

Besluit van de Gemeenteraad van 31/05/2021

Wijziging rechtspositieregeling: afwijking diplomavereiste(n) en vaststelling bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden. Goedkeuring. (Rechtspositieregeling)

Aanwezig

Johan Tollenaere, burgemeester, Myriam Giebens, Ann-Sofie Custers, Edgard Stijven, Marc Vereecken, Guido Geusen, Bouchera Ait Aadi, schepenen, Dominique Damen, Frank Goossens, Sara Didden, Magda Bocken, Ine Franssen, Elke Gonnissen, Gunter Haeldermans, Guido Hellings, Pierre Hendrikx, Audrey Jütten, Leo Pieters, Eddy Sloomakers, Yvette Swillens, Philippe Van Cauwelaert, Karien Vandewal, Tim Vandewinkel, Hilde Vermeulen, André Willen, Petronella Zelissen, Dirk Reeskens, Peter De Bruyn, raadsleden en Maike Stieners, algemeen directeur.

Verontschuldigd: Kevin Drees, raadslid.

Algemeen kader

Stad en OCMW streven ernaar om hun dienstverlening steeds af te stemmen op de noden van de maatschappij. Om hieraan tegemoet te kunnen komen keurde de gemeente- en OCMW-raad een aanpassing van het organogram goed tijdens de zitting van 3 mei 2021.

We wensen ons als lokaal bestuur te profileren als een aantrekkelijke werkgever en ook ervaring en capaciteiten te laten meespelen bij de aanwerving en/of bevordering van moeilijk in te vullen functies.

Hiervoor dient er een aanpassing te gebeuren aan de rechtspositieregeling:

Op basis van artikel 12 van het besluit van rechtspositieregeling van de Vlaamse regering bepaalt de raad dat kandidaten, die niet voldoen aan de diplomavereiste die als aanwervingsvoorwaarde geldt voor de functies van niveau A, B en C, in aanmerking kunnen komen voor aanwerving. Die afwijking van de diplomavereiste is uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde objectieve criteria, mogelijk als de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij/zij, ofwel:

- 1. voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
- 2. beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
- 3. beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomavereiste beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving. De beslissing om af te wijken van de diplomavereiste, moet steunen op objectieve criteria, zoals bijvoorbeeld:

- 1. gegevens van de regionale overheid over schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen;
- 2. bepaalde functiespecifieke criteria;
- 3. het feit dat reeds één of meerdere malen een selectieprocedure georganiseerd werd en er geen geschikte kandidaten weerhouden werden;
- 4. cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in de relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid.

In bijlage I van de rechtspositieregeling staan onder afdeling II de bijzondere kwalificatievereisten bij aanwerving/bevordering vermeld. In het verleden werden, telkens al er nieuwe functies aan het organogram werden toegevoegd, deze bijzondere kwalificatievereisten per functie omschreven.

Aangezien de bijzondere kwalificatievereisten per niveau (op enkele uitzonderingen na) steeds dezelfde zijn, stellen we voor om deze niet meer per functie maar per niveau bij aanwerving/bevordering als volgt te laten vaststellen:

Niveau E

Geen bijzondere kwalificatievereisten

Niveau D

Geen bijzondere kwalificatievereisten

Niveau C

Diploma hoger ASO , TSO of KSO

Niveau B

Functiegericht bachelordiploma of algemeen bachelordiploma + 4 jaar relevante ervaring

Niveau A

Functiegericht masterdiploma of algemeen masterdiploma + 4 jaar relevante ervaring

De bijzondere voorwaarden voor de functie van gemeenschapswacht-vaststeller, de bijzondere diplomavooraarden voor de functie van kinderopvangster en het getuigschrift voor de functie van preventieadviseur werden reeds als bijzondere kwalificatievereisten bij aanwerving/bevordering in de rechtspositieregeling opgenomen.

Wij stellen voor om deze bijzondere kwalificatievereisten bij aanwerving/bevordering onverminderd aan te houden.

Wettelijk kader

- Het besluit van rechtspositieregeling van de Vlaamse regering van 7 december 2007.
- De rechtspositieregeling voor het personeel van de stad Maaseik.

Besluit

Goedgekeurd bij elektronische stemming met:

-23 stemmen voor: Johan Tollenaere, Myriam Giebens, Ann-Sofie Custers, Edgard Stijven, Marc Vereecken, Guido Geusen, Bouchera Ait Aadi, Dominique Damen, Dirk Reeskens, Peter De Bruyn, Sara Didden, Ine Franssen, Elke Gonnissen, Guido Hellings, Magda Bocken, Yvette Swillens, Philip Van Cauwelaert, Tim Vandewinkel, André Willen, Leo Pieters, Pierre Hendrikx, Audrey Jütten, Eddy Sloomakers.

-5 onthoudingen: Gunter Haeldermans, Frank Goossens, Petronella Zelissen, Karien Vandewal, Hilde Vermeulen.

Artikel 1.

De gemeenteraad gaat akkoord om in de rechtspositieregeling de mogelijkheid te voorzien om kandidaten die niet voldoen aan de diplomavereiste die als aanwervingsvoorwaarde geldt voor de functies van niveau A, B en C, in aanmerking te laten komen voor aanwerving. Die afwijking van de diplomavereiste is uitzonderlijk en op grond van vooraf vastgestelde objectieve criteria, mogelijk als de functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een diploma vergt.

Voor de toepassing van het eerste lid komt een kandidaat die niet over het vereiste diploma beschikt, in aanmerking als hij, ofwel:

1. voldoet aan een vereiste inzake relevante beroepservaring en slaagt voor een niveau- of capaciteitstest;
2. beschikt over een op de functie afgestemd ervaringsbewijs, uitgereikt overeenkomstig de Vlaamse regelgeving over de titels van beroepsbekwaamheid;
3. beschikt over een op de functie afgestemd attest van een beroepsopleiding die hij gevolgd heeft bij een door de Vlaamse Regering erkende instelling voor beroepsopleiding.

In voorkomend geval beslist de aanstellende overheid voor de vacantverklaring van de functie of kandidaten die niet aan de diplomavereiste beantwoorden, in aanmerking komen voor aanwerving. De beslissing om af te wijken van de diplomavereiste, moet steunen op objectieve criteria, zoals bijvoorbeeld:

1. gegevens van de regionale overheid over schaarste op de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen;
2. bepaalde functiespecifieke criteria;
3. het feit dat reeds één of meerdere malen een selectieprocedure georganiseerd werd en er geen geschikte kandidaten weerhouden werden.
4. cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in de relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid.

Artikel 2.

De gemeenteraad gaat akkoord om de bijzondere kwalificatievereisten per niveau i.p.v. per functie bij aanwerving/bevordering als volgt vast te stellen:

Niveau E

Geen bijzondere kwalificatievereisten

Niveau D

Geen bijzondere kwalificatievereisten

Niveau C

Diploma hoger ASO , TSO of KSO

Niveau B

Functiegericht bachelordiploma of algemeen bachelordiploma + 4 jaar relevante ervaring

Niveau A

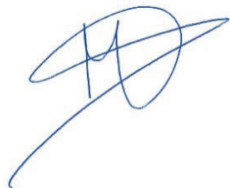
Functiegericht masterdiploma of algemeen masterdiploma + 4 jaar relevante ervaring.

Artikel 3.

De gemeenteraad gaat akkoord om de bijzondere kwalificatievereisten bij aanwerving/bevordering voor de volgende functies, die reeds in de rechtspositieregeling staan vermeld, aan te houden:

- Preventieadviseur;
- Kinderopvangster;
- Gemeenschapswacht-vaststeller.

**Aldus beslist in bovenvermelde zitting,
Namens de gemeenteraad**



Maïke Stieners
algemeen directeur



Johan Tollenaere
burgemeester

Voor eensluidend afschrift