

---

**8**      **2023\_RMW\_00031**      **Wijziging rechtspositieregeling in het kader van de fietslease over het inzetten van de eindejaarstoelage om fietslease te financieren. - Goedkeuring**

## Samenstelling:

---

### Aanwezig:

de heer Johan Tollenaere, Voorzitter; mevrouw Myriam Giebens, schepen; mevrouw Ann-Sofie Custers, Schepen; de heer Edgard Stijven, Schepen; de heer Marc Vereecken, Schepen; de heer Guido Geusen, Schepen; mevrouw Bouchera Ait Aadi, Schepen; mevrouw Dominique Damen, Raadslid; mevrouw Sara Didden, Raadslid; de heer Tim Vandewinkel, Raadslid; de heer André Willen, Raadslid; mevrouw Ine Franssen, Raadslid; de heer Guido Hellings, Raadslid; de heer Peter De Bruyn, Raadslid; de heer Frank Goossens, Raadslid; de heer Gunter Haeldermans, Raadslid; mevrouw Karien Vandewal, Raadslid; de heer Dirk Reeskens, Raadslid; mevrouw Hilde Vermeulen, Raadslid; mevrouw Petronella Zelissen, Raadslid; de heer Leo Pieters, Raadslid; mevrouw Elke Gonnissen, Raadslid; de heer Patrick Schaefer, Raadslid; mevrouw Ruth Damiaens, Raadslid; de heer Eddy Sloomakers, Raadslid; de heer Jaak Verheyen, Raadslid; de heer Mat Zoons, Raadslid; mevrouw Maike Stieners

### Verontschuldigd:

de heer Kevin Drees, Raadslid; mevrouw Audrey Jütten, Raadslid

## Beschrijving

---

### Feitelijke context en motivering

OCMW Maaseik draagt duurzaamheid en gezondheid hoog in het vaandel. Vanuit de visie dat een gezonde werknemer in een gezonde werkomgeving beter functioneert, wil OCMW Maaseik haar werknemers aanzetten om de fiets te gebruiken voor woon-werkverkeer.

De lokale besturen kunnen sinds de goedkeuring van het besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 een fietslease aanbieden aan hun medewerkers.

Voor het financieren van de fietsleasing stellen we voor om de eindejaarstoelage van het personeelslid aan te wenden.

Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van de mogelijkheid om een fiets te leasen moet afstand doen van zijn/haar netto-eindejaarstoelage.

Om het inzetten van de eindejaarstoelage mogelijk te maken, is het noodzakelijk om dit op te nemen in de rechtspositieregeling.

Wij stellen voor om artikel 215bis aan de rechtspositieregeling toe te voegen:

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan het arbeidsreglement.

De voorgestelde aanpassing werd voorgelegd op het vakbondsoverleg van 9/6/2023.

### **Juridisch kader**

- Het bestuursdecreet van 7 december 2018
- Het decreet lokaal bestuur artikel 326 ev. inzake het bestuurlijk toezicht
- Het decreet lokaal bestuur artikel 285 ev. inzake de bekendmaking van besluiten
- De wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- Het besluit van de Vlaamse regering van 12 maart 2021 tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies ter bevordering van fietsmobiliteit

### **Regelgeving: bevoegdheid**

De raad voor maatschappelijk welzijn is bevoegd op basis van artikel 77-78 van het decreet lokaal bestuur

### **Stemming op het besluit**

Goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn met unanimitéit

### **Besluit**

#### **Artikel 1**

Akkoord te gaan met het toevoegen van volgend addendum aan de rechtspositieregeling:

Artikel 215bis

§1. De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en 12 november 2010. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

---

Stad Maaseik - Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 26 juni 2023 - 2023\_RMW\_00031 : Wijziging rechtspositieregeling in het kader van de fietslease over het inzetten van de eindejaarstoelage om fietslease te financieren.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.  
§2. De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in een bijlage aan het arbeidsreglement.

Aldus beslist in bovenvermelde zitting,  
Namens de Raad voor Maatschappelijk Welzijn

Handtekening(en)