onvolledig ingevulde organogram.

Regularisatie van bestaande functies buiten kader

In de huidige werking zijn een aantal functies die - omwille van operationele noden of projectmatige evolutie - momenteel buiten het formele kader functioneren. Hun meerwaarde, noodzakelijkheid en structurele inbedding zijn ondertussen bewezen. In het kader van een correcte BBC-raming, duurzame personeelsorganisatie en rechtszekerheid voor de medewerkers worden deze functies geformaliseerd en structureel opgenomen in het nieuwe organogram.

De volgende buiten-kaderfuncties worden geregulariseerd:

- dossierbeheerder aankoop - niveau C, contractueel
- dossierbeheerder P&O - niveau C, contractueel, 0,5 VTE
- dossierbeheerder omgeving - niveau C, contractueel
- technisch coördinator evenementen - niveau D, statutair (herbestemming bestaand personeelslid)

Deze regularisatie geeft een correct, transparant en realistisch beeld van de personeelsorganisatie en de bijhorende kosten, versterkt de continuïteit van de dienstverlening en creëert duidelijkheid in functieomschrijvingen, verantwoordelijkheidstoedeling en looninschaling.

3. Strategische opbouw en actualisatie van de personeelsformatie

De hieronder beschreven heroriëntering en mogelijke afbouw van functies vormt geen voorafname op de definitieve hertekening van het organogram. Zij is gebaseerd op een eerste lezing en analyse van het kerntakendebat, de geformuleerde strategische doelstellingen en relevante maatschappelijke tendensen.

Deze analyse wijst erop dat bepaalde functies, zoals zij vandaag zijn opgenomen in het bestaande organogram, op termijn mogelijk niet langer aansluiten bij de gewenste organisatiestructuur of de actuele noden van de organisatie. In dat geval kan worden overwogen om deze functies uit het kader te nemen of te heroriënteren.

De concrete invulling hiervan, evenals de finale beslissingen over schrapping, herverdeling of herprofilering van functies, maken integraal deel uit van het verdere traject richting een nieuw organogram en zullen het voorwerp uitmaken van een afzonderlijke besluitvorming door de bevoegde bestuursorganen.

Heroriëntering en afbouw van functies

Functies die vandaag nog voorkomen in het bestaande organogram, maar die op basis van voortschrijdend inzicht, gewijzigde beleidsvisie of maatschappelijke evoluties niet langer noodzakelijk zijn voor een efficiënte en toekomstgerichte werking, worden niet meer in de budgetten meegenomen. De bijhorende verantwoordelijkheden zullen geïntegreerd worden in andere profielen binnen het nieuwe organogram, zodat de continuïteit van de dienstverlening gegarandeerd blijft zonder dubbele structuren of inefficiënties.

Dit betreft onder meer:

- beleidscoördinerende functies die niet langer aansluiten bij de gekozen organisatiestructuur;
- functies binnen P&O die worden hertekend in functie van clusterwerking;
- functies die verdwijnen door clustering van diensten;
- statutaire functies die, omwille van flexibiliteit en efficiëntie, contractueel worden ingevuld.

Actualisatie van functieprofielen en barema's

Daarnaast wordt een traject opgestart voor de evaluatie en actualisatie van bestaande functieprofielen en bijhorende loonbarema's. Deze noodzaak blijkt uit interne evaluaties, de eerste rondes van het kerntakendebat en benchmarking met andere Vlaamse lokale besturen. Door deze actualisatie blijft stad en OCMW wordt tegelijk voorbereid op een toekomstige inbedding binnen het Limburgs Loonhuis.

Mogelijke nieuwe strategische profielen

Om de uitvoering van het strategisch meerjarenplan 2026-2031 te ondersteunen, kunnen, zonder vooruit te lopen op de formele goedkeuring van het nieuwe organogram, bijkomende strategische profielen in aanmerking komen. De hieronder vermelde functies geven een indicatief beeld van mogelijke versterkingen, gebaseerd op een eerste analyse van het kerntakendebat, de geformuleerde strategische doelstellingen en relevante maatschappelijke tendensen.

- clustermanager Vrije Tijd - niveau A, statutair (MAT-lid)
- clustermanager interne ondersteuning - niveau A, statutair (MAT-lid)
- expert citymarketing - niveau B, contractueel
- subsidiemanager - niveau B, contractueel
- juridisch medewerker - niveau B, contractueel
- beleidsadviseur burgerparticipatie - niveau A, contractueel
- polyvalent medewerker - niveau C, contractueel
- handavingsambtenaar Wonen - niveau B, contractueel (intergemeentelijke samenwerking).

Zoals reeds hoger vermeld zal de effectieve invulling en budgettering van deze functies deel uitmaken van de latere besluitvorming over het organogram.

De implementatie van dit organogram wordt gefaseerd uitgerold over de huidige legislatuur, rekening houdend met de financiële marges binnen de BBC-planning, interne mobiliteit, natuurlijke uitstroom en de nood aan functionele continuïteit tijdens de overgang.

4. Financiële vertaling

De personeelsraming binnen het strategisch meerjarenplan omvat aldus :

- de huidige loonmassa en bestaande ingevulde functies;
- de regularisatie van buiten-kaderfuncties en functies ingevuld via outsourcing of detachering;
- de mogelijke toevoeging van strategische profielen;
- schrappen van functies die niet langer aansluiten bij de toekomstige organisatienoden;
- de kosten van de actualisatie van functieprofielen, gelijkschakelingen en barema's.

De totale voorziene meeruitgave (ten opzichte van invulling bestaande organogram) bedraagt circa 450.000 euro per jaar.

5. Slotbeschouwing

De personeelsraming vertrekt vanuit het goedgekeurde structurele kader, corrigeert eerdere onderbenutting en tijdelijke oplossingen en biedt een onderbouwde benadering van de personeelsorganisatie met een duidelijk inzicht in de reële personeelskosten die nodig zijn om de werking duurzaam te ondersteunen.

Tot slot : de stijging van de personeelsuitgaven binnen het strategisch meerjarenplan 2026-2031 is niet uitsluitend het gevolg van de in deze nota beschreven aanpassingen aan de personeelsformatie. Zoals toegelicht in de financiële nota wordt deze evolutie in belangrijke mate meebepaald door structurele en externe kostenfactoren, waaronder:

- de exponentiële toename van de responsabiliseringsbijdrage voor pensioenen,
- de harmonisering van verlofrechten tussen stad en OCMW,
- de uitvoering van de VIA5-maatregelen (hogere maaltijdcheques en km-vergoedingen),
- de impact van de gebruikelijke loonindexeringen.

Daarnaast is in de personeelsraming vanaf 2027 tevens rekening gehouden met de budgettaire impact van de overschakeling van het privévakantiestelsel naar het publieke vakantiestelsel. Deze omschakeling leidt in het eerste jaar tot een verhoogde uitgave als gevolg van het overgangseffect, maar resulteert op middellange en lange termijn in een meer voorspelbare en structureel evenwichtige kost voor vakantiegeld. Dit tijdelijke piekeffect verklaart mee de stijging van de personeelsuitgaven in het begin van de planperiode en staat los van beleidskeuzes inzake personeelsuitbreiding.



MAASEIK
het watermerk

Personeelsinzet

2026-2031

Jaartalvolgnummers: 11942

Stad (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

Budget 2026: voorziene VTE

Cluster	Dienst	Functie	Aantal	Niveau	Statuut
Politiek	Politiek	Burgemeester en schepenen			
	Politiek	Raadsleden gemeente- en OCMW Raad			
	Politiek	Leden BCSD			
	Politiek	Kabinetspersoneel	0,6 VTE	A	C
0100					
Veiligheidscel	Veiligheidscel	Veiligheidsadviseur	1 VTE	A	S
	Veiligheidscel	Preventie-adviseur	1 VTE	B	S
	Veiligheidscel	Data Protection officer	1 VTE	B	S
	Veiligheidscel	<i>Gemeenschapswachten</i>	1,5 VTE	C	C
Interne dienstverlening	Algemeen Directeur	Algemeen directeur	1 VTE	WG	S
	Financieel Directeur	Financieel directeur	1 VTE	WG	S
	<i>Clustermanager</i>	<i>clustermanager interne organisatie</i>	1 VTE	A	S
	Financiën	Financieel coördinator	1 VTE	A	C
	Financiën	Boekhouder	4 VTE	B	C
	Financiën	Deskundige financiën	2 VTE	B	C
	Financiën	Dossierbeheerder financiën	3 VTE	C	C
	Aankoop	<i>Diensthofd aankoop</i>	1 VTE	B	C
	Aankoop	<i>dossierbeheerder aankoop</i>	1 VTE	C	C

	ICT	ICT manager	1 VTE	A	C
	ICT	ICT specialist	1 VTE	B	C
	ICT	ICT helpdeskmedewerker	1 VTE	C	C
	Juridische dienst	Jurist	1 VTE	A	C
	Juridische dienst	<i>juridisch medewerker</i>	1 VTE	B	C
	Secretariaat	Beleidscoördinator	1 VTE	A	C
	Secretariaat	Deskundige secretariaat	1 VTE	B	S
	Secretariaat	Dossierbeheerder secretariaat	1 VTE	C	S
	Secretariaat	<i>subsidiemanager</i>	1 VTE	B	C
	Secretariaat	<i>dossierbeheerder vlinder</i>	2 VTE	C	C
	P&O	Diensthofd	1 VTE	B	S
	P&O	Deskundige P&O	3 VTE	B	C
	P&O	Dossierbeheerder P&O	2,5 VTE	C	C
	P&O	<i>Dossierbeheerder P&O</i>	1 VTE	C	C
	Marketing en Communicatie	Diensthofd Marcom	1 VTE	B	C
	Marketing en Communicatie	Deskundige Marcom	1 VTE	B	C
	Marketing en Communicatie	Expert Marcom	1 VTE	C	C
	Marketing en Communicatie	Dossierbeheerder	1 VTE	C	C
Stadsontwikkeling	Plannen en vergunningen, Milieu,	Diensthofd	1 VTE	A	S
	Plannen en vergunningen	Planoloog	1 VTE	A	C
	Plannen en vergunningen	Beleidsadviseur	1 VTE	A	C
	Plannen en vergunningen	Deskundige omgeving	1 VTE	B	C
	Plannen en vergunningen	Deskundige wonen	1 VTE	B	C
	Plannen en vergunningen	Deskundige GIS	1 VTE	B	C
	Plannen en vergunningen	Dossierbeheerder omgeving	2 VTE	C	C
	Plannen en vergunningen	<i>Dossierbeheerder omgeving</i>	1 VTE	C	C
	Plannen en vergunningen	<i>IGS Wonen</i>	1 VTE	B	C
	Milieu	Milieuambtenaar	1 VTE	A	C
	Milieu	Deskundige milieu	1 VTE	B	C
	Mobiliteit/verkeer	Technisch deskundige	1 VTE	B	C

	Mobiliteit/verkeer	Parkeerwachter	1 VTE	C	C
	Infrastructuur&Patrimonium, faci	Diensthofd	1 VTE	A	S
	Infrastructuur&Patrimonium, faci	Projectmedewerker patrimonium	1 VTE	B	C
	Infrastructuur&Patrimonium, faci	Expert aankoop en verzekeringen	1 VTE	B	C
	Infrastructuur&Patrimonium, faci	Deskundige werken	1 VTE	B	C
	Infrastructuur&Patrimonium, faci	Dossierbeheerder dienst werken	2 VTE	C	C
	Infrastructuur	Technisch expert	1 VTE	B	C
	Infrastructuur	<i>Coördinator infrastructuur</i>	1 VTE	C	C
	Infrastructuur	Technieker stadsconciërge	2 VTE	D	C
	Infrastructuur	Technieker magazijnier	1 VTE	D	C
	Infrastructuur	Technieker wegenwerken en signalisatie	4 VTE	D	C
	Infrastructuur	Technieker vervoer	6 VTE	D	C
	Infrastructuur	<i>Groencoördinator</i>	1 VTE	C	S
	Infrastructuur	Ploegbaas groenbeheer	1 VTE	D	S
	Infrastructuur	Meewerkend ploegbaas groenbeheer	1 VTE	D	C
	Infrastructuur	<i>Technieker groenbeheer</i>	21 VTE	D	C
	Infrastructuur	<i>Medewerker voor controle wegen</i>	0,5 VTE	D	C
	Patrimonium	Technisch expert	1 VTE	B	C
	Patrimonium	<i>Coördinator patrimonium</i>	1 VTE	C	C
	Patrimonium	schrijnwerker	2 VTE	D	C
	Patrimonium	electricien/sanitair	2 VTE	D	C
	Patrimonium	Smid	1 VTE	D	C
	Facilitair beheer	Coördinator facilitair beheer	0,6 VTE	C	C
	Facilitair beheer	Facilitair medewerker onderhoud	8,5 VTE	D	C
Vrijetijdseconomie	vrijetijdseconomie/evenementen	projectmanagermanager vrijetijdseconomie	1 VTE	A	S
	vrijetijdseconomie/evenementen	<i>communiatieexpert vrijetijdsdiensten</i>	1 VTE	B	C
	vrijetijdseconomie/evenementen	dossierbeheerder evenementen	1 VTE	C	C
	vrijetijdseconomie/evenementen	<i>coördinator evenementen</i>	1 VTE	D	S
	Toerisme en lokale economie	Deskundige toerisme	1 VTE	B	S
	Toerisme en lokale economie	<i>Dossierbeheerder toerisme</i>	3,5 VTE	C	C

	Toerisme en lokale economie	Deskundige lokale economie	2 VTE	B	C
	Toerisme en lokale economie	Dossierbeheerder lokale economie	0,5 VTE	C	C
	Erfgoed en musea	Conservator	1 VTE	A	C
	Erfgoed en musea	Wetenschappelijk stafmedewerker	1 VTE	A	C
	Erfgoed en musea	Deskundige educatie en regionale publieksw	1 VTE	B	C
	Erfgoed en musea	Dossierbeheerder museum	1 VTE	C	C
	Erfgoed en musea	Logistiek medewerker	0,5 VTE	D	C
	Jeugd en Samenleven	Diensthofd	1 VTE	B	S
	Jeugd en Samenleven	Outreachend integratiemedewerker	1 VTE	B	C
	Jeugd en Samenleven	Jeugdconsulent	2 VTE	B	C
	Jeugd en Samenleven	Medewerker jeugddienst	1 VTE	C	C
	Jeugd en Samenleven	medewerker jeugddienst	0,5 VTE	C	C
	Cultuur	Cultuurfunctionaris/directeur	1 VTE	A	S
	Cultuur	Cultuurfunctionaris	2 VTE	B	C
	Cultuur	Dossierbeheerder	3 VTE	C	C
	Cultuur	Dossierbeheerder marketing	0,5 VTE	C	C
	Cultuur	Toneelmeester/theatertechnicus	1 VTE	D	C
	Cultuur	Technieker cultuur	2 VTE	D	C
	Cultuur	Technisch assistenten cultuur	5 VTE	D	C
	Bibliotheek	Bibliothecaris	2 VTE	A	S
	Bibliotheek	Deskundige bibliotheek	2,5 VTE	B	C
	Bibliotheek	Dossierbeheerder bibliotheek	4,5 VTE	C	C
	Bibliotheek	Boekbinder	0,5 VTE	D	C
	Academie	Dossierbeheerder academie	0,5 VTE	C	C
	Academie	Toezihter academie	2 VTE	D	C
	Sport	Diensthofd	1 VTE	B	S
	Sport	Deskundige sport	2 VTE	B	C
	Sport	Dossierbeheerder sport	1 VTE	C	C
	Sport	Technieker zaalwachter	6 VTE	D	C
Mens	Burgerzaken en KC	Diensthofd Burgerzaken	1 VTE	B	S

Burgerzaken en KC	Deskundige burgerzaken	1 VTE	B	C
Burgerzaken en KC	Expert burgerzaken	1,8 VTE	C	C
Burgerzaken en KC	Coördinator KC	1 VTE	C	C
Burgerzaken en KC	Dossierbeheerder	6,2 VTE	C	C
Burgerzaken en KC	Dossierbeheerder	1 VTE	C	C
Sociale dienst	Diensthof	1 VTE	A	C
Sociale dienst	Jurist	0,8 VTE	A	C
Sociale dienst	Maatschappelijk werker	14 VTE	B	C
Sociale dienst	<i>Maatschappelijk werker</i>	1 VTE	B	C
Sociale dienst	Kinderarmoedecoördinator	1 VTE	B	C
Sociale dienst	Dossierbeheerder	3,5 VTE	C	C
Kinderopvang	Diensthof	1 VTE	B	S
Kinderopvang	Coördinator kinderopvang	3,16 VTE	B	C
Kinderopvang	Pedagogisch coach	0,34 VTE	B	C
Kinderopvang	Dossierbeheerder	1 VTE	C	C
Kinderopvang	Kinderbegeleider Robbedoes	11 VTE	IFIC	C
Kinderopvang	<i>Kinderbegeleider</i>	1 VTE	IFIC	C
Kinderopvang	Kinderbegeleider Hopsa	15,05 VTE	IFIC	C
Zorg (overkoepelend)	Directeur zorg	1 VTE	IFIC	S
Zorg (overkoepelend)	Beleidsmedewerker zorg	1 VTE	A	S
Thuiszorgdiensten	Maatschappelijk werker	1,55 VTE	B	C
Thuiszorgdiensten	Deskundige ouderen	1 VTE	B	C
Thuiszorgdiensten	Dossierbeheerder	0,75 VTE	C	C
Thuiszorgdiensten	Verzorgende dienst gezinszorg	21,25 VTE	IFIC	C
Dagverzorgingscentrum	Diensthof	1 VTE	BV5	S
Dagverzorgingscentrum	Kine	0,3 VTE	IFIC	C
Dagverzorgingscentrum	Verpleegkundige	0,8 VTE	IFIC	C
Dagverzorgingscentrum	Zorgkundige	2,3 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Hoofdverpleegkundige	3 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Kine	1,75 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Verpleegkundige	19 VTE	IFIC	C

Woonzorgcentrum	Ergotherapeute	1,75 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Referentiepersoon dementie	0,5 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Coördinator wonen en leven	1 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Medewerker intake	0,8 VTE	B	C
Woonzorgcentrum	Facilitair coördinator leefgroep en keuken	1 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Begeleider wonen en leven	1,25 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Dossierbeheerder	1,7 VTE	C	C
Woonzorgcentrum	Zorgkundige	33 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Facilitair medewerker keuken en leefgroepen	14 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Facilitair medewerker onderhoud	10 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Assistent techniker	1 VTE	IFIC	C
Woonzorgcentrum	Klusjesman	1 VTE	D	C

TOELICHTING PENSIOENEN MANDATARISSEN EN PERSONEEL

Net als andere lokale besturen kampt ook Maaseik met heel wat uitdagingen in de financiering van toekomstige pensioenlasten. In wat volgt geven we een toelichting over de lasten die we dienen te dragen en de manier waarop we ons als bestuur daartoe trachten in te dekken.

Daarbij geven we ook mee welke ramingen hiervoor in het budgetplan 2026-2031 hiervoor werden opgenomen, rekening houdende met de nieuwe boekhoudfiches van BBC 3.0.

Pensioenen Mandatarissen

Momenteel schommelt de jaarlijkse kost voor mandatarissen (burgemeesters, schepenen en ex-OCMW voorzitters inclusief pensioenen) rond de € 865.740. De pensioenen bedragen 77% van de huidige vergoedingen aan actieve mandatarissen.

Stad en OCMW Maaseik hebben bij Ethias een gezamenlijke pensioenverzekering afgesloten met als betrachting steeds een 10% van de gecumuleerde totale jaarlijkse verplichtingen (basisbijdrage + pensioenen) als reserve in het fonds te houden. Aangezien we eind 2025 richting de 2% zouden landen met een reserve van € 175.775 (eind 2024), hebben we aan Ethias gevraagd om, op basis van geactualiseerde data over (ex-)mandatarissen, een nieuw financieringsplan op te maken met als resultaat opnieuw een jaarlijkse reserve van gemiddeld 10% tot 2054.

Eind september 2025 kregen we hiertoe een plan aangereikt, wat op de gemeente/OCMW raad van december 2025 ter goedkeuring werd voorgelegd.

Hieruit blijkt dat de jaarlijkse last (pensioenen + wedden) naar 2054 zou toenemen tot € 1.320.820.

De totale dekkingsgraad stijgt hierin van 2,1% in 2025 naar 10,9% in 2030, waarna dit jaarlijks blijft schommelen rond de 10%. Gemiddeld zal er tot 2054 € 440.580 per jaar aan premie worden gestort.

De bedragen zoals voorzien in dit plan zijn opgenomen van 2026 tot en met 2031.

Fiche 1015	Pensioenverzekering mandatarissen beleidsitem 0100-00	2026	2027	2028	2029	2030	2031
uitg	6240000 te betalen pensioenen van het jaar	€ 379.292	€ 391.349	€ 387.979	€ 383.753	€ 385.656	€ 421.102
	6240xxx Stad	€ 321.177	€ 333.921	€ 331.391	€ 328.159	€ 331.208	€ 367.946
	6240xxx OCMW	€ 58.115	€ 57.428	€ 56.587	€ 55.593	€ 54.448	€ 53.156
uitg	6242000 te betalen premie aan Ethias in fonds	€ 499.004	€ 508.984	€ 519.164	€ 529.547	€ 540.138	€ 440.753
	6242xxx Stad	€ 422.547	€ 434.294	€ 443.443	€ 452.833	€ 463.880	€ 385.116
	6242xxx OCMW	€ 76.457	€ 74.691	€ 75.721	€ 76.714	€ 76.258	€ 55.637
ontv	6244x000 ontrekk om pensioen te kunnen betalen	€ 379.292	€ 391.349	€ 387.979	€ 383.753	€ 385.656	€ 421.102
	624xx Stad	€ 321.177	€ 333.921	€ 331.391	€ 328.159	€ 331.208	€ 367.946
	624xx OCMW	€ 58.115	€ 57.428	€ 56.587	€ 55.593	€ 54.448	€ 53.156

De financieringstabel werd bij de documentatiebundel toegevoegd.

Pensioenen statutair personeel

Maaseik heeft er destijds voor geopteerd om statutair personeel dat op pensioen ging, bij herinvulling van de functie, te vervangen door contractueel personeel. Dit op enkele MAT functies na. Dat maakt dat de bijdrage in het gesolidariseerd pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen (POOL2) -voor actieve statuten- jaar na jaar afneemt. Zo zou volgens de Federale Pensioendienst (FPD) de basisbijdrage evolueren van € 918.000 in 2024 naar € 50.000 in 2031.

Op datum van 01 januari 2025 waren er nog 23 actieve statuten bij de stad en 8 bij het OCMW. Daarnaast telt het bestuur ook nog een 22-tal slapers, met name ex-statutaire personeelsleden die nog niet pensioengerechtigd zijn, maar waarvoor het bestuur ook een deel van de toekomstige pensioenlasten zal moeten dragen.

Tenslotte vallen er 83 gepensioneerde statuten van de stad en 77 van het OCMW onder het stelsel van gesolidariseerde pensioenen.

Specifiek voor Maaseik en Bree werd er door beide besturen in 2021 beslist om, naar aanleiding van de stopzetting van het Medisch Centrum Noord Oost Limburg (MCNOL), in te staan voor de toekomstige pensioenen van deze medewerkers.

Een deel van deze medewerkers valt onder de regeling van het geconsolideerd pensioenfonds en wordt dan ook meegenomen in de berekeningen van de respo-bijdragen voor Maaseik.

Voor de overige MCNOL-pensioenverplichtingen startte Maaseik een pensioenverzekeringsplan bij Ethias (zie volgend punt).

De effectieve pensioenlast voor Maaseik zou toenemen van € 4.103.000 in 2024 naar € 8.217.000 in 2031.

De respo 2024 bedroeg € 2.109.986. Volgens dezelfde FPD-prognose kan de uiteindelijke respo ten laste van Maaseik evolueren naar € 6.897.000 in 2031.

De FPD geeft in haar voorspellingen aan dat deze, door de berekeningswijze (projectie van de cijfers van de laatste 4 jaar) enerzijds en wijzigende factoren (levensverwachtingen, gewijzigd systeem van benoemingen, loonschalen...) anderzijds, sterk kunnen afwijken van de uiteindelijke bijdragen. Dit hebben we bijvoorbeeld concreet mogen ondervinden bij de betaalde voorschotten m.b.t. 2024 die uiteindelijk € 417.561 te hoog waren ingeschat en eind 2025 werden afgerekend in ons voordeel.

Om deze toekomstige pensioen gerelateerde lasten enigszins het hoofd te kunnen bieden heeft de stad en het OCMW van Maaseik destijds een bijdrageverzekering afgesloten voor statutaire personeelsleden en dit met een perspectief op 30 jaar. De premies (zijnde 88% van de basisbijdrage en van de respo-verplichtingen) werden opgenomen in een gezamenlijk plan.

Er werd uitgegaan van een gesloten stelsel (geen vaste benoemingen meer op enkele functies na, waarvoor vervangingen berekend werden op basis van medewerkers met een leeftijd van 35 jaar, trap 5 in hetzelfde barema.). Het aangenomen rendement bedroeg jaarlijks 1,5% en de verzekering ging uit van een jaarlijkse indexering van 2% van de pensioenen en basisbijdragen.

Eind 2024 bedroegen de reserves in deze verzekering € 5.384.807. Doch zonder aanpassingen zouden de reserves tegen 2036 zijn uitgeput. Het was dan ook aangewezen om voor de bijdrageverzekering tevens een actuariële studie aan te vragen. Zo werden de meest recente personeelsdata in de zomer aangeleverd en kwam Ethias in het najaar 2025 met nieuwe prognoses en 3 scenario's voor de bepaling van de premie.

Uiteindelijk koos het lokaal bestuur Maaseik ervoor om 100% van de basisbijdrage te sparen, alsook 95% van de jaarlijkse respo bijdrage-verwachtingen en dit voor de volgende 30 jaar. Het verzekeringsplan gaat hierbij uit van een reponsabiliseringsbijdragevoet van 73,36% in 2025 tot 90% vanaf 2033. Uit de financieringstabel blijkt dat onze reserves geleidelijk afnemen tot een restbedrag van € 1,1 mio in 2054. Met andere woorden heeft het bestuur zich opnieuw ingedekt voor de toekomst. Het besluit tot wijziging van de premiebetaling werd reeds voorgelegd aan de gemeente- en OCMW-raad in december 2025.

In dit financieringsplan krijgen we dus meteen ook de door Ethias berekende respobijdrage voet, die tot 2054 reikt en niet tot 2031 zoals deze voor de FPD. Uiteraard ook gebaseerd op heel wat (eerder vastgestelde/overeengekomen) assumpties en bijkomende inzichten.

De financieringstabel werd bij de documentatiebundel toegevoegd.

Volgens de nieuwe BBC 3.0 fiches en het financieringsplan van Ethias werden volgende bedragen opgenomen in de MJP 2026-2031.

Bijdrage verzekering statutairen (ARK 6243 uitg)	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Aanrekening premie Ethias totaal	€ 3.369.187	€ 3.469.648	€ 3.533.319	€ 3.592.211	€ 3.711.501	€ 3.905.129
Aanrekening premie Ethias Stad	€ 1.718.027	€ 1.778.646	€ 1.812.543	€ 1.834.762	€ 1.894.457	€ 2.018.119
Aanrekening premie Ethias OCMW	€ 1.651.161	€ 1.691.003	€ 1.720.766	€ 1.757.449	€ 1.817.046	€ 1.887.011
Onttrekking uit pensioenfondsen (ARK 6245 ontv)	€ 3.501.369	€ 3.610.325	€ 3.678.870	€ 3.741.453	€ 3.871.673	€ 4.084.491
Onttrekking Stad	€ 1.771.460	€ 1.838.268	€ 1.875.642	€ 1.899.430	€ 1.965.211	€ 2.102.843
Onttrekking OCMW	€ 1.729.909	€ 1.772.057	€ 1.803.229	€ 1.842.023	€ 1.906.462	€ 1.981.648

Wat hierin opvalt is dat de bedragen inzake respo verplichtingen de eerstvolgende jaren erg afwijken met deze van de ontvangen van FPD. Aangezien deze van Ethias gebaseerd zijn op simulaties van 'effectieve' medewerkers leert de ervaring dat deze accurater zijn dan deze van de FPD.

Het leek ons dan ook aangewezen om de verwachte respo-bijdragen iets optimistischer dan de FPD-prognoses te ramen, maar ook niet volledig mee te gaan met de gunstigere prognoses van Ethias.

Vandaar dat we als bestuur ervoor geopteerd hebben, het gemiddelde van beide prognoses in onze ramingen in te schrijven.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Totaal respo Ethias	€ 2.643.644	€ 2.813.530	€ 2.911.022	€ 2.984.825	€ 3.203.437	€ 3.587.235
Respo FPD	€ 2.926.000	€ 3.589.000	€ 4.194.000	€ 4.825.000	€ 5.515.000	€ 6.257.000
Gemiddelde RESPO MJP	€ 2.784.822	€ 3.201.265	€ 3.552.511	€ 3.904.913	€ 4.359.219	€ 4.922.118
Federale korting	€ 149.159	€ 152.142	€ 155.185	€ 158.289	€ 53.818	€ 54.894
% Vlaamse korting op FPD respo	60,07%	51,00%	49,63%	48,67%	47,72%	45,98%
Vlaamse korting op gemiddelde Respo	€ 1.672.721	€ 1.632.528	€ 1.763.223	€ 1.900.370	€ 2.080.269	€ 2.263.285

Aangezien de federale korting op het spaarbedrag van de 2e pensioenpijler wordt berekend, wordt dit tegoe niet geïmpacteerd door onze benadering van 'gemiddelde' respo.

De Vlaamse korting op de respo (waarvan de ramingen vandaag beschikbaar zijn) hebben we eerlijkheidshalve procentueel afgezet ten aanzien van onze gemiddelde respo ramingen, waardoor we deze eveneens hebben laten zakken in onze MJP.

Het ziekenhuis Maaseik valt intussen onder de koepel van het ZOL Genk. Het ZOL krijgt Bijzondere Financiële Middelen (BFM) om tussen te komen in de respo voor de groep gewezen personeelsleden MCNOL, aangezien ze ook tijdelijk voor ZOL gewerkt hebben. Er is in 2024 een overeenkomst gesloten tussen Bree, Maaseik en ZOL Genk waarbij deze BFM via een bijzondere berekeningsformule, terugvloeien naar het lokaal bestuur.

Zo maken we de totaalsom van alle pensioenen (jaar -1) MCNOL-personeel (pool 2) en passen hierop hun equivalent gewerkte jaren voor het OCMW van Maaseik toe. Vervolgens vermenigvuldigen we deze pensioenbedragen met de geldende respo coëfficiënt. Dit resulteert in een uitgaande factuur van het OCMW aan ZOL. Bree maakt een gelijkaardige oefening. ZOL verdeelt vervolgens de door haar ontvangen BFM-middelen volgens de verhouding in ontvangen facturen Maaseik versus Bree en stuurt hiervoor een factuur naar de respectievelijke besturen. Voor Maaseik betekent dit een extra tussenkomst van gemiddeld iets meer dan € 200.000 (jaarlijks geïndexeerd).

Voor Maaseik gaat dit om volgende ramingen:

Code	2026	2027	2028	2029	2030	2031
BP2026_2031-0/GBB-PERS/0982-00/6497001/OCMW/uitgave	€ 420.000	€ 424.200	€ 428.442	€ 432.727	€ 437.055	€ 441.426
BP2026_2031-0/GBB-PERS/0982-00/7459900/OCMW/ontvangst	€ 610.000	€ 616.100	€ 622.261	€ 628.484	€ 634.769	€ 641.117

Pensioenverzekering MCNOL-personeel

Zoals hoger aangegeven, heeft de stad Maaseik in 2021 beslist om de pensioenen van het (niet gesolidariseerd) personeel van MCNOL volledig ten laste te nemen. Er werd destijds een pensioenverzekeringsovereenkomst bij Ethias afgesloten door MCNOL en hiervan werden de rechten en verplichtingen vanaf 01 januari 2022 overgenomen door lokaal bestuur Maaseik (OCMW). Hiervoor staat Ethias in voor de betaling van deze pensioenen. Met andere woorden de jaarlijks te storten premies worden integraal gebruikt voor de betaling van pensioenen en inhoudingen voor begrafenisvergoedingen. Er worden tevens administratieve kosten aangerekend voor het beheer. Op 7 november 2025 ontvingen we hiervoor nieuwe ramingen van de te storten bedragen(verwachte pensioenen) voor de volgende 45 jaar.

In 2025 kwamen hiervoor 53 gepensioneerden in aanmerking, inschatting van Ethias is dat binnen een 45 jaar dit contract zonder voorwerp zal zijn.

Fiche	OCMW beleidsitem	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1015	0982-00						
6241000	Pensioenen MCNOL	€ 1.463.384	€ 1.433.441	€ 1.398.512	€ 1.313.447	€ 1.263.391	€ 1.208.534
6242000	Bijdrage verzekering pensioenen MCNOL	€ 1.463.384	€ 1.433.441	€ 1.398.512	€ 1.313.447	€ 1.263.391	€ 1.208.534
6244000	Ottrekking herv verzekering	€ 1.463.384	€ 1.433.441	€ 1.398.512	€ 1.313.447	€ 1.263.391	€ 1.208.534

Tweede pensioenpijler contractuele medewerkers

Lokaal bestuur Maaseik was voor de 2^e pensioenpijler aangesloten bij de groepsverzekering aangeboden door Ethias en Belfius Insurance. De verzekeraars hebben per januari 2022 de lopende overeenkomst opgezegd, waardoor het bestuur op 25 april 2022 besloten heeft over te stappen naar OFP PROLOCUS. Een nieuwe beheersovereenkomst, de reglementen, het financieringsplan en de verklaring in zake beleggingsbeginselen werden opgenomen en goedgekeurd.

Het aanbod van OFP PROLOCUS voorziet een overlijdensdekking en een kapitaalsuitkering, net zoals de groepsverzekering die tot eind 2021 werd aangehouden bij Ethias en Belfius Insurance en vereist geen werknemersbijdragen.

De voorgestelde formule is een vast bijdragenplan. In dit plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan de RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement. De behaalde rendementen worden toegekend conform het kaderreglement.

De stad moet de vastgestelde bijdrage minimum betalen. Wanneer het wettelijk minimum rendement niet behaald wordt, zal de stad bijkomende bijdragen moeten betalen. In elk geval zal voor de aangeslotenen het wettelijk minimum rendement behaald moeten worden.

De stad diende, als bijkomende veiligheid de eerste vijf jaar, boven op de middelen nodig voor de pensioentoezegging, te voorzien in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

De stad kan met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (AGB's, OCMW) een MIPS-Groep vormen. Binnen een MIPS-groep is interne mobiliteit voor het personeel mogelijk zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Binnen een MIPS-groep speelt een onderlinge solidariteit.

Op basis van het financieringsplan zullen de verschuldigde bijdragen en de kosten voor het functioneren van OFP PROLOCUS ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP PROLOCUS. Het niveau van de pensioentoezegging blijft behouden op 3% van het pensioengevend loon.

Voor de bijdragen werden volgende bedragen (stad en OCMW) opgenomen in het meerjarenplan:

Prolocus	2026	2027	2028	2029	2030	2031
2e pensioenpijler	€ 538.556	€ 549.324	€ 560.308	€ 571.520	€ 582.947	€ 594.611

Verbonden entiteiten Stad met financiële impact

Politiezone Maasland

Voor de Politiezone Maasland worden de dotaties over slechts 2 gemeenten verdeeld, namelijk 55,89% Maaseik en 44,11% Dilsen-Stokkem.

De dotatie voor 2026 voor Maaseik werd vastgelegd op € 2.776.559 en € 167.640 voor investeringen. De ramingen zijn gebaseerd op een bijdrage van € 105 per inwoner voor de zone. Hierop werd dan bovenstaande verdeelsleutel toegepast.

De dotaties voor beide gemeenten samen worden jaarlijks verhoogd met € 5 per inwoner tot 2030 (ook te verdelen volgens de afgesproken sleutel), in 2031 is er geen verhoging voorzien.

De investeringsbijdrage werd voorlopig beperkt tot een vast bedrag van € 0,3 mio voor de volgende 6 jaar. Afhankelijk van toekomstige keuzes inzake huisvesting in beide gemeenten zal er een mogelijke bijkomende impact zijn op de bijdrage van beide gemeenten.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Toegestane investeringssubsidies politiezone Maasland	€ 1.005.840	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640	€ 167.640
Werkingsloelag politiezone Maasland	€ 18.510.391	€ 2.776.559	€ 2.908.776	€ 3.040.993	€ 3.173.210	€ 3.305.427	€ 3.305.427

Brandweerzone Oost-Limburg

De nieuwe MJP 2026-2031 voorziet vanaf 2026 zowel een exploitatie als een investeringsdotatie vanuit de gemeenten. De exploitatiedotatie start met een verhoging van 5% ten aanzien van 2025, gevolgd door een verhoging van twee maal 3% en drie maal 2%. De afgelopen jaren heeft de zone zich steeds gehouden aan de eerder vooropgestelde stijgingen.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Toegestane investeringssubsidies Brandweerzone Oost Limburg	€ 660.612	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102	€ 110.102
Werkingsloelag brandweerzone	€ 6.176.804	€ 964.730	€ 993.672	€ 1.023.482	€ 1.043.962	€ 1.064.831	€ 1.086.127

Intergemeentelijk zwembad Aquadroom

De stad Maaseik en gemeenten Dilsen-Stokkem en Kinrooi maken deel uit van de intergemeentelijke samenwerking 'Intergemeentelijke Zwembaden 'Aquadroom' Maaseik en 'De Haeg' Dilsen-Stokkem.

Voor 2026 wordt voor Maaseik een bedrag van € 936.000 geraamd door het IZ als bijdrage in de werking. We kregen geen cijfers voor de volgende jaren, waardoor we jaarlijks een toename van 2% in onze tussenkomst voorzien en desgevallend bijsturen op basis van nieuwe begrotingsramingen door Aquadroom.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Prijssubsidie intercommunale zwembad Maaseik (Aquadroom)	€ 5.904.402	€ 936.000	€ 954.720	€ 973.814	€ 993.291	€ 1.013.157	€ 1.033.420

Limburg.net

De werkingsbijdrage aan Limburg.net, evenals de aankoop van recipiënten, werden voor 2026 voorzien zoals aangegeven door Limburg.net. De bijdrage werd vervolgens jaarlijks geïndexeerd met 2%.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Nominatieve subsidie aankoop huisvuilzakken en PMD - Limburg.Net	€ 390.000	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000	€ 65.000
Nominatieve subsidie Limburg.Net	€ 9.470.210	€ 1.501.273	€ 1.531.298	€ 1.561.924	€ 1.593.163	€ 1.625.026	€ 1.657.526

Fluvius

We ontvingen volgende ramingen voor de dividenden vanuit Fluvius, waarbij de ramingen van 2029 tot 2031 louter indicatief zijn. Sinds 01.01.2025 (buitengewone vergadering 20/12/2023) zijn de aandelen van alle deelnemende besturen (eigen vermogen per gemeente) op € 25 gewaardeerd om alle gemeenten gelijk te behandelen.

	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Elektr.	€ 760.348	€ 145.920	€ 92.628	€ 101.859	€ 130.236	€ 141.984	€ 147.721
Gas	€ 974.211	€ 153.795	€ 153.795	€ 153.795	€ 169.760	€ 171.533	€ 171.533
Kabel	€ 2.731.347	€ 651.107	€ 683.002	€ 682.989	€ 682.989	€ 31.260	€ -
Wyre	€ 3.889.615	€ 224.065	€ 467.729	€ 479.826	€ 455.920	€ 1.110.876	€ 1.151.199
Publi t	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Totaal	€ 8.355.521	€ 1.174.887	€ 1.397.154	€ 1.418.469	€ 1.438.905	€ 1.455.653	€ 1.470.453

Nuhma

Nuhma streeft ernaar om jaarlijks een dividend van € 25 mio uit te keren aan haar aandeelhouders, geïndexeerd aan 2% per jaar. De stad Maaseik beschikt over 488.781 aandelen.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Dividend Nuhma	€ 4.321.167	€ 685.027	€ 698.712	€ 712.692	€ 726.964	€ 741.481	€ 756.291

AGB Infrastructuur

Om de toegangsprijzen van het recht van toegang tot museale, culturele en sportinfrastructuur inclusief de bibliotheek binnen AGBI betaalbaar te houden, is er een prijssubsidie van Stad aan AGBI voorzien in de ramingen.

De prijssubsidiefactor voor 2026 zal voorlopig worden vastgelegd op 4,17. Samen met de externe accountant hebben we ook voor de volgende jaren getracht een factor te ramen, deze situeert zich tussen de 4,08 en 4,40 per jaar, rekening houdend met de afschrijvingen van nieuwe investeringen die opgenomen zijn in dit meerjarenplan. Uiteraard dient hier jaarlijks een nieuwe oefening voor te gebeuren.

Een bijkomende kapitaalinjectie voor het AGBI is niet voorzien in dit meerjarenplan.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Prijssubsidies AGBIM Musea	€ 202.121	€ 33.417	€ 34.992	€ 35.300	€ 32.669	€ 33.040	€ 32.703
Prijssubsidies AGBIM Cultuur	€ 7.884.987	€ 1.303.653	€ 1.365.072	€ 1.377.072	€ 1.274.462	€ 1.288.924	€ 1.275.804
Prijssubsidies AGBIM Bibliotheek	€ 190.800	€ 31.800	€ 31.800	€ 31.800	€ 31.800	€ 31.800	€ 31.800
Prijssubsidies AGBIM Sport	€ 3.153.995	€ 521.461	€ 546.029	€ 550.829	€ 509.784	€ 515.570	€ 510.322

AGBM- Parkeergarages Bospoort en Kloosterbempden

Het tekort van AGBM aangaande exploitatie, investering en financiering wordt gedekt via een kapitaalsverhoging vanuit de stad. Hierdoor blijft het geraamd beschikbaar budgettair resultaat voorzichtig positief de volgende jaren. Door het wegvallen van de 2 leningen in 2028 kan de tussenkomst door de Stad daarna verlaagd worden.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Kapitaalsverhoging AGBM	€ 3.192.000	€ 896.000	€ 806.000	€ 806.000	€ 228.000	€ 228.000	€ 228.000

Kerkfabrieken

Momenteel telt Maaseik nog 5 kerkfabrieken: Sint-Anna Aldeneik, Sint-Catharina, Sint-Gertrudis, Sint Dionysius en Sint-Lambertus Neeroeteren. Met het centraal kerkbestuur werd in april 2025 nieuwe afspraken gemaakt onder meer over de bijdragen door Maaseik voor het volgende meerjarenplan. Voor exploitatie voorzien we een maximum van € 235.000 (+ jaarlijks 2% index) voor alle kerkfabrieken samen. Aan investeringsdotatie werd een jaarlijks maximum van € 25.000 afgesproken, waarvan restsaldo's overdraagbaar zijn. De eerder voorziene tussenkomst (cofinanciering) in de renovatie van de kerk in Neeroeteren van € 200.000 wordt in 2026 hernomen.

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Werkingsstoelage kerkfabrieken	€ 1.482.409	€ 235.000	€ 239.700	€ 244.494	€ 249.384	€ 254.372	€ 259.459

Overige participaties van stad en OCMW

Entiteit	
Stad	Cipal
Stad	Marec dv
Stad	De Lijn
Stad	Ethias
Stad	Wonen In Limburg
Stad	Poolstok
Stad	VMW
OCMW	Cipal
OCMW	Ethias
OCMW	Wonen In Limburg
OCMW	Poolstok

Entiteiten waarvoor waarborgen zijn toegestaan

Entiteit	
Stad	OCMW
Stad	AGBM
Stad	Aquadroom Maaseik
Stad	Politiezone Maasland
Stad	Kerkfabrieken
Stad	Greenyard
Stad	Ziekenhuis Maas en Kempen
Stad	Marec DV
Stad	Fluvius
Stad	TC Smash Neeroeteren

GRONDSLAGEN EN ASSUMPTIES MJP 2026-2031

Exploitatieuitgaven

De exploitatieuitgaven (exclusief interne facturatie) worden geraamd op € 58.315.639 in 2026 en nemen toe tot € 63.553.376 in 2031.

1. Personeel

Het gehele luik van pensioen wordt toegelicht in een afzonderlijk document bij deze bundel. De totale personeelskosten voor stad en OCMW worden geraamd op € 35,1 mio in 2026 en nemen toe tot € 40 mio in 2031. Ze hebben hiermee een aandeel van 60% in de totale exploitatieuitgaven, geleidelijk aan oplopend tot 63% in 2031.

De toename in de personeelskost van 6% van 2027 ten aanzien van 2026 is naast indexering, vooral toe te schrijven aan de éénmalig ingeschreven uitgave in 2027 (€ 917.241) voor de omschakeling van het privaat naar publiek vakantiestelsel voor de contractuele personeelsleden. Het voordeel van deze switch is een lagere RSZ-bijdrage coëfficiënt die een jaarlijkse besparing oplevert van om en bij de € 343.500. Hierdoor zal deze eenmalige kost zich reeds na 3 jaar later hebben terugverdiend.

Voor de zitpenningen van raadsleden (raadsvergaderingen en commissies) wordt uitgegaan van het gebruikelijke aantal overlegmomenten per jaar.

De wettelijke vergoedingen voor burgemeester en schepenen werden opgenomen (inclusief indexeringen).

Voor de lonen van de medewerkers (statutairen en contractuelen) zijn we enerzijds uitgegaan van een indexering in april 2026 (cfr. het planbureau) en daarna een jaarlijkse indexering van 2%. Dit zorgt alleen al voor een jaarlijkse verhoging in het personeelsbudget tussen de € 0,7 en € 0,8 mio.

Indexeringen werden ook toegepast op andere aan personeel gerelateerde kosten zoals: arbeidsongevallenverzekering, hospitalisatieverzekeringen,

De raming van de uitgaven voor nieuwe functies zijn voorzien vanaf de maand dat we vermoeden dat een medewerker in dienst komt en dit telkens aan een anciënniteit van 10 jaar.

Statutairen die op pensioen of uit dienst gaan worden vervangen door contractuele medewerkers met uitzondering van een aantal MAT functies.

De cijfers voor de loonbegroting zijn via Lima aangeleverd en gebaseerd op de functies opgenomen in het personeelskader zoals terug te vinden in een overzicht per dienst (als bijlage in de bundel). Hierbij verwijzen we verder ook naar de toelichting over de evolutie van het personeelsbestand ingevolge wijzigingen en bijkomende nieuwe functies die we in de toekomst wensen te voorzien.

Vanaf 1 januari 2026 werd een verhoging van de maaltijdcheques van € 7 naar € 8 opgenomen. Het bedrag van de fietsvergoeding wordt vanaf 2026 ook opgetrokken naar € 0,36 per km.

Verder werd er in de opmaak van MJP 2026-2031 rekening gehouden met een correctiefactor van 3% op de totale loonkost van contractuele personeelsleden (exclusief personeel woonzorgcentrum). Afwezigheden wegens ziektes, onbetaald verlof of diverse verlofstelsels alsook laattijdige of niet-invulling van vacatures maken dat we stelselmatig met overschotten zouden geconfronteerd worden.

Nieuw in deze meerjarenplanning zijn tevens budgetten voor het harmoniseren van het verlofstelsel die vooral in de zorgdiensten van het OCMW (WZC–DVC) een financiële impact hebben wegens de opgelegde norm-bestafting (+€ 140.600 per jaar).

De nieuwe baby en peuteropvang Hopsa in Neeroeteren werd pas in het voorjaar 2025 geopend met als gevolg dat dit vanaf 2026 een impact van 12 maanden zal hebben op de personeelskosten. Voor de gehele kinderopvang (incl. BOA) komt dit neer op een toename van om en bij de € 200.000 ten aanzien van 2025.

De kosten voor de responsabiliseringsuitgaven, ook inbegrepen in het luik van personeel in de T2, betekenen voor 2026 een afgeronde meerkosten van € 415.000 ten aanzien van de raming voor 2025. Een verschil dat de volgende jaren alleen maar ophooft (2027: € 831.000 en 2028: € 1.182.000 extra ten aanzien van 2025). De exacte bedragen hiervoor worden toegelicht onder het document over de pensioenen.

Tenslotte geven we nog mee dat de personeelskosten 2025 (€ 32 mio na AMJP) niet volledig als referentiebudget kunnen gehanteerd worden, aangezien er in dat jaar heel wat functies van het organogram niet (volledig) waren ingevuld, zelfs ten dele uitbesteed.

In het kader van het “terug naar werk”-beleid van de federale regering moeten werkgevers vanaf 1 januari 2026 een RSZ-solidariteitsbijdrage betalen van 30% op de ZIV-uitkering die de werknemer ontvangt in de 2^{de} en 3^{de} maand van zijn arbeidsongeschiktheid. Hiervoor werden beperkte ramingen opgenomen (€ 19.000 per jaar).

2. Aankoop goederen en diensten:

Voor aankoop goederen en diensten (exclusief interne facturatie) wordt in 2026 € 11,2 mio uitgetrokken. In 2027 ligt dit totaal een € 545.000 lager, gezien onder meer door het wegvallen van de BOA Boost uitgaven (idem subsidies € 329.000) in 2027 alsook éénmalige budgetten voor diverse studiekosten.

Zo voorzien we in 2026 ook een verhoging van € 85.000 voor diverse evenementen (o.a. jubileum knapkoek en academie en voor de Baloise Ladies tour (€ 40.000)).

De overige jaren schommelt de verhoging van deze uitgavenrubriek rond de 1%. Het aandeel van ramingen voor aankoop goederen en diensten in de totale exploitatie uitgaven komt op 19% in 2026 en neemt jaarlijks af tot 17% in 2031.

Zoals ook bij voorgaande meerjarenplannen worden diverse ramingen (o.a. onderhoud, ICT, busvervoer, verzekeringen, voeding en dranken, huur, nutsvoorzieningen ...) vanaf de jaren 2027 tot 2031 jaarlijks met een vast percentage (2%) verhoogd.

Het gros van deze uitgavenrubriek werd opgenomen onder gelijklopend beleid, gezien het vaak een verderzetten van de activiteiten en samenwerkingen/contracten uit voorgaande jaren is.

Daarnaast, zoals uit de doelstellingenboom af te leiden is, wil het bestuur Maaseik ook inzetten op heel wat nieuwe acties. Alle nieuwe acties samen hebben in 2026 een impact van € 982.000, de volgende jaren tussen de € 800.000 en € 900.000.

Nieuwe ramingen met belangrijke impact op de jaarlijkse kosten zijn onder meer:

- de tussenkomst in de buzzy pas voor kinderen en jeugd (€ 43.000)
- de diverse acties ter ondersteuning van de lokale handelaars (€ 173.000)
- het herdenken van het winterevent (€ 100.000)
- de uitwerking van visie en nieuwe projecten vanuit de dienst toerisme (€ 50.000)

- het ontwikkelen van diverse masterplannen (€ 90.000 in 2026 en dan € 45.000 per jaar)
- het verbeteren van signalisatie (€ 50.000 in 2026 en dan € 30.000 per jaar)
- de samenwerking met *Kind en Taal* ter stimulering van taalontwikkeling kind en ouder (€ 98.800)
- het uitbouwen van een welzijns-campus/inloophuis (€ 100.000)
- het inzetten op diverse projecten rond het welzijn van personeel en externe ondersteuning van de diensten (€ 170.000)
- het voorzien van een bijkomend bancontactpunt (€ 22.000)

3. Individuele hulpverlening door het OCMW

De ramingen voor de individuele hulpverlening liggen op € 1.483.810 in 2026 en sluiten met € 1.600.962 in 2031 af.

Ten aanzien de ramingen in de aanpassing meerjarenplan 2025 komen we in 2026 om en bij de € 170.000 hoger uit voor deze rubriek.

Net als de lonen van personeel zijn ook de uitkeringen/steuntoekenningen aan cliënten van de sociale dienst in vele gevallen onderhevig aan indexering.

Daarnaast worden we in de aanloop naar 2026 geconfronteerd met de nieuwe regeling waarbij werklozen in de loop van 2026 hun uitkering dreigen te verliezen en alzo kunnen aankloppen bij het OCMW voor een mogelijk (onderzoek) recht op leefloon.

Er werd een bijkomende rekenmodule ter beschikking gesteld om op basis van de uitstroomgegevens aangereikt door de RVA (232 personen) in te schatten hoeveel personen hiervan zicht zouden melden bij het OCMW en hoeveel daarvan uiteindelijk een leefloon zouden ontvangen en door ons OCMW zouden begeleid moeten worden.

We hebben een gemiddelde gemaakt van de impact indien alle (100%) werklozen zich zouden aanmelden en indien dit 90% van hen dit zouden doen. Telkens gaan we uit van een 50% die dan ook effectief Leefloon zouden uitgekeerd krijgen. Wat de GPMI-trajecten betreft, hanteert de sociale dienst normaal 100% voor al haar leefloondossiers maar voor deze doelgroep gaat men voorlopig uit van een streefdoel van 90%. Daarnaast dienden we ook een inschatting te maken van het percentage verwachte uitstroom na 12 maanden, 24 maanden en 36 maanden.

Op basis van deze 'verwachtingen' krijgen we tot 2029 cijfers aangereikt van de mogelijke impact op de te betalen leefloonbedragen en de financiering die hiertegenover staat. We hebben bijkomend een inschatting gemaakt van de impact de jaren daarna. Deze leefloonbedragen werden als afzonderlijke ramingen voorzien ten aanzien van het reguliere leefloon.

Het zou erop neerkomen dat we voor 2026 gemiddeld een € 196.215 aan extra leefloon zouden moeten betalen, gecompenseerd door een extra tussenkomst dossierkost en GPMI-vergoeding van € 147.161.

Vanaf 2027 tot 2029 verwachten we respectievelijk volgende toename in de leefloonbedragen +€ 332.103, + € 279.933 en +€ 223.078 ten aanzien van de reguliere ramingen. Voor de jaren 2030 tot 2031 gaan we uit van meerkosten van € 200.000.

De extra toelagen hiervoor zijn eveneens opgenomen zoals blijkt uit dezelfde tool.

Uiteraard gaat het hier om 'inschattingen' wat ertoe kan leiden dat regelmatige bijstellingen doorheen de volgende jaren dienen te gebeuren.

Uit de rekentool blijkt ook hoeveel extra equivalenten personeel zouden moeten voorzien worden om deze bijkomende werklast te kunnen dragen. Voorlopig werd de loonlast voor 1 extra maatschappelijk assistent meegenomen bij de begrotingssimulatie voor personeelskosten.

Voor het Leefloon Belgen voorzien we net als in 2025 € 750.000, voor vreemdelingen komen we op € 290.000, beide jaarlijks met 2% geïndexeerd.

De tussenkomst in de verblijfskosten in rusthuizen en kosten andere zorgverstrekkers wordt lager ingeschat dan in 2025, dit door een verminderde vraag (-€ 17.500 ten aanzien van 2025).

4. Toegestane werkingssubsidies

*Voor de politiezone Maasland werd een vast bedrag per inwoner voor de zone afgesproken (€ 105 vanaf 2026, oplopend met € 5 per jaar tot € 125). Vervolgens werd dit totaalbedrag (inwoners Maaseik en Dilsen-Stokkem x € 105) volgens de bestaande verdeelsleutel Maaseik 55,89% / Dilsen-Stokkem 44,11% verdeeld en voorzien in beider meerjarenplannen.

Exploitatiedotatie politiezone voor Maaseik:

2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 2.776.559	€ 2.908.776	€ 3.040.993	€ 3.173.210	€ 3.305.427	€ 3.305.427

*Voor de brandweerzone Oost-Limburg werden in september 2025 op de zoneraad eveneens de procentuele verhogingen voor de volgende jaren goedgekeurd (5% 2026, 3% 2027-2028, 2% 2029-2031).

2026	2027	2028	2029	2030	2031
€ 964.729	€ 993.671	€ 1.023.482	€ 1.043.962	€ 1.064.831	€ 1.064.831

*De prijssubsidie 2026 werd reeds door intergemeentelijk zwembad Aquadroom aangegeven in 2025, namelijk € 936.000 deze hebben we vanaf 2027 jaarlijks verhoogd met 2%.

*Met het centraal kerkbestuur werd in april 2025 een nieuwe afsprakennota opgemaakt over onder meer de bijdragen door Maaseik voor de volgende MJP. Voor exploitatie voorzien we een maximum van € 235.000 (+jaarlijks 2% index) voor alle kerkfabrieken samen. Aan investeringsdotatie werd een jaarlijks maximum van € 25.000 afgesproken. De tussenkomst (cofinanciering) in renovatie van de kerk in Neeroeteren van € 200.000 wordt in 2026 hernomen.

*De werkingstoelage aan Limburg.net werd overgenomen van de door hen aangereikte cijfers voor 2026 (€ 1.501.273) en vanaf dan met een index van 2% verhoogd. Voor huisvuilzakken en andere recipiënten werd er jaarlijks € 65.000 voorzien.

*In de documentatiebundel onder 4.3 is verder een uitgebreid "overzicht aan exploitatie en investeringssubsidies 2026-2031" terug te vinden, alsook meer toelichting bij het onderdeel van de verbonden entiteiten.

5. Financiële uitgaven

De interesten op de lopende leningen, zoals blijkt uit aflossingstabellen van de financiële instellingen werden opgenomen. De stad en het OCMW hebben voorlopig geen nieuwe leningen voorzien om op te nemen. Enkel in het kader van bijkomende leasingovereenkomsten met Fluvius voor investeringen in het openbaar verlichtingsnet werden gesimuleerde interestbetalingen (en aflossingen) meegenomen.

Aangezien de verwachte beleggingsinkomsten dalen, werden ook de ramingen voor de roerende voorheffing hierop aangepast (afname van € 76.500 in 2025 naar € 31.000 in de MJP 2026-2031).

Door de verder afbouw van de schuldenlast zal de totale rente aan financiële instellingen de komende jaren verder afnemen van € 597.040 naar € 242.887.

Exploitatie ontvangsten

De totale exploitatieontvangsten worden geraamd op € 62.255.235 in 2026 en stijgen jaarlijks tot € 69.563.257 in 2031.

1. Aanvullende belastingen

De prognoses 2026-2031 voor de aanvullende personenbelasting (incl. 1% administratieve kosten), de opcentiemen onroerende voorheffing en de verkeersbelasting zijn gebaseerd op de meest recent ontvangen prognoses (najaar 2025).

De ramingen zijn terug te vinden bij een afzonderlijk overzicht 'opbrengst per belastingsoort' in het documentatiedeel van de bundel als ook bij het gedeelte van de beleidsverklaring.

Deze cijfers werden ons officieel bezorgd door de bevoegde instanties en zijn gebaseerd op ramingen uitgaande van een aanslagvoet van 8,5% personenbelasting en 1122 opcentiemen voor de gehele meerjarenplanningsperiode.

In totaal zouden de inkomsten uit aanvullende belastingen evolueren van € 22,2 mio in 2026 naar € 25,1 mio in 2031.

2. Lokale belastingen

Voor het merendeel van de eigen belastingen zijn we uitgegaan van de cijfers opgenomen in de reeds goedgekeurde kohieren 2025, deze werden doorgetrokken voor alle jaren tot 2031.

Het reglement van de algemene gemeentebelasting werd voor 2025 ingetrokken en wordt ook de volgende jaren niet meer hernomen.

Voor de grindbelastingen verwachten we bijkomende ontvangsten naar aanleiding van nieuwe ontginningen in Maaseik vanaf 2027 tot en met 2030. De ramingen vinden we in het overzicht van de 'opbrengst per belastingsoort' terug. Hierin zitten ook nog ramingen voor de diverse gasboetes vevat.

In het investeringsbudget is een bijkomende trajectcontrole voorzien voor 2027. Echter gezien dit nog niet concreet is werden hiervoor ook geen extra inkomsten ingeschreven.

3. Ontvangsten uit prestaties

Voor de belangrijkste ontvangstenkredieten gaan we uit van een jaarlijkse indexatie van 2% (thuiszorg, woonzorgcentrum, dagzorgcentrum, kinderopvang, huurgelden...). Het bestuur heeft ervoor geopteerd om de basisbijdragen niet verder te verhogen.

De documentatiebundel bevat verder een overzicht van opbrengsten per retributiesoort waar de geraamde ontvangsten meestal niet wijzigen doorheen de jaren. Enkel de inkomsten voor de aflevering van identiteitskaarten, paspoorten alsook rijbewijzen worden jaarlijks geïndexeerd.

Hierin zien we een afname van de retributie voor inname openbaar domein ten aanzien van 2025. Immers het is de intentie om het gedeelte 'terrasbelasting' uit het bestaande retributiereglement te halen, waardoor enkel de vergoeding voor het plaatsen van reclameborden, bloembakken, inzamelcontainers voor goede doelen, mobiele eet- en drankgelegenheden, circussen enz. behouden blijft.

4. Werkingsubsidies

Omschrijving budgetboekjaar	Totaal	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Vlaamse subsidie sociale economie	€ 286.725	€ 57.345	€ 57.345	€ 57.345	€ 57.345	€ 57.345	€ -
Dotaties Respo Federaal - andere algemene werkingssubsidies	€ 723.487	€ 149.159	€ 152.142	€ 155.185	€ 158.289	€ 53.818	€ 54.894
Dotaties Respo Vlaams - andere algemene werkingssubsidies	€ 11.312.396	€ 1.672.721	€ 1.632.528	€ 1.763.223	€ 1.900.370	€ 2.080.269	€ 2.263.285
Niet-fiscale ontvangsten inwoners MSK (Grensarbeiders Luxemburg)	€ 96.594	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099	€ 16.099
Subsidie ter compensatie van mindere ontvangsten uit dividenden	€ 54.218	€ 54.218	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Gemeentefonds - aanvullende dotatie Elia subsidie	€ 166.657	€ 166.657	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
Compensatie OV energiezuinige woningen	€ 2.187.000	€ 364.500	€ 364.500	€ 364.500	€ 364.500	€ 364.500	€ 364.500
Gesco subsidie	€ 2.848.890	€ 474.815	€ 474.815	€ 474.815	€ 474.815	€ 474.815	€ 474.815
Gemeentefonds - aanvullende dotatie Sectorale subsidie	€ 3.163.200	€ 527.200	€ 527.200	€ 527.200	€ 527.200	€ 527.200	€ 527.200
Gemeentefonds - hoofddotatie (OCMW)	€ 4.621.521	€ 709.888	€ 734.688	€ 760.347	€ 786.878	€ 786.878	€ 842.842
Open ruimte - andere algemene werkingssubsidies	€ 10.592.696	€ 1.460.601	€ 1.599.488	€ 1.787.120	€ 1.849.669	€ 1.914.407	€ 1.981.411
Gesco subsidie	€ 10.349.958	€ 1.724.993	€ 1.724.993	€ 1.724.993	€ 1.724.993	€ 1.724.993	€ 1.724.993
Gemeentefonds - hoofddotatie (STAD)	€ 53.463.212	€ 8.163.705	€ 8.448.906	€ 8.743.985	€ 9.049.092	€ 9.364.843	€ 9.692.681

De algemene werkingssubsidies nemen toe van € 15,5 mio in 2026 naar € 17,9 mio in 2031.

De specifieke werkingssubsidies blijven, naast indexeringen (personeel en steun), jaarlijks vrij stabiel. Enkel de éénmalige BOA Boost subsidie in 2026 zorgt voor een dalende knik in 2027. Omgekeerd zien we een tijdelijke verhoging van de federale subsidie Leefloon (werklozen).

5. Andere operationele opbrengsten

Deze opbrengstenrubriek stijgt van € 1,3 mio in 2026 naar bijna € 1,8 mio in 2031.

De grootste stijging zien we van 2027 naar 2028, waarbij de besparing ingevolge de overstap van het privaat naar publiek vakantiestelsel voorlopig jaarlijks als een globaal opbrengstbedrag voorzien werd.

6. Financiële ontvangsten

Deze opbrengsten worden geraamd op € 2 mio in 2026 en nemen geleidelijk toe tot € 2,3 mio in 2031.

Het betreft vooral inkomsten uit dividenden, grotendeels afkomstige van Fluvius en Nuhma (zie details in onderdeel over verbonden entiteiten). Dividenden van Landwaarts en Ethias co samen zijn goed voor een € 3.700 per jaar.

Daarnaast omvat deze rubriek ook nog geraamde beleggingsopbrengsten. (€ 136.000).

Investeringsuitgaven

De investeringen voor stad en OCMW Maaseik over de 6 jaren bedragen meer dan € 50.4 mio, waarvan € 39 mio onder nieuwe acties en € 11,4 mio onder gelijklopend beleid.

Er werden een aantal gelijkaardige investeringen geclusterd. Concreet gaat het over investeringen in en aan het eigen patrimonium die terug te vinden zijn in actie 28,29 en 34.

Op basis van een op te stellen renovatie en vastgoedbeheersplan wenst het bestuur in te zetten op verduurzaming, energie efficiëntie en rationeel gebruik.

Onder actie 28 vinden we de ramingen terug (€ 1.455.500 gespreid over 6 jaar) voor werken aan ons gebouwenpatrimonium voor beide entiteiten.

Het gaat hier onder meer over het vervangen en/of isoleren van daken van het stedelijk patrimonium, renovatie van onze historische molens, investeringen voor herhuisvesting van jeugdhuis d'Ambi, het onderhoud of de vervanging van (buiten)schrijnwerk in waardevolle publieke gebouwen, renovatie van kerkhoven en diverse schilderwerken.

Voorts is er ook budget voorzien om de site rond werkhallen 46 en 48 her in te richten met het oog op efficiënt gebruik van ruimte, een aangename en verbindende werkomgeving en opslaglocatie voor materialen en voertuigen. Het planmatig onderhoud en herstellingen zullen worden opgevolgd in een digitaal gebouwenbeheerssysteem.

Actie 29 is voorbehouden voor aanpassingen aan technische installaties van onze gebouwen goed voor een totaalbedrag van € 1.580.000 over de hele planningsperiode. Op basis van lichtstudies zullen bepaalde gebouwen voorzien worden van een nieuwe verlichtingsinstallatie.

Het WZC zal voorzien worden van zonnepanelen en het ventilatiesysteem, ringleidingen en gasboilers zullen er aangepast worden. De afzuiging voor de schrijnwerkerij in de werkhall zal met het oog op explosie veiligheid worden aangepast. Verder zal bekeken worden waar verouderde airco installaties dienen vervangen te worden door energiezuinigere apparaten.

Actie 34 voorziet € 12 mio voor diverse wegen- en patrimoniumwerkzaamheden in functie van de vordering van status in diverse dossiers.

Concreet gaat het in eerste instantie onder meer om wegen/riolering/verkaveling- e.a. infrastructuurwerken per fase waarin ze zich bevinden:

- Oplevering: Gremelsloweg en Wonen in Neeroeteren
- Uitvoering: Weertersteenweg / Pieter Geunsstraat en Fase 1 Project stad aan de Maas (woontoren en verkaveling- privé)
- Aanbestedingsfase: Grotlaan, Pater Sangersbrug
- Voorontwerp: Javanastraat / Oude Ophovenbaan, Solterweg, Muur Ijskelder, Daalstraat / Dornerkruis / Nielerlochtstraat
- Opstartfase: Houwstraat, Kapelweg / Wurfeld, Eerste Straat, Koning Albertlaan (Tapbeek), Weg naar As, Slachthuisstraat (+verkaveling), Bloessemweg
- Privé-verkavelingen in opstart: Kruisstraat, Kruisveldstraat, Leemhoek, Groot Rood (fase2), Dennestraat / Hoenderstraat
- Ook mogelijke aanpassingen in kader van Route-to-school zijn voorzien

Andere grote investeringsuitgaven zijn voorzien voor:

- het openbaarverlichtingsnet (€ 1,3 mio)
- de renovatie van het CCN (€ 4,2 mio)
- de renovatie van het wagen- en machinepark (€ 2,6 mio)
- de heraanleg Bosbessenplein en omgeving (€ 1,1 mio)
- de realisatie van het stadspark (€ 1,8 mio)
- de watertoegangspoort (€ 11,4 mio)
- de opmaak van diverse ruimtelijke uitvoeringsplannen (€ 1 mio)

Naast investeringen in eigen patrimonium, ondersteunen we ook externe organisaties. Zo voorzien we éénmalig een bedrag van € 1.200.000 als cofinanciering voor de aanleg van 2 kunstgrasvelden (voetbal), jaarlijks € 5.000 voor renovaties accommodatie jeugdverenigingen en € 60.000 tot € 100.000 voor kernversterkende premies lokale economie. Ook de politie

Maasland en Brandweerzone Oost-Limburg kunnen genieten van een investeringstoelage vanwege de stad Maaseik.

Voor alle Kerkfabrieken samen werd € 25.000 investeringstoelage per jaar voorzien, bijkomend € 0,2 mio voor renovatie van de Sint Lambertuskerk.

Ook zorgen we via kapitaalsinjecties (€ 3,2 mio over 6 jaar) aan het AGBM dat ze met een positief resultaat op kasbasis kunnen landen.

Indien we reeds beschikten over ramingen van architecten/studieburelen werden deze met een marge (bv. watertoegangspoort, renovatie CCN...) opgenomen in deze MJP.

Indien er nog geen architect of studiebureau werd aangesteld of indien het om 'aankopen' gaat, dan wordt er aan de hand van een marktbevraging of een zo correct mogelijke inschatting door de dienst een bedrag ingeschreven (o.a. groot onderhoud gebouwen, voertuigenvloot).

Een overzicht van de investeringsuitgaven per aard is terug te vinden in het gedeelte van de beleidsverklaring. Verder verwijzen we ook naar een overzicht van alle investeringen opgesplitst per actie en met de ramingen over de periode 2026-2031, dit is terug te vinden in het onderdeel van de toelichting.

Investeringsontvangsten

1. Ontvangsten uit subsidies

Voor subsidies waarvoor de bedragen bij de opmaak van het meerjarenplan min of meer gekend zijn (o.a. Watertoegangspoort, CCN) wordt het subsidiebedrag volledig als ontvangst voorzien in de periode dat de storting verwacht wordt. De timing van deze budgettaire ontvangst loopt samen met de budgettaire uitgaven.

Wanneer het subsidiebedrag onbekend is, dan wordt er een erg voorzichtige benadering gehanteerd: subsidies worden in dat geval enkel ingeschreven in verhouding tot de voorziene, bijhorende uitgaven.

VIPA-toelagen naar aanleiding van de bouw van het WZC nemen een einde in 2030.

In totaal worden er in deze MJP € 14 mio aan investeringsontvangsten opgenomen.

2. Ontvangsten uit de verkoop van vaste activa

Voor de verkoop van vaste activa zijn de ontvangsten in de mate van het mogelijke gebaseerd op officiële schattingen. Er werd slechts een gedeelte van het verkoopbaar patrimonium, dat afgelopen legislatuur voorzien was om te vervreemden, opgenomen in de raming. Destijds waren er ramingen voor onder meer het pand Sullot, de oude bibliotheek en gronden van de stad (Groot Root, Jagersborg) en pachtgronden van het OCMW. In totaal voorzien we € 0,9 mio voor de verkopen binnen de stad en € 0,2 mio voor het OCMW.

Financiering

Op basis van de meeste recente aflossingstabellen en prognoses van de leningen stad en OCMW werden de aflossingen opgenomen als uitgave bij financiering.

Aan ontvangstenzijde werden terugvorderingen van toegestane leningen volgens dezelfde principes opgenomen.

Het bestuur kiest er momenteel voor geen nieuwe leningen op te nemen. Enkel de financiering van investeringen in openbare verlichting via leasingovereenkomst met Fluvius zijn terug te vinden als financieringsontvangst en jaarlijkse aflossingen.

In totaal gaat het over € 1.341.531, gespreid over de 6 jaren. Daarnaast wordt ook de investeringstoelage voor de bouw van het nieuwe ziekenhuis Maaseik zoals voorgaande jaren opgenomen onder deze rubriek, jaarlijks goed voor € 492.804.

Door het wegvallen van enkele leningen, zal de financieringslast bij de stad vanaf 2028 en later nog eens in 2031 afnemen.



M2: Staat van het financieel evenwicht - motivering

2026-2031

Journalvolgnummers: 11942

Stad (0207.473.201)

Lekkerstraat 10, 3680 Maaseik

Algemeen directeur: Kristel Croonen

OCMW (0212.195.121)

Monseigneur Koningsstraat 8, 3680 Maaseik

Financieel directeur: Helen Rondelez

	2025	2025	2025	Correctie Stad	OCMW	Nieuw totaal
	Stad	OCMW	Stad en OCMW	Stad	OCMW	Stad en OCMW
exploitatie saldo	€ 9.895.097	-€ 2.605.927	€ 7.289.170	€ 9.895.097	-€ 2.605.927	€ 7.289.170
investering	-€ 10.707.282	€ 127.899	-€ 10.579.383	-€ 8.485.437	€ 127.899	-€ 8.357.538
financiering	-€ 1.432.178	-€ 964.880	-€ 2.397.058	-€ 1.432.178	-€ 964.880	-€ 2.397.058
result vorig jr	€ 35.061.856	-€ 9.270.267	€ 25.791.589	€ 35.061.856	-€ 9.270.267	€ 25.791.589
beschikbaar budg resultaat	€ 32.817.494	-€ 12.713.175	€ 20.104.319	€ 35.039.338	-€ 12.713.175	€ 22.326.163

	Stad		Stad
investeringsontvangsten	€ 3.046.521		€ 3.046.521
investeringsuitgaven	-€ 13.753.803		-€ 13.753.803
investeringstoelage Kerkfabrieken (hernomen 2026)			€ 250.000
aankoop grond De lijn CCAO (hernomen 2026)			€ 205.000
aankoop voertuigen (hernomen 2026)			€ 305.271
aankopen IT (hernomen in 2026)			€ 58.000
diverse investeringen dienst werken			€ 1.403.574
(restsaldo's of hernomen in 2026)			
nieuw totaal investeringsuitgaven			-€ 11.531.958
nieuw saldo investeringen			-€ 8.485.437